

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|-----------------------------|--|--|---|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ ANNUEL DE VACANCES - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 10-13 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Par choix de l'agent ▪ En respectant les nécessités du service ▪ Une période continue d'au moins deux semaines | <45 ans = 26 j.o. 45-49 ans = 27 j.o. 50-54 ans = 28 j.o. 55-59 ans = 29 j.o. 60-61 ans = 30 j.o. 62 ans = 31 j.o. 63 ans = 32 j.o. 64 ans <= 33 j.o. Possibilité d'épargner le congé annuel de vacances pour le congé supérieur à 24 jours ouvrables (par ex. 2 jours ouvrables pour l'agent qui a moins de 45 ans) | Le congé annuel de vacances est réduit au prorata des prestations fournies de l'année des vacances et donc pas de l'année précédente et il est proportionnellement réduit par : 1. le congé pour candidature aux élections 2. le congé pour stage ou période d'essai 3. le départ anticipé à mi-temps 4. la semaine volontaire de quatre jours 5. les congés pour mission 6. l'interruption de carrière 7. les absences par lesquelles l'agent est mis dans la position administrative de non-activité ou de disponibilité 8. les prestations réduites pour raisons médicales 9. la semaine de quatre jours avec ou sans prime 10. le travail à mi-temps à partir de 50/55 ans À partir du 1 ^{er} janvier 2018, le congé annuel de vacances supplémentaire (congé supplémentaire à partir de l'âge de 55 ans) est aussi réduit. | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|---|---|---|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| JOURS FÉRIÉS - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 14 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ L'agent qui est obligé de travailler l'un de ces jours obtient un repos compensatoire ▪ Les jours fériés qui tombent un samedi ou un dimanche sont compensés au cours de la période du 27 au 31 décembre | <u>Jours fériés légaux :</u> 1 ^{er} janvier lundi de Pâques Ascension 1 ^{er} mai lundi de Pentecôte 21 juillet 15 août 1 ^{er} novembre 11 novembre 25 décembre <u>Jours fériés réglementaires :</u> 2 novembre 15 novembre 26 décembre | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| CONGÉ DE CIRCONSTANCES - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 15, al. 1 ^{er} , 2 ^o | l'accouchement de l'épouse de l'agent (***) | 10 jours ouvrables 15 jours ouvrables (à partir du 1.01.2021) 20 jours ouvrables (à partir du 1.01.2023) | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|-------------|------------|-------|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |

