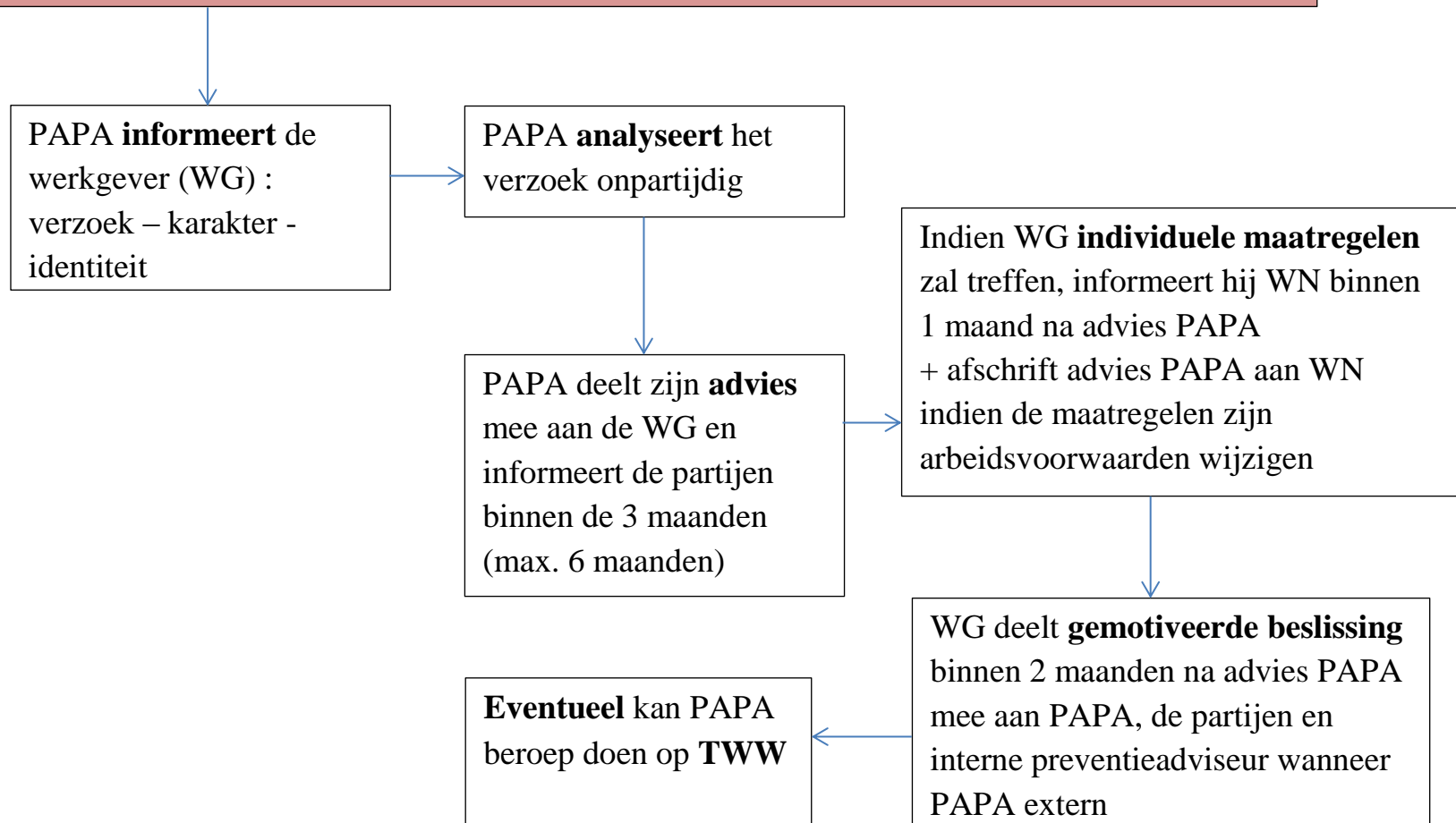


Formeel verzoek (individueel karakter) van de werknemer (WN)



Formeel verzoek (individueel karakter) van de werknemer (WN) voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk

PAPA **informeert** de werkgever (WG)
+ geeft informatie met betrekking tot
bescherming van de WN &
stelt **bewarende maatregelen** voor
indien de ernst van de feiten dit vereist.
WG voert deze of evenwaardige
beschermingsmaatregelen uit.

PAPA **analyseert** het verzoek en informeert WG
over de **bescherming van de getuigen**
+ deelt feiten ten laste mee aan aangeklaagde

PAPA deelt zijn **advies**
mee aan de WG en
informeert de partijen
binnen de 3 maanden
(max. 6 maanden)

Indien WG **individuele maatregelen**
zal treffen, informeert hij WN binnen
1 maand na advies PAPA
+ afschrift advies PAPA aan WN
indien de maatregelen zijn
arbeidsvoorwaarden wijzigen

WG deelt **gemotiveerde beslissing**
binnen 2 maanden na advies PAPA
mee aan PAPA, de partijen en
interne preventieadviseur wanneer
PAPA extern

PAPA moet **verplicht beroep doen op TWW** indien WG **geen (geschikte) bewarende maatregelen of geen (geschikte) maatregelen** treft + **er ernstig en onmiddellijk gevaar** dreigt voor de WN of de **aangeklaagde de WG is of leidinggevend personeel**

Formeel verzoek (collectief karakter): identiteit van verzoeker wordt niet meegedeeld.

Indien nodig:

- voorlopige maatregelen: PAPA stelt maatregelen voor om een ernstige aantasting van de gezondheid van de WN te voorkomen
- indien Comité of vakbond dient er verplicht overlegd te worden

