## Logo Organisatie

## Functiebeschrijving

| 1. **Identificatie van de functie** |
| --- |
| **Functiebenaming :** .......... |
| **Functiecode :** .......... |
| **Niveau** (en klasse - uitsluitend voor functiebeschrijvingen van niveau A gepubliceerd op de federale cartografie)**:** .......... |
| **Organisatie :** .......... |
| **Aanmaakdatum :** .......... |
| **Bepalende rol :**  **Ondersteunend/Expert**  **Leidinggevende**  **Projectleider** |
| **Originele taal :**  **FR**  **NL** |
| **Beroepscategorie :** ..........  **Functiefamilie** **:** .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Doel van de functie** |
| ..........  teneinde  .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Resultaatgebieden** |
| 1. Als **«XXXX»**,   ..........  teneinde  ..........  Voorbeelden van taken :   * .......... |
| 1. Als **«XXXX»**,   ..........  teneinde  ..........  Voorbeelden van taken :   * .......... |
| 1. Als **«XXXX»**,   ..........  teneinde  ..........  Voorbeelden van taken :   * .......... |
| 1. Als **«XXXX»**,   ..........  teneinde  ..........  Voorbeelden van taken :   * .......... |
| 1. Als **«XXXX»**,   ..........  teneinde  ..........  Voorbeelden van taken :   * .......... |
| 1. Als **«XXXX»**,   ..........  teneinde  ..........  Voorbeelden van taken :   * .......... |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Netwerkelementen** | | | |
| 4a. Van wie krijgt de functie informatie ? | Welke informatie ? | Onder welke vorm ? | Met welke frequentie ? |
| .......... | .......... | .......... | .......... |
| 4b. Aan wie geeft de functie informatie ? | Welke informatie ? | Onder welke vorm ? | Met welke frequentie ? |
| .......... | .......... | .......... | .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Organogram** |
| *Verwijzen naar het intranet.* |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Positionering** | |
| De functie krijgt leiding van : | .......... |
| De functie geeft leiding aan een groep van : | Totaal aantal medewerkers (en hun niveau) aan wie **hiërarchisch of functioneel** wordt leidinggegeven :  de functie geeft geen leiding  1 – 10 medewerkers  11 – 50 medewerkers  51 – 200 medewerkers  201 – 500 medewerkers  501 – 1000 medewerkers  1001 – 5000 medewerkers  > 5000 medewerkers  Niveau A / SW (Wetenschappelijk personeel)  Niveau B  Niveau C  Niveau D |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Autonomie** | |
| De functie kan autonoom beslissen over : | .......... |
| De functie moet autorisatie vragen voor : | .......... |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Impact** | |
| Totaal werkbudget entiteit : | .......... |
| Eigen werkbudget : | .......... |
| Andere kwantitatieve gegevens : | .......... |
| 1. **Technisch competentieprofiel** | |
| Om het technisch competentieprofiel op te maken, staan het [technisch competentierooster](http://www.fedweb.belgium.be/nl/publicaties/broch_po_competentiemanagement_rooster_technische_expertise.jsp) of de applicatie Crescendo tot uw beschikking. Voeg het profiel toe als bijlage. | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Innovatie** | |
| Aan welke richtlijnen, instructies en wetgeving is de functie gebonden : | .......... |
| Welke vernieuwingen : | .......... |
| Gebaseerd op welk referentiekader : | .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Generiek competentieprofiel** |
| Om het generiek competentieprofiel te bepalen, staan het [boek met de generieke competentieprofielen](http://www.fedweb.belgium.be/nl/publicaties/broch_po_competentieprofielen_basis_en_marges.jsp) – basis of basis en marges of de applicatie Crescendo tot uw beschikking. Voeg het profiel hier in. |

|  |
| --- |
| 1. **Specifieke context van de functie** |
| .......... |