| | | | | | | | | |
|--|------------------------------|---|-------------------|-----|-----|---------------------|-----|-----|
| CONGÉ DE CIRCONSTANCES - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 2, § 3 | Pour le congé de circonstances, est assimilé(e) : (*) au mariage l'enregistrement d'une déclaration de cohabitation légale par deux personnes de sexe différent ou de même sexe qui cohabitent en tant que couple ; (**) au conjoint de l'agent la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile ; (***) à l' épouse de l'agent la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile. | | | | | | |
| | A.R. 19.11.98 Art. 15 | le mariage (*) de l'agent | 4 jours ouvrables | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| | | l'accouchement de l'épouse de l'agent (***) | Voir ci-dessus | | | | | |
| | | le décès du conjoint de l'agent (**), le décès d'un parent ou allié au premier degré de l'agent ou de son conjoint (**), ainsi que le décès du conjoint de l'enfant de l'agent ou le décès du conjoint de l'enfant du conjoint de l'agent (**) | 4 jours ouvrables | | | | | |
| | | le mariage (*) d'un enfant de l'agent ou de son conjoint (**) | 2 jours ouvrables | | | | | |
| | | le mariage (*) d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d'un petit-enfant de l'agent ou de son conjoint (**) | 1 jour ouvrable | | | | | |
| | | le décès d'un parent ou allié, à quelque degré que ce soit, de l'agent ou de son conjoint (**), habitant sous le même toit que l'agent | 2 jours ouvrables | | | | | |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|-------------|--|--------------------------|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| | | le décès d'un parent ou allié au deuxième ou au troisième degré de l'agent ou de son conjoint (**), n'habitant pas sous le même toit que l'agent | 1 jour ouvrable | | | | | |
| | | le changement de résidence ordonné dans l'intérêt du service, lorsque la mutation entraîne l'intervention de l'Etat dans les frais de déménagement | 2 jours ouvrables | | | | | |
| | | l'ordination, l'entrée au couvent ou tout autre événement similaire d'un culte reconnu d'un enfant de l'agent ou de son conjoint (**) | 1 jour ouvrable | | | | | |
| | | la communion solennelle ou tout autre événement similaire d'un culte reconnu d'un enfant de l'agent ou de son conjoint (**) | 1 jour ouvrable | | | | | |
| | | la participation à la fête de la jeunesse laïque, d'un enfant de l'agent ou de son conjoint (**) | 1 jour ouvrable | | | | | |
| | | la convocation comme témoin devant une juridiction ou comparution personnelle ordonnée par une juridiction | pour la durée nécessaire | | | | | |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|--------------------------|--|---|------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| | | l'exercice des fonctions de président, d'assesseur ou de secrétaire d'un bureau de vote ou d'un bureau de dépouillement | le temps nécessaire avec un maximum de deux jours ouvrables | | | | | |
| CONGÉS EXCEPTIONNELS - <i>statutaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 16 | Candidature aux élections des chambres législatives fédérales, des conseils régionaux et communautaires, des conseils provinciaux, des conseils communaux ou de l'assemblée européenne | Durée de la campagne | Non | Non | Activité de service | Oui | Oui |
| | A.R. 19.11.98 Art. 17 | Période de stage ou d'essai | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Durée normale du stage ou de la période d'essai ▪ Si le statut ne prévoit pas de stage ou de période d'essai, la période maximum est fixée à 2 ans | Toujours à temps plein | Non | Activité de service | Oui | Oui |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉS EXCEPTIONNELS - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 18 | Participation à un jury de Cour d'Assises | Durée de la session | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| | A.R. 19.11.98 Art. 19 | Prestations au corps de Protection Civile | Durée des prestations | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| | A.R. 19.11.98 Art. 2, § 3 | Pour le congé exceptionnel pour cas de force majeure, est assimilée : (**) au conjoint de l'agent la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile ; (***) à l' épouse de l'agent la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile. | | | | | | |
| | A.R. 19.11.98 Art. 20 | La maladie ou l'accident survenu à une des personnes énumérées ci-après, avec qui l'agent cohabite <u>au même domicile</u> : <ul style="list-style-type: none"> ▪ le conjoint de l'agent (**) ▪ un parent ou allié de l'agent ou de son conjoint (**) ▪ une personne accueillie en vue de son adoption, en vue de l'exercice d'une tutelle officielle ou suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil. La maladie ou l'accident survenu à un enfant de l'agent qui séjourne chez lui mais est domicilié chez l'autre parent de l'enfant. Un certificat médical est nécessaire. | Limité à 4 jours ouvrables par an | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|--------------------------|---|--|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| | A.R. 19.11.98 Art. 21 | Pour accompagner et assister des malades, des personnes handicapées et des personnes en précarité sociale lors de voyages ou de séjours de vacances en Belgique et à l'étranger ; Pour accompagner des sportifs handicapés qui participent aux jeux paralympiques ou aux « <i>special olympics</i> » ¹ . Une preuve de participation peut être demandée. | Max. 5 jours ouvrables par an | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| | A.R. 19.11.98 Art. 22 | Don de moelle osseuse | Max. 4 jours ouvrables ; prenant cours le jour de prélèvement de la moelle osseuse | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| | A.R. 19.11.98 Art. 23 | Don d'organes ou de tissus | Durée de l'hospitalisation et de la convalescence requise + la durée des examens médicaux préalables | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| | A.R. 19.11.98 Art. 23bis | Don de sang, de plaquettes et de plasma sanguin | Le temps nécessaire pour donner du sang, des plaquettes et du plasma, plus un temps de déplacement maximal (aller et retour) de 2 heures | - | Oui | Activité de service | Non | Non |


¹ Les jeux paralympiques sont les Jeux olympiques pour les personnes ayant notamment un handicap physique, une déficience visuelle et/ou une paralysie cérébrale. Les jeux olympiques spéciaux sont organisés pour les personnes souffrant de déficience intellectuelle.

