Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
JAARLIJKS VAKANTIEVERLOF	KB 19.11.98 Art. 10-13	▪ Naar keuze van het personeelslid ▪ met inachtneming van de behoeften van de dienst ▪ één continu periode van ten minste twee weken	<45 jaar = 26 wd 45-49 jaar = 27 wd 50-54 jaar = 28 wd 55-59 jaar = 29 wd 60-61 jaar = 30 wd 62 jaar = 31 wd 63 jaar = 32 wd 64 jaar < = 33 wd Opsparen van jaarlijks vakantieverlof is mogelijk voor het verlof dat hoger ligt dan 24 werkdagen (bijv. 2 werkdagen voor ambtenaar jonger dan 45 jaar).	het jaarlijks vakantieverlof wordt evenredig verminderd naar rata van de verrichte prestaties van het vakantiejaar en dus niet van het jaar voordien en het wordt in evenredige mate verminderd door: 1. de vrijwillige vierdagenweek 2. loopbaanonderbreking 3. vierdagenweek met en zonder premie 4. andere afwezigheden kunnen voor het vaststellen van het jaarlijks vakantieverlof slechts als dienstactiviteit meetellen voor zover ze door de administratie worden bezoldigd Vanaf 1 januari 2018 wordt ook het bijkomend jaarlijks vakantieverlof (extra verlof vanaf de leeftijd van 55 jaar) verminderd.	Ja	Ja	Neen
FEESTDAGEN	KB 19.11.98 Art. 14	▪ Het personeelslid dat verplicht is te werken op één van deze dagen, bekomt een inhaalverlof. ▪ De feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag worden gecompenseerd tijdens de periode van 27 tot en met 31 december	<u>wettelijke feestdagen</u>: 1 januari paasmaandag O.H. Hemelvaart 1 mei Pinkstermaandag 21 juli 15 augustus 1 november 11 november 25 december <u>reglementaire feestdagen</u> 2 november 15 november 26 december	Neen	Ja	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
OF: GEBOORTEVERLOF	Wet 03.07.78 Art. 30, §.2	Geboorte van een kind	10 werkdagen, te kiezen binnen de 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling	3 werkdagen ten laste van de werkgever: neen 7 werkdagen ten laste van het ziekenfonds: ja	3 werkdagen ten laste van de werkgever en 7 werkdagen ten laste van het ziekenfonds	Ja	Neen
OF: OMSTANDIGHEIDS-VERLOF	KB 19.11.98 Art. 15, eerste lid, 2°	bevalling van de echtgenote van het personeelslid (***)	10 werkdagen	Neen	Ja	ja	Neen
OMSTANDIGHEIDSVERLOF	KB 19.11.98 Art. 2, § 3	Voor het omstandigheidsverlof wordt: (*) het **huwelijk** gelijkgesteld met het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door twee personen van verschillend of gelijk geslacht die samenleven als koppel; (**) de **echtgenoot van het personeelslid** gelijkgesteld met de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie het personeelslid samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats; (***) de **echtgenote van het personeelslid** gelijkgesteld met de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie het personeelslid samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats.					
	KB 19.11.98 Art. 15	huwelijk (*) van de ambtenaar	4 werkdagen	Neen	Ja	ja	neen
		bevalling van de echtgenote (***)	Zie hierboven				
		overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid (**)(***), overlijden van een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) alsook het overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het kind van het personeelslid of het overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het kind van de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid (**)(***)	4 werkdagen				
		Huwelijk (*) van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	2 werkdagen				

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
		het huwelijk (*) van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder, een kleinkind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	1 werkdag				
		overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) maar onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar	2 werkdagen				
		overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede of in de derde graad van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) maar niet onder hetzelfde dak wonend als het personeelslid	1 werkdag				
		verandering van standplaats opgelegd in het belang van de dienst, wanneer de verplaatsing een bijdrage van de Staat in de verhuiskosten meebrengt	2 werkdagen				
		priesterwijding of intreden in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	1 werkdag				

