## Logo Organisation

## Description de fonction

| 1. **Identification de la fonction** |
| --- |
| **Dénomination de la fonction :** .......... |
| **Code de la fonction :** .......... |
| **Niveau** (et classe - uniquement pour des descriptions de fonction du niveau A publiées sur la cartographie fédérale) **:** .......... |
| **Organisation :** .......... |
| **Date de création :** .......... |
| **Rôle prédominant :**  **Support/Expert**  **Dirigeant**  **Chef de projet** |
| **Langue originale :**  **FR**  **NL** |
| **Catégorie de métiers :** ..........  **Famille de fonctions** **:** .......... |

| 1. **Raison d’être de la fonction** |
| --- |
| ..........  afin de  .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Finalités** |
| 1. En tant que **«XXXX»**,   ..........  afin de  ..........  Exemples de tâches :   * .......... |
| 1. En tant que **«XXXX»**,   ..........  afin de  ..........  Exemples de tâches :   * .......... |
| 1. En tant que **«XXXX»**,   ..........  afin de  ..........  Exemples de tâches :   * .......... |
| 1. En tant que **«XXXX»**,   ..........  afin de  ..........  Exemples de tâches :   * .......... |
| 1. En tant que **«XXXX»**,   ..........  afin de  ..........  Exemples de tâches :   * .......... |
| 1. En tant que **«XXXX»**,   ..........  afin de  ..........  Exemples de tâches :   * .......... |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Eléments de réseau** | | | |
| 4a. De qui la fonction reçoit-elle de l’information ? | Quelle information ? | Sous quelle forme ? | Avec quelle fréquence ? |
| .......... | .......... | .......... | .......... |
| 4b. A qui la fonction fournit-elle de l’information? | Quelle information ? | Sous quelle forme ? | Avec quelle fréquence ? |
| .......... | .......... | .......... | .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Organigramme** |
| *Renvoyer vers l’intranet* |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Positionnement** | |
| La fonction est dirigée par : | .......... |
| La fonction assure la direction d’un groupe  de : | Nombre total de collaborateurs et leur niveau sur lesquels est assurée une direction **hiérarchique ou fonctionnelle**:  la fonction n’assure pas de direction  1 – 10 collaborateurs  11 – 50 collaborateurs  51 – 200 collaborateurs  201 – 500 collaborateurs  501 – 1000 collaborateurs  1001 – 5000 collaborateurs  > 5000 collaborateurs  Niveau A / SW (Personnel scientifique)  Niveau B  Niveau C  Niveau D |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Autonomie** | |
| La fonction peut décider en autonomie au sujet  de : | .......... |
| La fonction doit demander une autorisation pour : | .......... |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Impact** | |
| Budget de fonctionnement total de l’entité : | .......... |
| Budget de travail propre : | .......... |
| Autres données quantitatives : | .......... |
| 1. **Profil de compétences techniques** | |
| Pour construire le profil de compétences techniques, référez-vous à la [grille d’expertise technique](http://www.fedweb.belgium.be/fr/publications/broch_po_gestion_competences_grille_expertise_technique.jsp) ou à l’application web Crescendo. Ajoutez le profil en annexe. | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Innovation** | |
| A quelles directives, instructions et législation la fonction est soumise : | .......... |
| Quelles innovations : | .......... |
| Sur la base de quel cadre de référence : | .......... |

|  |
| --- |
| 1. **Profil de compétences génériques** |
| Pour élaborer le profil de compétences génériques, référez-vous au [livre de profils de compétences génériques](http://www.fedweb.belgium.be/fr/publications/broch_po_competentieprofielen_basis_en_marges.jsp) base ou base et marges ou à l’application web Crescendo. Insérez le profil ici. |

|  |
| --- |
| 1. **Contexte spécifique de la fonction** |
| .......... |