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|--------------------------|--|---|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| ÉCARTEMENT DES LIEUX DE TRAVAIL - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 31 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Être exposé à des risques ▪ Les autres conditions ne sont pas remplies | Le temps nécessaire | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| CONGÉ POUR EXAMENS MÉDICAUX PRÉNATALS - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 30 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ La demande de l'agent doit être appuyée de toute preuve utile ▪ Les examens ne peuvent avoir lieu en dehors des heures de service | Le temps nécessaire pour les examens et pour les déplacements | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|-------------------------------|---|--|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ DE MATERNITÉ - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 24 - 32 | Introduire un certificat médical attestant la date présumée de l'accouchement | 15 (19) semaines dont : <ul style="list-style-type: none"> ▪ congé prénatal : 1 semaine de repos obligatoire avant l'accouchement et 5 semaines (7 semaines en cas de naissance multiple) facultatives ▪ congé postnatal : 9 semaines obligatoires + les jours du congé prénatal qui n'ont pas encore été pris ▪ en cas de naissance multiple le congé postnatal peut encore être prolongé une fois d'une période de 2 semaines au plus ▪ hospitalisation de l'enfant le congé postnatal peut être prolongé de 24 semaines maximum | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|---|---|---|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ DE PATERNITÉ COMME CONVERSION DU CONGÉ DE MATERNITÉ - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 33 A.R. 19.11.98 Art 2, § 3, 4° | Le père a droit à ce congé : <ul style="list-style-type: none"> ▪ en cas de décès de la mère ▪ lorsque le bébé quitte l'établissement hospitalier et que la mère reste hospitalisée pendant plus de 7 jours Au « père » est assimilée la personne de sexe féminin ou masculin mariée à la mère ou vivant en couple avec cette dernière au même domicile, par exemple la co-mère. | Durée maximum : au plus tard jusqu'à l'expiration du délai du congé de maternité | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| PAUSES D'ALLAITEMENT - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 33ter | Un certificat médical ou une attestation d'un bureau de consultation des nourrissons (O.N.E., <i>Kind en Gezin</i> ou <i>Dienst für Kind und Familie</i>) | Jusqu'à 9 mois après la naissance <ul style="list-style-type: none"> ▪ jour ouvrable \geq 4h = 1 fois 30 min. de pause ▪ jour ouvrable \geq 7,5 h = 2 fois 30 min. de pause | - | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|---|---|---|-----------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ PARENTAL - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 34 Loi 13.04.2011 | Lors de la naissance, de l'adoption ou du placement d'un enfant dans le cadre d'une tutelle Pour l'enfant âgé de moins de 12 ans ou sans condition d'âge lorsque cet enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Soit 3 mois par enfant à temps plein ; peut être fractionné en mois ▪ Soit 6 mois par enfant à mi-temps ; peut être fractionné en périodes de 2 mois ▪ Soit 15 mois par enfant avec réduction des prestations d'un cinquième ; peut être fractionné en périodes de 5 mois En cas de modification de la forme du congé : 1 m. temps plein = 2 m. mi-temps = 5 m. réduction d'1/5 | Non | À temps plein : Non ½ ou 4/5 : Pro rata | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|--|---|---|-----------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| <p>INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE pour CONGÉ PARENTAL</p> <p>- <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i></p> | <p>A.R. 19.11.98 Art. 35</p> <p>Loi 13.04.2011</p> | <p>En cas de naissance et en cas d'adoption</p> <p>Pour l'enfant âgé de moins de 12 ans ou l'enfant âgé de moins de 21 ans lorsque cet enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou qu'au moins 9 points sont octroyés dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Soit 4 mois par enfant à temps plein ; peut être fractionné en mois² ▪ Soit 8 mois par enfant à mi-temps ; peut être fractionné en périodes de 2 mois³ ▪ Soit 20 mois par enfant avec réduction des prestations d'un cinquième ; peut être fractionné en périodes de 5 mois ▪ Soit 40 mois avec réduction des prestations d'un dixième, peut être fractionné en périodes de 10 mois moyennant l'accord de l'employeur. ▪ En cas de modification de la forme du congé : 1 m. temps plein = 2 m. mi-temps = 5 m. réduction d'1/5 = 10 m. réduction d'1/10 | Non | <p>À temps plein : Non, mais prime de l'ONEM</p> <p>À mi-temps : ½ + prime ONEM</p> <p>Réduction d'1/5 : 4/5 du traitement + prime ONEM (prime majorée pour parents isolés)</p> <p>Réduction d'1/10 : 9/10 du traitement + prime ONEM</p> <p> Attention ! La prime pour le quatrième mois de l'interruption complète de la carrière pour congé parental (ou le quatrième bloc de 2 mois à mi-temps, ou le quatrième bloc de 5 mois -1/5, ou le quatrième bloc de 10 mois -1/10) est uniquement versée par l'ONEM lorsque l'enfant est né ou a été adopté le 8 mars 2012 ou après.</p> | Activité de service | Oui | Oui |

