

## 1. Federale overheidsdiensten (FOD's) en programmatorische overheidsdiensten (POD's)

| Organisatie                                | Afkorting | Tewerkstellings-<br>graad 2012 | Tewerkstellings-<br>graad 2013 | Acties en inspanningen   |
|--|-----------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| FOD Kancelarij van de Eerste Minister      | KANS      | 1,28%                          | 1,30%                          | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingssessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |
| Ministerie van Landsverdediging            | DEF       | 3,84%                          | 3,83%                          | Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk. Defensie zorgt voor vervoer indien gehandicapte personeelsleden zich moeten verplaatsen voor opleidingen, infosessies, vergaderingen, ...   |
| FOD Informatie- en Communicatietechnologie | FEDICT    | 2,92%                          | 2,92%                          | De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie.   |

|  |          |       |       |  |
|--|----------|-------|-------|--|
| FOD Buitenlandse Zaken,<br>Buitenlandse Handel en<br>Ontwikkelingssamenwerking | FOD BUZA | 2,19% | 3,35% | De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |
| FOD Budget en<br>Beheerscontrole   | FOD B&B  | 0,78% | 1,45% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid).  |

|  |          |       |       |   |
|--|----------|-------|-------|---|
| FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie   | FOD ECO  | 3,16% | 3,12% | Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid).   |
| FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg | FOD WASO | 1,98% | 1,91% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingssessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Er zijn specifieke tools voor medewerkers met een handicap (brochures, ...) ontwikkeld binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |

|                        |          |       |       |   |
|------------------------|----------|-------|-------|---|
| FOD Financiën          | FOD FIN  | 1,40% | 1,44% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden. De oprichting van een stuurgroep diversiteit, het opmaken van een diversiteitsplan met specifieke acties om de omstandigheden van medewerkers met een handicap te verbeteren. Actieve deelname aan de diversiteitsdag 2013, die een zeer groot succes was en veel support en positieve feed-back kreeg vanuit het directiecomité, focussen op doven en slechthorenden (het structureel voorzien van doventolken bij ontwikkelcirkels en P&O uiteenzettingen). |
| FOD Binnenlandse Zaken | FOD BIZA | 1,60% | 1,28% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn specifieke tools voor medewerkers met een handicap (brochures, ...) ontwikkeld binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid).  |

|                              |         |       |       |   |
|------------------------------|---------|-------|-------|---|
| FOD Justitie                 | FOD JUS | 0,68% | 0,78% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingsessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Er zijn specifieke tools voor medewerkers met een handicap (brochures, ...) ontwikkeld binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden. |
| FOD Mobiliteit en Vervoer    | FOD MOB | 2,65% | 2,66% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid).  |
| FOD Personeel en Organisatie | FOD P&O | 2,67% | 4,21% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingsessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.   |

|  |          |       |       |   |
|--|----------|-------|-------|---|
| FOD Volksgezondheid,<br>Veiligheid van de<br>Voedselketen en Leefmilieu          | FOD VVVL | 2,28% | 2,50% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |
| FOD Sociale Zekerheid  | FOD SZ   | 1,34% | 1,44% | De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.  |
| POD Duurzame Ontwikkeling  | POD DO   | 0%    | 0,00% |   |
| POD Maatschappelijke<br>Integratie,<br>Armoedebestrijding en<br>Sociale Economie | POD MI   | 2,17% | 4,40% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen.   |

|                       |        |       |       |  |
|-----------------------|--------|-------|-------|--|
| POD Wetenschapsbeleid | POD WB | 2,05% | 1,44% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingsessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk. Inspanningen worden voor personen met een chronische ziekte ook geleverd met het oog op hun re-integratie. |
|-----------------------|--------|-------|-------|--|

## 2. Instellingen van openbaar nut (IOP)

| Organisatie   | Afkorting | Tewerkstellings-<br>graad 2012 | Tewerkstellings-<br>graad 2013 | Acties en inspanningen  |
|---|-----------|--------------------------------|--------------------------------|---|
| Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten | FAGG      | 0,53%                          | 0,80%                          | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn specifieke tools voor medewerkers met een handicap (brochures, ...) ontwikkeld binnen de organisatie/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |

|  |      |       |       |   |
|--|------|-------|-------|---|
| Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen | FAVV | 1,90% | 1,85% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingssessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |
| Federaal Planbureau  | FPB  | 0,00% | 0,00% |   |
| Belgisch Interventie- en Restitutiebureau                  | BIRB | 1,85% | 1,79% | Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost.   |
| Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen         | IGVM | 2,98% | 6,69% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost.  |



