



# HET FEDERAAL NETWERK DIVERSITEIT EN ZIJN LEDEN

Sinds 2020 is Joëlle Berghmans (RVA) voorzitter van het Federaal Netwerk Diversiteit. Na het aftreden van Houda Ben Azzouz (Federale Politie) heeft Caroline Saquet de fakkel als ondervoorzitter overgenomen. Verder is ze ook diversiteitsverantwoordelijke bij de POD Maatschappelijke Integratie. 5 nieuwe leden hebben zich in de loop van het jaar 2020 bij het Netwerk aangesloten, dat voortaan 58 leden telt. De acties van het netwerk werden voortgezet, ondanks de moeilijkheden in 2020. Zo heeft het netwerk bv. vier algemene vergaderingen georganiseerd. De prioriteit was de continuïteit garanderen van het Netwerk en van zijn acties.

De doelstellingen uit het actieplan 2020 kunnen onderverdeeld worden in drie assen. We vatten de acties per thema graag voor u samen:

## GEVOERDE ACTIES M.B.T. AS 1

### Een breed draagvlak voor een diversiteitsbeleid initiëren en uitbouwen

- De 8ste **Federale Dag van de Diversiteit** vond plaats op 3 december 2020 als webinar met als thema 'Virtueel werk/ echte discriminatie?'. Het was de eerste keer dat het netwerk het online organiseerde en dit bleek een succesvolle aanpak, met in totaal 304 ingeschreven deelnemers en een gemiddeld aantal van 230 deelnemers door de dag heen. Na afloop van het evenement hebben 110 deelnemers de tevredenheidsenquête ingevuld. De resultaten spreken voor zich over het succes van de dag: 95% van de respondenten zijn tevreden tot zeer tevreden over de webinar. De bijdrage van de FOD Buitenlandse Zaken die het evenement hostte en een conferentiezaal ter beschikking stelde is een mooie illustratie van de solidariteit binnen het federaal netwerk Diversiteit. De inbreng van de getuigen, academische sprekers, van Mevrouw de Sutter en van het kabinet van Mevrouw Schlitz hebben allemaal tot het succes van het evenement bijgedragen.
- We hebben gewerkt aan het optimaliseren van de **externe communicatie** om de acties van het netwerk zichtbaar(er) te maken. Het netwerk en FOD BOSA hebben de handen in elkaar geslagen om teksten op fedweb te publiceren. Bovendien heeft het netwerk zijn aanwezigheid op sociale media versterkt en werd er een nieuwe mailbox gelanceerd: [diversitynetwork@bosa.fgov.be](mailto:diversitynetwork@bosa.fgov.be).
- We hebben ook werk gemaakt van een vlottere **interne communicatie** binnen het netwerk, dankzij het lanceren van een intranet « Federal Diversity Network », dat het mogelijk maakt om toegang te geven aan alle netwerkleden tot de vergaderverslagen, de projectdocumenten, en om belangrijke data en contacten gemakkelijk te kunnen visualiseren.
- We hebben een online **opleiding** over het kruispuntdenken georganiseerd, met aandacht voor de theorie én de praktijk en dit zowel in het Nederlands als in het Frans. Deze opleiding is een manier om in de expertise van het netwerk te investeren en werd gevolgd door bijna de helft van de leden (27 deelnemers in totaal). De groep heeft zich positief uitgesproken over deze opleiding.

## GEVOERDE ACTIES M.B.T. AS 2

### Diversiteit - als onderdeel van een breed en inclusief HR-beleid – concretiseren

- Na de **oproep** in april om diversiteitsprojecten in te dienen werd de procedure van **cofinanciering** door de actualiteit van 2020 bemoeilijkt. FOD BOSA heeft de publicatie van het koninklijk besluit in het Belgisch Staatsblad en het verdelen van de middelen eind december kunnen afronden, en zodoende 7 projecten van verschillende federale organisaties meegefinancierd, goed voor een totaalbedrag van 42.803,47€.

- We hebben een nieuwe procedure gevolgd om de **Diversity Awards** uit te reiken, met objectieve selectiecriteria om de reflectie en de stemming te vergemakkelijken voor de 4 Diversity Awards die te winnen vielen. De 11 projecten in de running mochten tijdens de Federale Dag Diversiteit in de spotlight staan, in het bijzonder de 3 laureaten geselecteerd op basis van de stemresultaten. De deelnemers hebben de dag zelf hun stem kunnen uitbrengen om de publieksprijs aan hun lievelingsproject uit te reiken.
- Het project "Welkom Jo" van het FAVV viel in de prijs en kreeg de **publieksprijs**: Jo, de geleidehond van een personeelslid, werd in de organisatie als arbeidspostaanpassing geïntegreerd.
- Het project 'Khaleidoscope' van de FOD Binnenlandse Zaken werd bekroond met de **prijs voor originaliteit**. Het bestaat uit interactieve en ludieke infosessies voor het personeel over inclusief leiderschap.
- De NMBS sloeg de **Prijs voor de best practice** aan de haak voor het project: "Redelijke aanpassingen voor handicap, chronische ziekte en leerstoornissen" om hr-partners te sensibiliseren en zowel structurele financiële en menselijke middelen (disability managers) ter beschikking te stellen, om werk te maken van de redelijke aanpassingen.
- De **eerste prijs** was voor de RVA en het project "Inclusion@Work" met sensibiliseringssessies van het personeel over (on)zichtbare handicap en chronische ziekte(s), in de vorm van bedrijftheater.

#### GEVOERDE ACTIES M.B.T. AS 3

#### Doelgroepgerichte acties voeren

- **Lgtbqia+ :**  
de voorziene deelname van Beproud! aan de Belgian Pride, gefinancierd door FOD BOSA, kon in 2020 niet doorgaan omwille van de sanitaire situatie. Het Beproud!-netwerk en zijn nieuwe coördinatoren Antoine Druart et Thomas Bohy (RVA) konden hoe dan ook op de steun van BOSA rekenen. De samenwerking leidde tot het updaten van de [netwerkpagina](#), het lanceren van een specifiek mailadres [beproud@bosa.fgov.be](mailto:beproud@bosa.fgov.be) en tot een oproep tot creativiteit van federale grafische talenten om een nieuw logo te ontwerpen.
- **Genre en top management :**  
FOD BOSA heeft de infosessie Top skills 2020 georganiseerd en kon op de belangstelling van 130 deelnemers rekenen. Deze online sessie gaf de gelegenheid om de federale visie op het [leiderschap van morgen](#) in de kijker te zetten. Verschillende vrouwen met een mandaatfunctie uit meerdere federale organisaties kwamen getuigen over hun loopbaan om roeping als manager bij de deelnemers te ontluiken. 93 % van hen was tevreden met de 2020-editie.

De FOD Beleid en Ondersteuning (FOD BOSA) ondersteunt de gemeenschappelijke actie op het vlak van Diversiteit op verschillende manieren zoals het financieren van de livestream van de federale dag Diversiteit of van de vergoeding van de sprekers, of de aankoop van de Diversity Awards. Hij legt de laatste hand aan en verspreidt externe communicatie zoals de berichten op fedweb en stelt tools ter beschikking om online samen te werken (mailbox, intranet). Hij zet zich ook in met zijn expertise, denkt actief mee na en zorgt voor de nodige coördinatie. Hij draagt op die manier bij tot de synergie van het federaal landschap en aan het versterken van inclusie doorheen de federale overheid.