² À partir du 1^{er} août 2019, un membre du personnel peut choisir de prendre l'interruption complète de la carrière pour congé parental par semaine ou par multiple d'une semaine moyennant l'accord de l'employeur.

³ À partir du 1^{er} août 2019, un membre du personnel peut choisir de prendre l'interruption à mi-temps de la carrière pour congé parental par mois ou par multiple d'un mois moyennant l'accord de l'employeur.

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|-------------------------------|--|--|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ D'ADOPTION - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 36 - 37 | En cas d'adoption d'un enfant âgé de moins de 10 ans | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Maximum 6 semaines ▪ Doublement de la durée si l'enfant est handicapé ▪ 3 semaines maximum peuvent être prises à la demande de l'agent avant que l'enfant ne soit effectivement accueilli dans la famille ▪ peut être fractionné en semaines ; doit être pris dans les 4 mois qui suivent l'accueil dans la famille | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|----------------------------------|--|--|---|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ D'ACCUEIL - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 36bis - 37 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ En cas de tutelle officieuse d'un enfant de moins de 10 ans ▪ En cas de placement d'un mineur en famille d'accueil par décision judiciaire | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Maximum 6 semaines pour un enfant de moins de 3 ans ▪ Maximum 4 semaines dans les autres cas ▪ Doublement de la durée si l'enfant est handicapé ▪ Ne peut pas être fractionné | Oui, au prorata du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d'accueil déjà pris au cours de la même année pour le même enfant. | Oui | Activité de service | Non | Non |
| CONGÉ POUR SOINS D'ACCUEIL - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 36ter - 37 | Placement dans la famille dans le cadre d'une mesure de placement : <ul style="list-style-type: none"> ▪ de personnes mineures d'âge ▪ de personnes avec un handicap Pour notamment tous types d'audiences auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil, les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée, les contacts avec le service de placement... qui ne peuvent se faire en dehors des heures normales. | Max. 6 jours ouvrables par an | Oui, au prorata du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil déjà pris au cours de la même année. | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|-------------|------------|-------|-----------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |