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
		plechtige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	1 werkdag				
		deelneming van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd"	1 werkdag				
		oproeping als getuige voor een rechtscollege of persoonlijke verschijning op aanmaning van een rechtscollege	voor de nodige duur				
		de uitoefening van het ambt van voorzitter, van bijzitter of van secretaris van een stembureau of een opnemingsbureau	de nodige tijd met een maximum van twee werkdagen				
UITZONDERLIJK VERLOF	KB 19.11.98 Art. 18	Deelname aan een assisenjury	Duur van de zitting	Neen	Ja	Ja	Neen
	KB 19.11.98 Art. 19	Prestaties bij het korps Civiele Bescherming	Duur van de prestaties	Neen	Ja	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
	KB 19.11.98 Art. 21	Voor het vergezellen en bijstaan van zieken, personen met een handicap en maatschappelijke kwetsbare mensen tijdens vakantiereizen en –verblijven in België en het buitenland; Voor het begeleiden van sporters met een handicap die deelnemen aan de paralympische spelen of de "*special olympics*" [1]. Een bewijs van deelname kan worden gevraagd.	Max. 5 werkdagen per kalenderjaar	Neen	ja	ja	Neen
	KB 19.11.98 Art. 22	afstaan van beenmerg	Max. 4 werkdagen; aanvang op de dag van het afstaan van het beenmerg	Neen	Ja	Ja	Neen
	KB 19.11.98 Art. 23	afstaan van organen en weefsels	Duur van de hospitalisatie, de vereiste herstelperiode en de voorafgaande medische onderzoeken	Neen	Ja	Ja	Neen
	KB 19.11.98 Art. 23bis	geven van bloed, bloedplaatjes en bloedplasma	de nodige tijd om bloed, bloedplaatjes en bloedplasma te geven en een maximale verplaatsingstijd (heen en terug) van twee uur		Ja	Ja	Neen

[1] Paralympische spelen zijn Olympische Spelen voor mensen met onder meer een lichamelijke handicap, een visuele beperking en/of een hersenverlamming. *Special olympics* worden georganiseerd voor mensen met een verstandelijke beperking.

