



Mission statement stuurgroep diversiteitsmanagement

Een nieuwe, frisse blik op het Federale diversiteitsmanagement is aangewezen om positief te evolueren. Naast vernieuwing, centrale ondersteuning – zowel budgettair als facilitair -, is er eveneens een sterke behoefte aan transversale projectwerking. Het bundelen van de krachten creëert immers de mogelijkheid om het diversiteitsmanagement te re-dynamiseren, het draagvlak te vergroten en resultaatgericht te werken.

De stuurgroep diversiteit wordt opgericht om de grote strategische beleidslijnen uit te zetten. Deze beleidslijnen worden door de projectgroep omgezet in concrete projecten. Dit zal tot een meer gecentraliseerde en overkoepelende aanpak leiden, waarbij co-beheer, co-creatie en gemeenschappelijk draagvlak de belangrijkste pijlers zijn.

Principes

- ◆ De stuurgroep heeft het mandaat om de vernieuwende benadering van het globale Federale diversiteitsmanagement vorm te geven. Dit houdt in:
 - het ontwikkelen van een visie
 - het bepalen van de prioriteiten
 - het uitzetten van de belangrijkste strategische krijtlijnen voor de toekomst.
- ◆ De stuurgroep wordt samengesteld uit interne en externe diversiteitsexperten. Ze komt trimestrieel samen en wisselt tussentijds feedback en informatie uit via andere kanalen. Van elke bijeenkomst van de stuurgroep wordt een verslag opgesteld, dit verslag wordt ook aan het netwerk diversiteit bezorgd.
- ◆ De stuurgroep maakt een strategisch beleidsplan op waarin de visie op het diversiteitsmanagement wordt vertaald in strategische beleidslijnen voor 3 jaar.
- ◆ De stuurgroep werkt nauw samen met de projectgroep diversiteit die het strategisch beleidsplan in de praktijk brengt en de transversale projecten aanstuurt (centrale pijlers: co-creatie en co-beheer). De stuurgroep ontvangt trimestrieel input van de projectgroep en rapporteert op haar beurt ook aan de projectgroep.
- ◆ De stuurgroep heeft de bevoegdheid om het werkingsbudget dat haar wordt toegewezen aan te wenden voor projecten of acties die bijdragen aan het optimaliseren van het diversiteitsbeleid binnen de Federale overheid.
- ◆ De stuurgroep rapporteert aan het bevoegde kabinet over de werking en voortgang van de stuurgroep, en formuleert beleidsvoorstellen aan het kabinet om de implementatie van het nieuwe diversiteitsmanagement te bevorderen.