| | | | | | | | | |
|--|------------------------------|---|--------------------------------|--|-----|---------------------|-----|-----|
| CONGÉ POUR MOTIFS IMPÉRIEUX D'ORDRE FAMILIAL - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 2, § 3 | Pour le congé pour motifs impérieux d'ordre familial, est assimilée : (**) au conjoint de l'agent la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile ; (***) à l'épouse de l'agent la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile. | | | | | | |
| | A.R. 19.11.98 Art. 38-40 | Les motifs impérieux d'ordre familial doivent être reconnus par le service dont l'agent relève. Sont reconnus d'office les motifs impérieux d'ordre familial suivants : <ul style="list-style-type: none"> ▪ l'hospitalisation d'une personne habitant sous le même toit que l'agent ou d'un parent ou d'un allié au premier degré n'habitant pas sous le même toit que l'agent ▪ l'accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants de l'agent ou du conjoint de l'agent (**) qui n'ont pas atteint l'âge de 15 ans ▪ l'accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants handicapés de l'agent ou du conjoint de l'agent (**) qui n'ont pas atteint l'âge de 18 ans ; ▪ l'accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants de l'agent ou du conjoint de l'agent (**) qui se trouvent sous le statut de la minorité prolongée. | Max. 45 jours ouvrables par an | Le congé pour motifs impérieux d'ordre familial est réduit au prorata des prestations fournies de l'année et il est proportionnellement réduit par : <ol style="list-style-type: none"> 1. le congé pour candidature aux élections 2. le congé pour stage ou période d'essai 3. le départ anticipé à mi-temps 4. la semaine volontaire de quatre jours 5. les congés pour mission 6. l'interruption de carrière 7. les absences par lesquelles l'agent est mis dans la position administrative de non-activité ou de disponibilité 8. les prestations réduites pour raisons médicales. 10. semaine de quatre jours avec ou sans prime 11. travail à mi-temps à partir de 50/55 ans | Non | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|--|---|--|---|--|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ DE MALADIE - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 41 -49 Art. 60-64 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ un jour de maladie : → pour la 1^{re} ou 2^e absence de 1 jour par année civile : pas de certificat médical → à partir de la 3^e absence de 1 jour par année civile : un certificat médical est nécessaire ▪ Plusieurs jours de maladie : un certificat médical est nécessaire | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Max. 21 jours ouvrables par 12 mois d'ancienneté de service ▪ Si l'agent n'est pas en service depuis 36 mois, son traitement lui est néanmoins garanti pendant 63 jours ouvrables | Oui, réduction du nombre de jours de congé de maladie en cas de : 1. congé pour candidature aux élections ; 2. congé pour stage ou période d'essai ; 3. départ anticipé à mi-temps ; 4. semaine volontaire de quatre jours ; 5. congé pour mission ; 6. interruption de la carrière ; 7. absence pour maladie ; 8. non-activité ; 9. semaine de quatre jours avec ou sans prime ; 10. travail à mi-temps à partir de 50/55 ans. | Oui | Activité de service | Non | Oui |
| CONGÉ POUR ACCIDENT DE TRAVAIL, ACCIDENT SUR LE CHEMIN DU TRAVAIL OU MALADIE PROFESSIONNELLE - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 46 | Dans le cas : <ul style="list-style-type: none"> ▪ d'un accident de travail ▪ d'un accident survenu sur le chemin du travail ▪ d'une maladie professionnelle | Sans limite de temps | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| DISPONIBILITÉ POUR MALADIE - statutaires - stagiaires | A.R. 19.11.98 Art. 55-60 | Épuisement du capital congé de maladie | - | Non | Non, - traitement d'attente mensuel = 60 % du dernier traitement d'activité - traitement d'attente mensuel = dernier traitement d'activité si reconnu comme maladie grave et de longue durée | Disponibilité | Oui | Oui |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|--------------------------|---|---|-----------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| PRESTATIONS RÉDUITES POUR RAISONS MÉDICALES (dans le cas d'un trajet de réintégration après maladie) - <i>statutaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 50-54 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les prestations réduites pour raisons médicales doivent toujours faire suite à une période ininterrompue de 30 jours d'absence pour maladie ▪ Certificat et plan de réintégration du médecin de l'agent ▪ Avis de Medex qui informe le président du comité de direction de l'autorisation de travailler à 50, 60 ou 80 % | Les prestations réduites sont toujours accordées pour une période d'un mois. Après un nouvel examen, Medex peut accorder une prolongation d'un mois avec un maximum de deux mois. | Non | Oui | Activité de service | Oui | Non |