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
VERWIJDERING VAN DE ARBEIDSPLAATS	Wet 03.07.67 KB 24.01.69	▪ blootgesteld worden aan risico's ▪ de andere voorwaarden werden niet vervuld	De nodige tijd	Neen	Neen, wel uitkering	Ja	Neen
VERLOF VOOR PRENATALE MEDISCHE ONDERZOEKEN	Arbeidswet 16.03.71 art. 39bis Wet 03.07.78 Art. 28, 2°	▪ de aanvraag van het personeelslid moet worden gestaafd met elk nuttig bewijs ▪ de onderzoeken kunnen niet plaatsvinden buiten de diensturen	De nodige tijd voor de onderzoeken en voor de verplaatsingen	Neen	Ja	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
MOEDERSCHAPSVERLOF	Arbeidswet 16.03.71 KB 03.07.96 Art. 216	een geneeskundig attest indienen waaruit de vermoedelijke datum van de bevalling blijkt	15 (19) weken waarvan: ▪ **prenataal verlof**: 1 week verplichte rust vóór de bevalling en 5 (7 weken in geval van meerling) facultatieve weken ▪ **postnataal verlof**: 9 weken verplicht + de nog niet opgenomen dagen van het facultatieve prenataal verlof ▪ **bij meerlingen** kan de postnatale rust nog eens verlengd worden met een periode van max. 2 weken ▪ **hospitalisatie kind** de postnatale rust kan verlengd worden met max. 24 weken ▪ **problematische zwangerschap** de postnatale rust kan verlengd worden met 1 week	Neen	Neen, recht op moederschapsuitkering: **Tijdens de eerste 30 dagen**: 82% van het onbeperkt loon **Vanaf de 31e dag:** 75% van het gederfde loon maar begrensd tot het geldende plafond voor de normale ZIV-uitkeringen	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
VADERSCHAPSVERLOF ALS OMZETTING VAN HET MOEDERSCHAPSVERLOF	KB 17.10.94	▪ bij het overlijden van de moeder ▪ bij hospitalisatie van de moeder langer dan 7 dagen en de baby verlaat het ziekenhuis	Max. duur: uiterlijk tot het verstrijken van de termijn van moederschapsverlof	Neen	**Bij overlijden:** Recht op een uitkering ten laste van het ziekenfonds ipv de moeder, wordt berekend op loon van de vader volgens de %'s van de moederschapsuitkering **Bij hospitalisatie**: Moeder behoudt de moederschapsuitkering, vader krijgt 60% ZIV op het geplafonneerde loon	Ja	Neen
BORSTVOEDINGSPAUZES	KB 19.11.98 Art. 33ter	een medisch getuigschrift of een attest van een consultatiebureau voor zuigelingen (Kind en Gezin of ONE)	Tot 9m. na de geboorte ▪ werkdag ≥ 4 uur = 1 keer 30min. pauze ▪ werkdag ≥ 7,5 uur = 2 keer 30min. pauze		Ja	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
OUDERSCHAPSVERLOF	KB 19.11.98 Art. 34 Wet 13.04.2011	bij de geboorte, bij de adoptie of bij de plaatsing van een kind in het kader van de pleegzorg vóór het kind **12 jaar** is of vóór het kind **21 jaar** is wanneer het kind ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.	▪ Of 3 maanden per kind voltijds; opsplitsbaar in maanden ▪ Of 6 maanden per kind halftijds; opsplitsbaar in periodes van 2 maanden ▪ Of 15 maanden per kind vermindering van de prestaties met één vijfde, opsplitsbaar in periodes van 5 maanden ▪ Bij wijziging van de opnamevorm: 1 m. voltijds = 2 m. halftijds = 5 m. vermindering met 1/5	Neen	Voltijds: Neen ½ of 4/5: Wedde pro rata	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
LOOPBAANONDERBREKING voor OUDERSCHAPSVERLOF	KB 04.06.99 Wet 13.04.2011	Bij de geboorte en bij de adoptie vóór het kind **12 jaar** is of vóór het kind **21 jaar** is wanneer het kind ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.	▪ Of 4 maanden per kind voltijds[2]; opsplitsbaar in maanden ▪ Of 8 maanden per kind halftijds[3]; opsplitsbaar in periodes van 2 maanden ▪ Of 20 maanden per kind vermindering van de prestaties met één vijfde, opsplitsbaar in periodes van 5 maanden ▪ Of 40 maanden vermindering van de prestaties met één tiende, opsplitsbaar in periodes van 10 maanden, mits akkoord van de werkgever. Bij wijziging van de opnamevorm: 1 m. voltijds = 2 m. halftijds = 5 m. - 1/5 = 10 m. - 1/10	Neen	Voltijds: Neen, wel premie RVA Halftijds: ½ wedde + premie RVA vermindering 1/5: 4/5 wedde + premie RVA (verhoogde premie voor alleenstaande ouders) Vermindering 1/10: 9/10 wedde + premie RVA Opgelet! De premie voor de 4e maand volledige loopbaanonderbreking (of het vierde blok van 2 maanden halftijds, of het vierde blok van 5 maanden -1/5 of het vierde blok van 10 maanden -1/10) wordt enkel uitbetaald door de RVA wanneer het kind geboren of geadopteerd is op 8 maart 2012 of erna.	Voltijds: ja Deeltijds: ja	Ja

[2] Vanaf 1 augustus 2019 kan een personeelslid kiezen om de volledige loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof op te nemen per week of een veelvoud ervan, mits akkoord van de werkgever.

[3] Vanaf 1 augustus 2019 kan een personeelslid kiezen om het de halftijdse loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof op te nemen per maand of een veelvoud ervan, mits akkoord van de werkgever.

