

A close-up photograph of a woman with blonde hair tied back, wearing a light pink t-shirt, holding a baby in a blue and white striped shirt. The woman is looking towards the camera with a gentle expression, and the baby is looking slightly to the side. The background is softly blurred, showing an indoor setting with warm lighting.

Flexiteam Kind en Gezin

Duurzaam inzetten op talenten

Kind  Gezin

Kind en Gezin

- Agentschap Vlaamse overheid (Wallonië: ONE)
- Coördineert in Vlaanderen en Brussel de preventieve gezinsondersteuning (tot 3 jaar), kinderopvang en adoptie.
- 1300 personeelsleden (54% statutairen en 46% contractuelen)
- Grootste personeelsgroep: regioverpleegkundigen

Doelstelling Flexiteam

- Vormgeven aan
 - Duurzaam personeelsbeleid
 - Talentmanagement: Focus op sterktes en interesses van medewerkers
 - Aanwezigheidsbeleid en werkgoesting
 - Goed en sociaal werkgeverschap

Geeft mogelijkheid om nieuwe loopbaanperspectieven te ontdekken en werkgoesting aan te scherpen

Doelgroep Flexiteam

- Statutaire medewerkers:
 - Binnen luik heroriëntering intensieve begeleiding naar nieuwe functie binnen K&G, Vlaamse overheid of extern
- Statutaire en contractuele medewerkers:
 - Via luik wissellereen tijdelijk van job wisselen om zo hun talenten in te zetten en vaardigheden te ontwikkelen, loopbaan verrijken
- Leidinggevenden en teams:
 - Ondersteunen van teams die extra werkdruk hebben door wisselleeropdrachten uit te schrijven

Wat ging vooraf?

- Vraag van de medewerker naar nieuwe job binnen de organisatie:
 - Nood aan herplaatsing binnen de eigen entiteit
 - Band met K&G is groot, drempel om over te stappen naar andere entiteit is groot ➡ opstart Heroriëntering
 - Eens proeven van andere job: occasioneel initiatieven om van stoel te wisselen ➡ opstart Wisselleren
- Vraag naar ondersteuning voor extra taken:
 - Wervingsstop; budgettaire beperkingen en toch nood aan ondersteuning voor extra taken

Opstart Flexiteam

- Integreren van beide groepen (heroriënteerders en wisselleerders) in Flexiteam:
 - Ontstaan van 1 pool van flexibele medewerkers die kunnen ingezet worden voor acute personeelsbehoeften.
 - Personeelsbehoeften vormen kansen om leerervaring op te doen on the job, nieuwe loopbaanperspectieven ontdekken, werkgoesting aanscherpen...
 - Beide groepen mengen: onderschrijft visie van Flexiteam nl uitgaan van sterktes en interesses en niet van zwaktes en beperkingen

Flexiteam

- Flexiteam geeft de mogelijkheid aan medewerkers van Kind en Gezin om tijdelijk of definitief andere taken op te nemen binnen of buiten de organisatie via:
 - Heroriëntering
 - Wissellereen
 - Radar (talentenplatform Vlaamse overheid)
- Flexiteam biedt medewerkers van de Vlaamse overheid ook de mogelijkheid om tijdelijk opdrachten uit te oefenen binnen Kind en Gezin via:
 - Radar
 - Stages via AgO: personeelsmobiliteit en reïntegratie



Apart traject voor heroriëntering

- Doelgroep: Statutaire medewerkers
 - Medische problematiek/arbeidshandicap
 - Wegvallen van de functie
 - Geen overeenkomst meer tussen functie en functiehouder
 - Geen match meer met de job
- Doelstelling: volledig loslaten van huidige functie en doorgroeien naar een nieuwe job
- Krijgen voorrang bij vacatures en worden herplaatst via wijziging dienstaanstelling
- Apart budget: 10 VTE
- Gedurende traject: flexijobs en interne stages