| PRESTATIONS RÉDUITES POUR RAISONS MÉDICALES (dans le cas d'une maladie chronique) - <i>statutaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 50-54 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les prestations réduites pour raisons médicales doivent toujours faire suite à une période ininterrompue de 30 jours d'absence pour maladie ▪ un rapport médical détaillé rédigé par le médecin spécialiste de l'agent ▪ Avis de Medex qui informe le président du comité de direction de l'autorisation de travailler à 50, 60 ou 80 % | Les prestations réduites sont accordées pour une période de maximum douze mois, à moins que Medex estime qu'un nouvel examen doit avoir lieu plus tôt. Après un nouvel examen, Medex peut prolonger plusieurs fois la durée pour tout au plus douze mois. | Non | Oui, pour les trois premiers mois. À partir du quatrième mois, le traitement pour les prestations fournies + 60 % du traitement pour les prestations non fournies. | Activité de service | Oui | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|--------------------------|--|--------------------------------|--|---------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET DE FORMATION (au sein de l'administration fédérale) - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 69 | - | - | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS DE FORMATION (hors de l'administration fédérale) - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 70 | Accordé par le président du comité de direction ou son délégué. | Max. 120 heures par an | Oui, pour raisons de service ou lorsque la formation ne correspond pas au développement souhaité pour l'agent. | Oui | Activité de service | Non | Non |
| PARTICIPATION À DES TESTS AU SELOR - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 71 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ des examens linguistiques ; ▪ des sélections comparatives pour un engagement statutaire au sein de la fonction publique administrative fédérale ; ▪ des sélections d'accession à un niveau supérieur (pas d'application aux stagiaires). | Le temps nécessaire | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |
| CONGÉ DE PROMOTION SOCIALE - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 21.08.70 | - | Max. 10 jours ouvrables par an | Non | Oui | Activité de service | Non | Non |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|---------------------------------|---|---|-----------------------|-----------------------------------|---|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| CONGÉ POUR L'EXERCICE D'UNE FONCTION DANS UN CABINET MINISTÉRIEL - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 95-99 | Une fonction dans un secrétariat, une cellule stratégique, une cellule de coordination générale de la politique ou une cellule de politique générale, dans le cabinet d'un mandataire politique fédéral, communautaire, régional, provincial ou local ou au sein du cabinet ou du secrétariat d'un mandataire politique du pouvoir législatif | Indéterminée | Non | Oui, pour le gouvernement fédéral | Activité de service | Non | Non |
| CONGÉ POUR MISSION - <i>statutaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 99 - 112 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le ministre dont relève l'agent, reconnaît la mission et accorde le congé ▪ L'agent accepte la mission | Durée maximum de 2 ans, pouvant être prorogée de 2 ans ; pour des missions dans une institution n'ayant pas un caractère public, la durée maximum est fixée à 6 ans | Non | Non | Activité de service si d'intérêt général Non-activité si pas d'intérêt général | Oui | Oui |
| ABSENCE DE LONGUE DURÉE POUR RAISONS PERSONNELLES - <i>statutaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 113-115 | - | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Max. 4 ans pour l'ensemble de la carrière ▪ Si cette absence est fractionnée, une période de 6 mois au moins ▪ max. 6 fois en 1 mois | Non | Non | Non-activité | Oui | Oui |
| INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE (régime général) - <i>statutaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 116 - 139 | Le congé doit être pris pour des périodes consécutives ou non de 3 mois minimum et 12 mois maximum | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Max. 60 m. tps plein ▪ Max. 60 m. mi-temps ▪ Les périodes d'interruption à temps plein non prises peuvent être converties en périodes d'interruption à mi-temps | Non | Non, mais prime de l'ONEM | Activité de service | Oui | Oui |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|---|---|---|-----------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| <p>INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE POUR ASSISTANCE MÉDICALE</p> <p>- <i>statutaires</i> - <i>stagiaires (seulement la mini-interruption de la carrière pour l'hospitalisation d'un enfant mineur)</i></p> | A.R. 19.11.98 Art. 117-117bis | <p>Attestation du médecin traitant</p> <p>Le congé doit être pris pour des périodes consécutives ou non de 1 mois minimum et 3 mois maximum.</p> <p>→ Exception : l'interruption complète de la carrière est possible pour la durée d'une semaine – renouvelable dans le prolongement pour une semaine supplémentaire – afin d'assister ou de donner des soins à un enfant mineur gravement malade durant ou juste après son hospitalisation.</p> <p>→ À partir du 1^{er} août 2019, un membre du personnel peut choisir de prendre l'interruption complète de la carrière pour assistance médicale par semaine ou par multiple d'une semaine moyennant l'accord de l'employeur.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Soit 12 m. temps plein ▪ Soit 24 m. 1/2 ou 4/5 ▪ Ou une combinaison entre temps plein, 1/2 et 4/5 ▪ La durée maximum est doublée lorsqu'il s'agit d'un enfant malade de moins de 16 ans dont l'agent a la charge exclusive ou principale et lorsque l'agent est isolé. | Non | <p>À temps plein : Non, mais prime de l'ONEM</p> <p>À temps partiel : prorata + prime ONEM</p> | Activité de service | Oui | Oui |
| <p>CONGÉ POUR AIDANTS PROCHES</p> | Loi 22.01.85 A.R. 19.11.98 Art. 117 | Être reconnu comme aidant proche pour la personne aidée | <p>1 m. (à temps plein) ou 2 m. (4/5 of 1/2) par personne aidée</p> <p>Max. 6 m. sur l'ensemble de la carrière professionnelle ou de maximum 12 mois dans le cadre d'une interruption à</p> | Non | <p>A temps plein : Non, mais prime de l'ONEm</p> <p>A temps partiel: prorata + prime de l'Onem</p> | Activité de service | Oui | Oui |