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
OF: ADOPTIEVERLOF (openbare sector)	KB 19.11.98 Art. 36 - 37	Bij de adoptie van een kind jonger dan 10 jaar	▪ Ten hoogste 6 weken ▪ verdubbeling van de duur bij een mindervalide kind ▪ ten hoogste 3 weken kunnen op vraag van het personeelslid opgenomen worden vooraleer het kind effectief opgenomen wordt in het gezin ▪ opsplitsbaar in weken; moet opgenomen worden binnen de 4 maanden na de opname in het gezin	Neen	Ja	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
OF: ADOPTIEVERLOF (privésector)	Wet 03.07.78 Art.30ter	Bij de adoptie van een minderjarig kind	▪ maximum 6 weken (of 8 weken bij gelijktijdige adoptie meerdere kinderen) ▪ bijkomende weken te verdelen tussen de adoptieouders: - vanaf 1 januari 2019: 1 week - vanaf 1 januari 2021: 2 weken - vanaf 1 januari 2023: 3 weken - vanaf 1 januari 2025: 4 weken - vanaf 1 januari 2027: 5 weken ▪ verdubbeling van de duur bij een mindervalide kind ▪ niet opsplitsbaar in weken en het verlof moet opgenomen worden binnen de 2 maanden na de opname in het gezin	Neen	3 werkdagen ten laste van de werkgever en de rest ten laste van het ziekenfonds	Ja	Neen
OPVANGVERLOF	KB 19.11.98 Art. 36bis - 37	▪ Bij pleegvoogdij van een kind jonger dan 10 jaar ▪ Bij plaatsing van een minderjarige door de rechter	▪ Ten hoogste 6 weken voor een kind beneden de 3 jaar ▪ Ten hoogste 4 weken in de andere gevallen ▪ verdubbeling van de duur bij een mindervalide kind ▪ geen mogelijkheid tot splitsen	Ja, met het aantal werkdagen pleegzorgverlof reeds opgenomen in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind.	Ja	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
PLEEGOUDERVERLOF (privésector)	Wet 03.07.78 Art. 30sexies KB 01.03.19 KB 3.07.1996, art. 223quinquies	Bij langdurige pleegzorg van een pleegkind in het gezin (pleegzorg waarvan bij de aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens 6 maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven).	▪ maximum 6 weken ▪ bijkomende weken te verdelen tussen de pleegouders: - vanaf 1 januari 2019: 1 week - vanaf 1 januari 2021: 2 weken - vanaf 1 januari 2023: 3 weken - vanaf 1 januari 2025: 4 weken - vanaf 1 januari 2027: 5 weken	-	Ja, de eerste drie dagen. Vanaf de 4e dag, tussenkomst van de ZIV (82% van het geplafonneerde loon).	Neen	Ja
OF: PLEEGZORGVERLOF (privésector)	Wet 03.07.78 Art. 30quater KB 27.10.08	Bij een pleegkind of bij een pleeggast	Max. 6 dagen per jaar	Ja, vermindering van de maximumduur door de dagen opgenomen door de partner.	Neen, wel RVA-uitkering.	Ja	Neen
OF: PLEEGZORGVERLOF (openbare sector)	KB 19.11.98 Art. 36ter - 37	Plaatsing in het gezin als pleegzorgmaatregel: ▪ van minderjarige personen ▪ van personen met een handicap Voor o.a. alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin, contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast, contacten met de dienst voor pleegzorg, … die niet kunnen plaatsvinden buiten de normale uren.	Max. 6 werkdagen per jaar	Ja, met het aantal werkdagen opvangverlof reeds opgenomen in hetzelfde jaar.	ja	ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
VERLOF OM DWINGENDE REDEN	Wet 03.07.78 Art. 30bis KB 11.10.91	▪ Ziekte, ongeval of hospitalisatie van een persoon die met het personeelslid onder één dak woont of een niet-inwonende bloed- of aanverwant in de eerste graad ▪ Ernstige beschadigingen aan materiële bezittingen van het personeelslid, zoals schade aan de woning door brand of door een natuurramp ▪ Verschijning als partij voor een rechtbank ▪ Andere gebeurtenissen vastgesteld in onderling akkoord tussen de werkgever en het personeelslid die als een dwingende reden wordt beschouwd	Max. 10 werkdagen per kalenderjaar	Ja	Neen	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
VERLOF WEGENS ZIEKTE	Wet 03.07.78 KB 06.12.74	▪ **één dag ziekte**: ➔ voor de 1ste of 2e afwezigheid van 1 dag per kalenderjaar: geen medisch getuigschrift ➔ vanaf 3e afwezigheid van 1 dag per kalenderjaar: wel medisch getuigschrift ▪ **meerdere dagen ziekte**: medisch getuigschrift is noodzakelijk	-	Neen	Ja, gedurende de periodes van gewaarborgd loon. Na deze periode tussenkomst ZIV. Vanaf 15de dag (werklieden) tussenkomst ZIV + aanvullende vergoeding betreffende toekenning gewaarborgd maandloon.	Ja, behalve voor de tijdvakken tijdens welke de contractueel ten laste is van de ZIV	Neen
VERLOF WEGENS ARBEIDSONGEVAL, ARBEIDSWEGONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE	Wet 03.07.78 Wet 03.07.67 KB 24.01.69	Ingeval van: ▪ Arbeidsongeval ▪ Een ongeval op de weg van en naar het werk ▪ Beroepsziekte	-	Neen	Ja	Ja	Neen
VERMINDERDE PRESTATIES WEGENS ZIEKTE	Wet 14.07.94 Art. 100, §2	▪ attest van de geneesheer van het personeelslid ▪ goedkeuring adviserend arts van het ziekenfonds	-	Neen	Pro rata + tussenkomst ZIV	Ja	Ja