|   |          |       |       |  |
|---|----------|-------|-------|--|
| Nationaal Geografisch Instituut   | NGI      | 0,51% | 0,00% | Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie. De organisatie werkt reeds samen met bedrijven die personen met een handicap tewerkstellen.   |
| Instituut voor Veteranen  | IV-NIOOO | 3,37% | 2,29% | Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.  |
| Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap | CDSCA    | 1,39% | 1,45% | Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie.  |
| Controledienst voor de Ziekenfondsen en de Landsbonden van Ziekenfondsen                              | CDZ      | 0%    | 0,00% | Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor   |
| Regie der Gebouwen  | RdG      | 3,52% | 3,83% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |
| Pensioendienst voor de overheidssector  | PDOS     | 0,88% | 0,93% |  |

### 3. Openbare instellingen van sociale zekerheid (OIZS)

| Organisatie                                      | Afkorting | Tewerkstellingsgraad 2012 | Tewerkstellingsgraad 2013 | Acties en inspanningen   |
|--|-----------|---------------------------|---------------------------|--|
| Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid           | KSZ       | 0,00%                     | 3,66%                     | Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen.   |
| Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering | HZIV      | 0,76%                     | 2,11%                     | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost.   |
| Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen            | HVW       | 2,00%                     | 2,13%                     | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden. Deelname aan de federale diversiteitsdag « Focus op handicap », sensibiliseringsspelletjes, affiches, films,... |
| Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden         | HVZ       | 0%                        | 5,03%                     |  |

|   |       |       |       |   |
|---|-------|-------|-------|---|
| Fonds voor Arbeidsongevallen                                | FAO   | 2,78% | 2,33% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekommen/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk. In de bedrijfskrant worden artikels opgenomen over het thema "handicap" om de personeelsleden te sensibiliseren over dit thema. |
| Fonds voor de Beroepsziekten                                | FBZ   | 1,38% | 1,35% | Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). Als er zich bij aanwerving kandidaten met een handicap aanbieden met de gewenste competenties voor de gevraagde functies zal er voorrang worden gegeven aan de geslaagde kandidaten met een handicap teneinde het vooropgestelde objectief te behalen.  |
| Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering     | RIZIV | 1,83% | 1,93% | Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.   |
| Rijksdienst voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen | RSVZ  | 1,10% | 0,91% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden.  |

|  |     |       |       |  |
|--|-----|-------|-------|--|
| Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers | RKW | 0,92% | 0,98% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn specifieke tools voor medewerkers met een handicap (brochures, ...) ontwikkeld binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekommen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost. Het Anysurferlabel werd aangevraagd voor de nieuwe website (die momenteel ontwikkeld wordt) en voor het Intranet.  |
| Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening            | RVA | 0,93% | 0,85% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Als de organisatie aanwezig is op beurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingssessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekommen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). Er werd een poll bedacht maar die dient nog materieel vorm te krijgen. Er werd in 2013 met gespecialiseerde diensten een samenwerking opgestart met als doel alle beschikbare informatie en dienstverlening naar doven en slechthorenden toegankelijk te maken. Dit project wordt in 2014 voortgezet. |

|                                   |     |       |       |  |
|-----------------------------------|-----|-------|-------|--|
| Rijkdienst voor Pensioenen        | RVP | 1,40% | 1,54% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden. Sensibiliseringacties hebben plaatsgevonden in het kader van Federalde Diversiteitsdag (focus:handicap), een brochure over onze Diversiteitvisie is op intranet gepubliceerd geweest waarin sprake is van mensen met handicap.   |
| Rijkdienst voor Sociale Zekerheid | RVZ | 0,85% | 0,93% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn specifieke tools voor medewerkers met een handicap (brochures, ...) ontwikkeld binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). Organisatie van de (eerste) federale dag van de diversiteit met focus op handicap. |

|   |        |       |       |   |
|---|--------|-------|-------|---|
| Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten | RSZPPO | 1,01% | 0,55% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk. Initiatieven m.b.t. de gebouwen, de communicatie en het HR-beleid: speciale toegang voor personen met beperkte mobiliteit, zowel in het hoofdkantoor als in de regionale kantoren, aangepast sanitair voor personen met beperkte mobiliteit in het hoofdkantoor, expliciete uitleg op het bereikbaarheidsplan over de toegang voor personen met beperkte mobiliteit, vernieuwing van de website (in gebruik in 2014) met toepassing van het Anysurfer label, deelname aan het netwerk diversiteit van de FOD P&O. |
| Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie  | RJV    | 2,30% | 1,99% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn opleidingssessies georganiseerd over de integratie van nieuwe medewerkers met een handicap voor de chefs, de teams en de HR-verantwoordelijken/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk. Bedrijftheater rond diversiteit en handicap, infosessies en demonstraties door blinden, vergezeld van geleidehond, betreffende problematiek, toekenningsvoorwaarden, opleiding, deelname aan eerste federale dag van de diversiteit 2013.  |
| Dienst van de Overzeese Sociale Zekerheid   | DOSZ   | 0%    | 0,00% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie. Deelname aan federale diversiteitsdag.   |

