

Logo Organisation

Description de fonction

1. Identification de la fonction

Dénomination de la fonction :

Code de la fonction :

Niveau (et classe - uniquement pour des descriptions de fonction du niveau A publiées sur la cartographie fédérale) :

Organisation :

Date de création :

Rôle prédominant : Support/Expert Dirigeant Chef de projet

Langue originale : FR NL

Catégorie de métiers :

Famille de fonctions (uniquement pour les niveaux B, C et D) :

2. Raison d'être de la fonction

.....
afin de
.....

3. Finalités

1. En tant que «XXXX»,

.....
afin de
.....

Exemples de tâches :

-

2. En tant que «XXXX»,

.....
afin de
.....

Exemples de tâches :

-

3. En tant que «XXXX»,

.....
afin de
.....

Exemples de tâches :

-

4. En tant que «XXXX»,

.....
afin de
.....

Exemples de tâches :

-

5. En tant que «XXXX»,

.....
afin de
.....

Exemples de tâches :

-

6. En tant que «XXXX»,

.....
afin de
.....

Exemples de tâches :

-

4. Éléments de réseau

4a. De qui la fonction reçoit-elle de l'information ?	Quelle information ?	Sous quelle forme ?	Avec quelle fréquence ?
.....
4b. A qui la fonction fournit-elle de l'information?	Quelle information ?	Sous quelle forme ?	Avec quelle fréquence ?
.....

5. Organigramme

Renvoyer vers l'intranet

6. Positionnement	
La fonction est dirigée par :
La fonction assure la direction d'un groupe de :	<p>Nombre total de collaborateurs et leur niveau sur lesquels est assurée une direction hiérarchique ou fonctionnelle:</p> <p><input type="checkbox"/> la fonction n'assure pas de direction</p> <p><input type="checkbox"/> 1 – 10 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> 11 – 50 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> 51 – 200 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> 201 – 500 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> 501 – 1000 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> 1001 – 5000 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> > 5000 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau A / SW (Personnel scientifique)</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau B</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau C</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau D</p>

7. Autonomie	
La fonction peut décider en autonomie au sujet de :
La fonction doit demander une autorisation pour :

8. Impact	
Budget de fonctionnement total de l'entité :
Budget de travail propre :
Autres données quantitatives :

9. Profil de compétences techniques

Pour construire le profil de compétences techniques, référez-vous à la [grille d'expertise technique](#) ou à l'application web Crescendo. Ajoutez le profil en annexe.

10. Innovation

A quelles directives, instructions et législation la fonction est soumise :

.....

Quelles innovations :

.....

Sur la base de quel cadre de référence :

.....

11. Profil de compétences génériques

Pour élaborer le profil de compétences génériques, référez-vous au [livre de profils de compétences génériques](#) base ou base et marges ou à l'application web Crescendo. Insérez le profil ici.

12. Contexte spécifique de la fonction

.....