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
DEELNAME AAN ONTHAAL- EN OPLEIDINGSACTIVITEITEN (binnen federale overheid)	KB 19.11.98 Art. 69	-	-	Neen	Ja	Ja	Neen
DEELNAME AAN OPLEIDINGSACTIVITEITEN (buiten federale overheid)	KB 19.11.98 Art. 70	Toekenning door voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde.	Max. 120 uur per jaar	Ja, wegens dienstredenen of wegens geen overeenstemming met de gewenste ontwikkeling voor de ambtenaar.	Ja	ja	Neen
DEELNAME AAN TESTEN BIJ SELOR	KB 19.11.98 Art. 71	▪ Bij taalexamens; ▪ Bij vergelijkende selecties voor statutaire aanwerving binnen het federaal administratief openbaar ambt;	De nodige tijd	Neen	Ja	ja	Neen
VERLOF VOOR SOCIALE PROMOTIE	KB 21.08.70	-	Max. 10 werkdagen per kalenderjaar	Neen	Ja	ja	Neen

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
VERLOF VOOR HET UITOEFENEN VAN EEN AMBT BIJ EEN MINISTERIEEL KABINET	KB 19.11.98 Art. 95-99	Een ambt bij een secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid bij het kabinet van een federaal, gemeenschaps-, gewestelijk, provinciaal of lokaal politiek mandataris of bij een kabinet of een secretariaat van een politiek mandataris van de wetgevende macht.	Onbepaald	Neen	Ja, voor de federale regering	Ja	Neen
VERLOF VOOR OPDRACHT	KB 19.11.98 Art. 99 - 112	▪ opdracht in het kader van de Europese Programma's Phare, Tacis en Meda ▪ de minister, waaronder het personeelslid ressorteert, erkent de opdracht ▪ het personeelslid aanvaardt de opdracht	Max. duur van 2 jaar, verlengbaar met 2 jaar	Neen	Neen	Ja	Ja

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
LOOPBAANONDERBREKING (algemeen stelsel)	Wet 22.01.85 KB 02.01.91	Het voltijds verlof dient opgenomen te worden in al dan niet opeenvolgende periodes van tenminste 3m. en ten hoogste 12m. De voorziene duur van de deeltijdse loopbaanonderbreking moet ten minste 3 maanden bedragen.	▪ max. 60 m. voltijds ▪ max. 60 m. deeltijds (4/5, ¾, 2/3, ½)	Neen	Neen, wel premie RVA	Voltijds: neen Deeltijds: ja	Ja
		Opgelet! Van zodra het personeelslid 55 jaar bereikt heeft (vanaf 50 jaar in uitzonderlijke omstandigheden), kan het zijn arbeidsprestaties verminderen zonder beperking in de duur en met een verhoogde premie.					

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
LOOPBAANONDERBREKING VOOR MEDISCHE BIJSTAND	KB 4.06.1999	Attest van de behandelende arts Het verlof dient opgenomen te worden in al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste 1m. en ten hoogste 3m. → uitzondering: de voltijdse loopbaanonderbreking is mogelijk voor de duur van **een week** - aansluitend verlengbaar met een bijkomende week - om een minderjarig kind bij te staan of te verzorgen, gedurende of juist na zijn hospitalisatie wegens een zware ziekte. → Vanaf 1 augustus 2019 kan een personeelslid kiezen om de volledige loopbaanonderbreking voor medische bijstand op te nemen per week of een veelvoud ervan, mits akkoord van de werkgever.	▪ of 12m. voltijds ▪ of 24m. 1/2 of 4/5 ▪ of een combinatie van voltijds, 1/2 en 4/5 ▪ verdubbeling van de maximumduur wanneer het gaat om een ziek kind jonger dan 16 jaar waarvoor de ambtenaar uitsluitend of hoofdzakelijk de last draagt en wanneer de ambtenaar alleenstaand is.	Neen	Voltijds: Neen, wel premie RVA deeltijds: deeltijdse wedde + premie RVA	Voltijds: neen Deeltijds: ja	Ja