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|-------------------------------|---|--|-----------------------|---|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| | | | mi-temps ou d'une interruption d'1/5. | | | | | |
| INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE POUR SOINS PALLIATIFS - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires</i> | A.R. 19.11.98 Art. 117 | Attestation du médecin traitant | 1 mois, peut éventuellement être prolongé de deux mois (1/2, 4/5 ou temps plein) | Non | À temps plein : Non, mais prime de l'ONEM À temps partiel : prorata + prime ONEM | Activité de service | Oui | Oui |
| PRESTATIONS RÉDUITES POUR CONVENANCE PERSONNELLE - <i>statutaires</i> - <i>stagiaires avec un handicap (seulement une réduction de 1/2 ou 1/5 des prestations normales)</i> | A.R. 19.11.98 Art. 140-143 | statutaires ≠ classe A4 ou A5 qui dirigent un service (=droit) La réduction peut être de 1/2, 1/3, 1/4, 1/5 ou 1/10 des prestations normales | 3 mois au moins et 24 mois au plus (possibilité de prorogation) | Non | traitement au prorata | Non-activité | Oui | Non ⁴ |

⁴ Attention ! Un nouveau capital maladie sera accordé après avoir atteint 12 mois d'ancienneté de service. Par exemple, quelqu'un qui bénéficie du système de prestations réduites pour convenance personnelle à mi-temps pendant deux ans, devra attendre 24 mois avant d'obtenir un nouveau capital maladie de maximum 21 jours de travail.

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|-------------------------------|--|-------|-----------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| SEMAINE VOLONTAIRE DE QUATRE JOURS (jusqu'au 31 décembre 2011) - <i>statutaires</i> | Loi 10.04.95 A.R. 10.04.95 | Depuis le 1^{er} janvier 2012 , il n'est plus possible d'utiliser le droit à la semaine volontaire de quatre jours Les agents qui bénéficiaient déjà de ce régime avant le 1^{er} janvier 2012 , peuvent continuer de bénéficier de la semaine volontaire de quatre jours pour une durée maximum de 60 mois qui prend cours à dater du 1^{er} septembre 2012 . À partir du 1^{er} octobre 2012 , le nouveau régime « semaine de quatre jours avec ou sans prime » (voir ci-dessous) remplace l'ancien régime de la semaine volontaire de quatre jours. | | | 4/5 traitement + 80,57 ⁵ EUR par mois | Activité de service | Oui | Oui |

⁵ 80,57 euros est le montant mentionné dans la réglementation. Ce montant est lié à l'indice-pivot 117,19. Il s'agit de l'indice-pivot valable au 01/11/1994. Il doit d'abord être ramené à 100%. Le coefficient multiplicateur du montant de base était alors de 1,1487.