#### 4. Wetenschappelijke Instellingen (WI)

| Organisatie   | Afkorting | Tewerkstellings-<br>graad 2012 | Tewerkstellings-<br>graad 2013 | Acties en inspanningen   |
|---|-----------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| Algemeen Rijksarchief en Rijksarchieven in de Provinciën          | RAB       | 0,38%                          | 0,00%                          |  |
| Koninklijke Bibliotheek van België                                | KB        | 0,39%                          | 0,39%                          | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk. |
| Studie- en Documentatiecentrum Oorlog en Hedendaagse Maatschappij | SOMA      | 0,00%                          | 0,00%                          | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie. Deelname van een deel van het personeel aan de Handicapquiz van de federale diversiteitsdag van 3 december 2013.   |
| Centrum voor Onderzoek in Diergeneeskunde en Agrochemie           | CODA      | 0,00%                          | 0,00%                          |  |

|  |      |       |       |   |
|--|------|-------|-------|---|
| Belgisch Instituut voor Ruimteaëronomie                | BIRA | 2,62% | 2,04% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid).  |
| Koninklijk Meteorologisch Instituut van België         | KMI  | 0,00% | 1,06% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie.   |
| Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium         | KIK  | 4,16% | 4,13% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.  |
| Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen | KIN  | 1,56% | 1,58% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.   |
| Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid             | WIV  | 0,45% | 0,43% | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen. |



|  |       |       |       |   |
|--|-------|-------|-------|---|
| Nationale Plantentuin van België                 | NPT   | 0,00% | 0,00% | Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.  |
| Koninklijk Museum voor Midden-Afrika             | KMMA  | 1,32% | 1,54% | Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er werd een audit uitgevoerd van de bereikbaarheid van het gebouw/de gebouwen voor minder mobiele personen/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden. Een artikel over de federale diversiteitsdag van 2 december 2013 werd in de bedrijfskrant gepubliceerd en werd tevens op het intranet geplaatst. |
| Koninklijke Musea van Kunst en Geschiedenis      | KMKG  | 0,00% | 0,37% | Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie.   |
| Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België | KMSKA | 0,25% | 1,95% | Er werden specifieke kanalen voor personen met een handicap gebruikt om de vacatures te verspreiden/Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk.   |
| Koninklijke Sterrenwacht van België              | KSB   | 0,00% | 0,00% | Er werden specifieke aanwervingslijsten geraadpleegd bij Selor/De organisatie nam contact op met/had een ontmoeting met kandidaten die op een specifieke lijst staan/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie.   |

## 5. Police fédérale

| Organisatie      | Afkorting      | Tewerkstellingsgraad 2012 | Tewerkstellingsgraad 2013 | Acties en inspanningen  |
|------------------|----------------|---------------------------|---------------------------|---|
| Federale politie | FED<br>POLITIE |                           | 0,45%                     | Er werden sensibiliseringssessies m.b.t. diversiteit georganiseerd in de organisatie/De teksten en communicatiekanalen (website en intranet, ...) van de organisatie zijn toegankelijk voor personen met een handicap (AnySurfer-label)/Als de organisatie aanwezig is op jobbeurzen, dan worden de potentiële kandidaten geïnformeerd over het diversiteitsbeleid van de organisatie/Er zijn stageplaatsen beschikbaar voor studenten met een handicap/Er zijn samenwerkingen geweest met de sector van de beschutte werkplaatsen/Er is een diversiteitsverantwoordelijke binnen de organisatie/Er zijn specifieke tools voor medewerkers met een handicap (brochures, ...) ontwikkeld binnen de organisatie/Nieuwe medewerkers met een handicap worden ingelicht over de geldende procedure om een aanpassing van de werkpost te bekomen/Er zijn aanpassingen gedaan aan de werkpost/Er zijn aanpassingen aan het werkrooster mogelijk/Er zijn aanpassingen gebeurd aan de arbeidsomstandigheden/Er zijn aanpassingen gedaan die verband houden met mobiliteitsproblemen (nabijheid). |