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
LOOPBAANONDERBREKING VOOR PALLIATIEVE ZORGEN	Wet 22.01.95	Attest van de behandelende arts	1 m., eventueel verlengbaar met 2 m. (voltijds, 4/5, ½)	Neen	Voltijds: Neen, wel premie RVA deeltijds: deeltijdse wedde + premie RVA	Voltijds: neen Deeltijds: ja	Ja
VRIJWILLIGE VIERDAGENWEEK (tot 31 december 2011)	Wet 10.04.95 KB 10.04.95	Vanaf **1 januari 2012** is het niet langer mogelijk om in te stappen in de vrijwillige vierdagenweek. Personeelsleden die reeds **vóór 1 januari 2012** instapten, kunnen nog blijven gebruik maken van de vrijwillige vierdagenweek voor maximum 60 maanden met ingang van **1 september 2012**. Vanaf **1 oktober 2012** vervangt de nieuwe regeling "de vierdagenweek met en zonder premie" (zie hieronder) de oude regeling van de vrijwillige vierdagenweek.			4/5 wedde + 80,57[4] EUR per maand	Ja	Ja
VIERDAGENWEEK MET PREMIE	Wet 19.07.12 KB 20.09.12	▪ voltijds tewerkgesteld zijn ▪ is een recht, behalve de uitsluitingen (klasse A4 of A5 of statutairen van klasse A1 of hoger die de leiding hebben over een buitendienst)	**Vóór 55 jaar**: max. 60 maanden **Per aanvraag** ten minste 3 en ten hoogste 24 maanden (verlenging mogelijk)	Neen	4/5 wedde + 70,14[5] EUR per maand	Ja	Ja
		Opgelet! Van zodra het personeelslid 55 jaar bereikt heeft (vanaf 50 jaar in uitzonderlijke omstandigheden), kan het zijn arbeidsprestaties verminderen zonder beperking in de duur en met een verhoogde premie (zie loopbaanonderbreking). Dit recht wordt slechts eenmalig toegekend.					

[4] 80,57 euro is het bedrag vermeld in de regelgeving. Het bedrag werd gekoppeld aan spilindex 117,19. Deze spilindex was geldig op 01/11/1994. Dit moet eerst worden teruggebracht aan 100%. De vermenigvuldigingsfactor met het basisbedrag was toen 1,1487.
→ 80,57 : 1,1487 = 70,14 nu hebben we het basisbedrag van 01/01/1990 met spilindex 138,01
→ 70,14 x 1,7069 (huidige vermenigvuldigingsfactor 1 oktober 2018) = 119,72 (huidig geïndexeerd bedrag vrijwillige vierdagenweek)

[5] 70,14 euro is het bedrag vermeld in de regelgeving. Het bedrag werd gekoppeld aan spilindex 138,01.
→ 70,14 x 1,7069 (huidige vermenigvuldigingsfactor 1 oktober 2018) = 119,72 (huidig geïndexeerd bedrag vierdagenweek)

Type verlof of afwezigheid	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Recht op wedde-verhoging	Vermindering jaarlijks vakantieverlof
VIERDAGENWEEK ZONDER PREMIE	KB 20.09.12 Art. 6	▪ geen leeftijdsvoorwaarde ▪ voltijds tewerkgesteld zijn ▪ is een recht, behalve de uitsluitingen (klasse A4 of A5 of statutairen van klasse A1 of hoger die de leiding hebben over een buitendienst)	**Per aanvraag** ten minste 3 en ten hoogste 24 maanden (verlenging mogelijk)	Neen	4/5 wedde zonder bijkomende premie	Ja	Ja