→ 80,57 : 1,1487 = 70,14 nous avons maintenant le montant de base au 01/01/1990 avec l'indice-pivot 138,01

→ 70,14 x 1,7069 (coefficient multiplicateur actuel 1^{er} octobre 2018) = 119,72 (montant actuel indexé pour la semaine volontaire de 4 jours)

Version – 2 janvier 2021

statutaires

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|--|-------------------------------|---|---|-----------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| SEMAINE DE QUATRE JOURS AVEC PRIME - <i>statutaires</i> | Loi 19.07.12 A.R. 20.09.12 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Être mis au travail à temps plein ▪ Est un droit, sauf exclusions (classe A4 ou A5 ou statutaires de la classe A1 ou supérieure qui dirigent un service extérieur) | Avant 55 ans : max. 60 mois | Non | 4/5 traitement + 70,14 ⁶ EUR par mois | Activité de service | Oui | Oui |
| | | | À partir de 50 ans jusqu'à la retraite anticipée ou non avec une ancienneté de service de 28 ans au moins ou pour avoir effectué antérieurement un métier lourd | | | | | |
| | | | À partir de 55 ans Jusqu'à la retraite anticipée ou non sans conditions | | | | | |
| | | | Par demande au moins 3 mois et au maximum 24 mois (prolongation possible) | | | | | |
| SEMAINE DE QUATRE JOURS SANS PRIME - <i>statutaires</i> | A.R.20.09.12 Art. 6 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pas de condition d'âge ▪ Être mis au travail à temps plein ▪ Est un droit, sauf exclusions (classe A4 ou A5 ou statutaires de la classe A1 ou supérieure qui dirigent un service extérieur) | Par demande au moins 3 mois et au maximum 24 mois (prolongation possible) | Non | 4/5 traitement sans prime complémentaire | Activité de service | Oui | Oui |

⁶ 70,14 euros est le montant mentionné dans la réglementation. Le montant est lié à l'indice-pivot 138,01.

→ 70,14 x 1,7069 (coefficient multiplicateur actuel 1^{er} octobre 2018) = 119,72 (montant actuel indexé pour la semaine de quatre jours)

| Type de congé ou d'absence Applicable à | Base légale | Conditions | Durée | Réduction de la durée | Droit au traitement | Position administrative | Réduction | |
|---|-------------------------------|--|--|-----------------------|--------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | | | | | | Congé annuel de vacances | Crédit de maladie |
| DÉPART ANTICIPÉ À MI-TEMPS (jusqu'au 31 décembre 2011) - <i>statutaires</i> | Loi 10.04.95 A.R. 10.04.95 | <p>Depuis le 1^{er} janvier 2012, il n'est plus possible d'utiliser le droit au départ anticipé à mi-temps.</p> <p>Les agents qui bénéficiaient déjà de ce régime avant le 1^{er} janvier 2012, peuvent continuer à bénéficier de ce régime.</p> <p>À partir du 1^{er} octobre 2012, le nouveau régime « travail à mi-temps à partir de 50/55 ans » (voir ci-dessous) remplace l'ancien régime de départ anticipé à mi-temps.</p> | | | 1/2 traitement + 295,99 EUR par mois | Activité de service | Oui | Oui |
| TRAVAIL À MI-TEMPS À PARTIR 50/55 ANS - <i>statutaires</i> | Loi 19.07.12 A.R. 20.09.12 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Maximum 10/15 ans avant la retraite ▪ Être âgé au minimum de 50/55 ans ▪ Est un droit, sauf exclusions (classe A4 ou A5 ou statutaires de la classe A1 ou supérieure qui dirigent un service extérieur) | <p>À partir de 50 ans jusqu'à la retraite anticipée ou non pour des métiers lourds qui sont reconnus comme métiers en pénurie</p> <p>À partir de 55 ans Jusqu'à la retraite anticipée ou non sans conditions</p> | Non | 1/2 traitement + 295,99 EUR par mois | Activité de service | Oui | Oui |