Tijdslijn

- 2010: opstart beleid heroriëntering
- 2013: integratie van heroriënteringskandidaten en wisselleerkandidaten in "het Flexiteam" in kader van talentmanagement
- 2013 Flexiteam vormt deel van aanwezigheidsbeleid
- 2014: samenwerking met Agentschap voor overheidsperoneel. Eerste kandidaten vanuit andere entiteiten lopen stage bij K&G,
- 2015: intense interne communicatie over Flexiteam
- 2016 – 2017: ondersteunen van nieuw organisatietaject

Instrumenten van Flexiteam

- 3 consulenten
 - begeleiden de heroriënteringskandidaten naar nieuwe job en zoeken intensief naar interne stages
 - Verzamelen personeelsbehoefte en zetten de Flexijobs online
 - Voeren talentgesprekken
- 10 VTE voor pool van heroriënteringskandidaten
- Interne jobsite met apart luik voor Flexijobs:
 - Tijdelijke opdrachten
 - Deeltaken
 - Rollen

Instrumenten van Flexiteam

- Multidisciplinair team:
 - Consulenten Flexiteam + leden van de cel duurzaam personeelsbeleid + arbeidsgeneesheer K&G
 - Complexe casussen
 - Alle pistes overlopen
 - Komen tot een geïntegreerde aanpak



Case: team digitalisering adoptiedossiers

- Divers samengesteld team:
 - Heroriënteringskandidaten
 - Wisselleerders
 - Zwangere regioverpleegkundigen
 - Collega's van andere Vlaamse agentschappen
- Doelstelling voor personeelsleden:
 - Na lange ziekte terug werkritme opdoen
 - Nieuwe leerervaring
 - Stage als administratief medewerker
- Win voor organisatie:
 - Geen extra werving
 - Noodzaak tot digitalisering

Jobs en vrijwilligers



Werken bij Kind en Gezin

Jobs

HR beleid

Getuigenissen

Mijn Profiel

Afmelden



Meer getuigenissen

Ludo , Medewerker databeheer en werkt sinds 1977 bij Kind en Gezin.

Sinds 5 april 1977 doe ik administratief werk bij Kind en Gezin. Tijdens mijn lange carrière heb ik heel wat hervormingen meegemaakt. Een van die grote hervormingen was de intrede van de computer en de bijhorende automatisering. Dat was werk waar ik mijn hart en ziel in kon leggen! Ik kijk er toch wel met enige trots op terug.

Op een bepaald moment ging ik door een moeilijke periode, noem het gerust een burn-out. Na een lange tijd weer aan de slag gaan, was niet eenvoudig. Maar ik kreeg de hulp van het flexiteam om te heroriënteren. Ze zochten samen met mij uit op welke manier en in welk team ik aan de slag kon.

Ik kwam op de dienst databeheer in Vlaams-Brabant terecht, waar ik met open armen ontvangen werd. Niet zoveel later waren er reorganisaties en zo ben ik bij het team databeheer in Antwerpen terechtgekomen. De sfeer is hier goed, de collega's zijn heel vriendelijk, ... Ik zie het hier wel zitten tot aan mijn pensioen!



De overeenstemmende jobaanbiedingen tonen

Resultaat Flexiteam?

- Verhoogt medewerkerstevredenheid: nieuwe loopbaankansen ontdekken
- Verhoogt efficiëntiewinst: snel inspelen op personeelsbehoeften
- Langdurig zieken pikken draad terug op via aangepast werk
- Heroriënteerders vinden nieuwe vaste functie aangepast aan hun huidige competenties

Als mensen kansen krijgen, gaan ze voor hun talenten en tonen ze een enorme veerkracht!

Wij samen,
elk met zijn eigen talent,
medewerker en leidinggevende,
maken het verschil!

Vragen? Neem gerust contact met ons op!

- Veerle Bydekerke,
veerle.bydekerke@kindengezin.be
- Liesbet De Saeger
liesbet.desaeger@kindengezin.be