## Logo Organisatie

## Functiebeschrijving

| 1. **Identificatie van de functie**
 |
| --- |
| **Functiebenaming :** .......... |
| **Functiecode :** .......... |
| **Niveau** (en klasse - uitsluitend voor functiebeschrijvingen van niveau A gepubliceerd op de federale cartografie)**:** .......... |
| **Organisatie :** .......... |
| **Aanmaakdatum :** .......... |
| **Bepalende rol :** [ ]  **Ondersteunend/Expert** [ ]  **Leidinggevende** [ ]  **Projectleider**  |
| **Originele taal :** [ ]  **FR** [ ]  **NL** |
| **Beroepscategorie :** ..........**Functiefamilie** **:** .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Doel van de functie**
 |
| ..........teneinde.......... |

|  |
| --- |
| 1. **Resultaatgebieden**
 |
| 1. Als **«XXXX»**,

..........teneinde..........Voorbeelden van taken : * ..........
 |
| 1. Als **«XXXX»**,

..........teneinde..........Voorbeelden van taken : * ..........
 |
| 1. Als **«XXXX»**,

..........teneinde..........Voorbeelden van taken : * ..........
 |
| 1. Als **«XXXX»**,

..........teneinde..........Voorbeelden van taken : * ..........
 |
| 1. Als **«XXXX»**,

..........teneinde..........Voorbeelden van taken : * ..........
 |
| 1. Als **«XXXX»**,

..........teneinde..........Voorbeelden van taken : * ..........
 |

|  |
| --- |
| 1. **Netwerkelementen**
 |
| 4a. Van wie krijgt de functie informatie ?  | Welke informatie ? | Onder welke vorm ? | Met welke frequentie ? |
| .......... | .......... | .......... | .......... |
| 4b. Aan wie geeft de functie informatie ? | Welke informatie ? | Onder welke vorm ? | Met welke frequentie ? |
| .......... | .......... | .......... | .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Organogram**
 |
| *Verwijzen naar het intranet.* |

|  |
| --- |
| 1. **Positionering**
 |
| De functie krijgt leiding van : | .......... |
| De functie geeft leiding aan een groep van : | Totaal aantal medewerkers (en hun niveau) aan wie **hiërarchisch of functioneel** wordt leidinggegeven : [ ]  de functie geeft geen leiding[ ]  1 – 10 medewerkers[ ]  11 – 50 medewerkers[ ]  51 – 200 medewerkers[ ]  201 – 500 medewerkers[ ]  501 – 1000 medewerkers[ ]  1001 – 5000 medewerkers[ ]  > 5000 medewerkers[ ]  Niveau A / SW (Wetenschappelijk personeel)[ ]  Niveau B[ ]  Niveau C [ ]  Niveau D  |

|  |
| --- |
| 1. **Autonomie**
 |
| De functie kan autonoom beslissen over : | .......... |
| De functie moet autorisatie vragen voor : | .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Impact**
 |
| Totaal werkbudget entiteit : | .......... |
| Eigen werkbudget : | .......... |
| Andere kwantitatieve gegevens : | .......... |
| 1. **Technisch competentieprofiel**
 |
| Om het technisch competentieprofiel op te maken, staan het [technisch competentierooster](http://www.fedweb.belgium.be/nl/publicaties/broch_po_competentiemanagement_rooster_technische_expertise.jsp) of de applicatie Crescendo tot uw beschikking. Voeg het profiel toe als bijlage. |

|  |
| --- |
| 1. **Innovatie**
 |
| Aan welke richtlijnen, instructies en wetgeving is de functie gebonden : | .......... |
| Welke vernieuwingen : | .......... |
| Gebaseerd op welk referentiekader : | .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Generiek competentieprofiel**
 |
| Om het generiek competentieprofiel te bepalen, staan het [boek met de generieke competentieprofielen](http://www.fedweb.belgium.be/nl/publicaties/broch_po_competentieprofielen_basis_en_marges.jsp) – basis of basis en marges of de applicatie Crescendo tot uw beschikking. Voeg het profiel hier in. |

|  |
| --- |
| 1. **Specifieke context van de functie**
 |
| .......... |