

NETWERK



COMPETENTIEMANAGEMENT

ONTWIKKELCIRKELS

PROGRAMMA

2013



Federale Overheidsdienst
Personeel en Organisatie



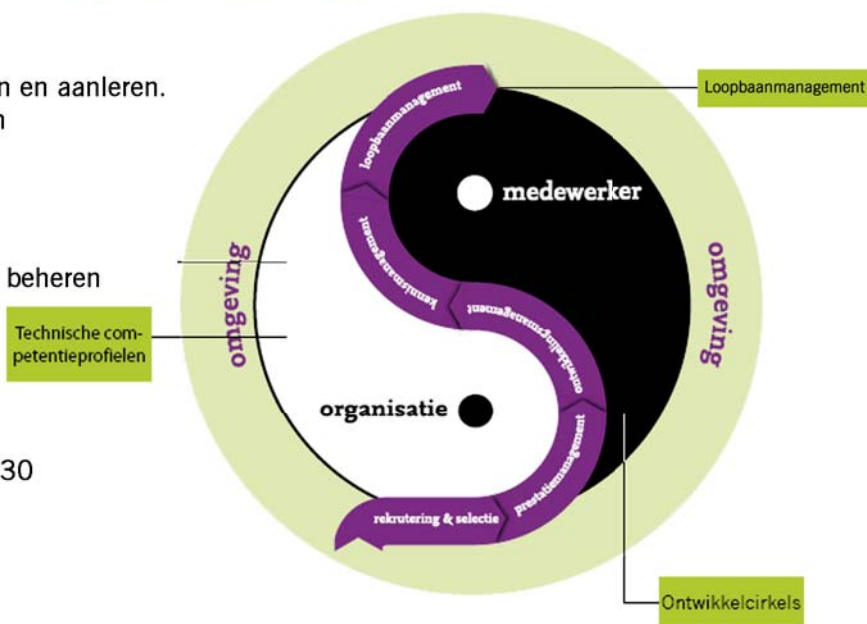
.be

WORKSHOPS

Wat?
 Technieken of methodes verkennen en aanleren.
 Ervaringen delen in kleine groepen
 (maximum 15 deelnemers)

Voor wie?
 De personen die de HR-processen beheren
 en gebruiken, behandeld
 tijdens de workshops

Wanneer/Waar?
 Op donderdag van 13u30 tot 16u30
 FOD Personeel en Organisatie
 Wetstraat 51 in 1040 Brussel



Competentiemanagement is de basis voor de HR-processen, zoals de rekrutering en de selectie, de integratie van nieuwe medewerkers,... Die processen ondersteunen de ontwikkeling van de organisatie en van de individuen die elkaar wederzijds beïnvloeden in een externe omgeving die constant evolueert. Het schema geeft een overzicht van deze verschillende interacties*.

WORKSHOPS

DATUM

Waarom en hoe competenties gebruiken bij de Ontwikkelcirkels?

Maart 2013

Waarom en hoe competenties gebruiken bij het loopbaanmanagement?

Mei 2013

Hoe technische competentieprofielen opstellen?

November 2013

*Bron: handleiding Competentiemanagement bij de federale overheid (www.fedweb.belgium.be)

NETWERKEN

- Wat?**
Van gedachten wisselen over je behoeften en informatie delen over thema's die verband houden met de Ontwikkelcirkels (OC) en Competentiemanagement (CM), met name aan de hand van getuigenissen
- Voor wie?**
De leden van de netwerken Competentiemanagement en Ontwikkelcirkels
- Wanneer/Waar?**
Op dinsdag van 9u30 tot 12u30 (behalve op 19 februari – 9u30 tot 16u)
FOD Personeel en Organisatie
Wetstraat 51 in 1040 Brussel

COMPETENTIEMANAGEMENT
ONTWIKKELCIRKELS

NETWERKEN

DATUM

Netwerk CM/OC – Op zoek naar goede praktijken	19 februari 2013
Netwerk CM/OC	14 mei 2013
Netwerk CM/OC	15 oktober 2013

MATURITEITSGROEPEN

- Wat?**
Samen de specifieke thema's exploreren die aan jullie behoeften beantwoorden en dit ten gevolge van de enquête van 2012. Om dan vervolgens een actieplan op te maken voor het gebruik van de Ontwikkelcirkels als managementtool
- Voor wie?**
De verantwoordelijken Ontwikkelcirkels en de leden van hun team
- Wanneer/Waar?**
Op donderdag van 14u tot 16u
FOD Personeel en Organisatie
Wetstraat 51 in 1040 Brussel



MATURITEITSGROEPEN

DATUM

Optimizing	17 januari & 6 juni 2013
Managed	17 januari & 6 juni 2013
Defined	24 januari & 13 juni 2013
Repeatable	24 januari & 20 juni 2013
Initial	31 januari & 27 juni 2013

DAT HEBT U GEZEGD!

“De maturiteitsindex vergaderingen bieden de kans om ervaringen uit te wisselen en tegelijk tips te krijgen en goede praktijken binnen de eigen organisatie te introduceren. Op deze manier kon ik ook in mijn eigen het beheer van de ontwikkelcirkels verbeteren”.

Igo Cousserier
Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie

“Ze hebben me enorm veel bijgebracht omdat er heel wat professionele ervaringen werden uitgewisseld en ook de theoretische benadering en de simulaties en dergelijke waren erg interessant!”

Raphaël Verpoorten
Wetenschappelijk Instituut voor Volksgezondheid

“Door aan de verschillende workshops deel te nemen heb ik methodes leren kennen om het opnemen van competenties in diverse HR-processen te vereenvoudigen en kon ik met collega's van andere instellingen inzichten uitwisselen over onze respectieve praktijken en onze ervaringen delen.”

Muriel Urbain
Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie (Landsverdediging)

“Soms zijn we met heel veel, soms met wat minder mensen, maar op elke vergadering kunnen we gedachten wisselen met onze collega's van andere organisaties en op die manier verruimen we onze blik. Na afloop vertrekt iedereen met een hoop nieuwe ideeën en hebben we inzichten gedeeld en verschillende ontmoetingen gehad. Een goeie manier om niet in je eigen hoekje te blijven zitten en om je contacten uit te breiden...”

Audrey Masquelier
FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking



WELKE VOORDELEN VOOR JOU?

Deelnemen aan deze activiteiten is interessant in verschillende opzichten:

- je optimaliseert het Competentiemanagement en de toepassing van de Ontwikkelcirkels binnen je organisatie,
- je deelt je ervaringen met je collega's,
- je treedt in contact met andere organisaties,
- je ontwikkelt je competenties en je laat je organisatie daarvan mee profiteren.



Je krijgt uiterlijk een maand voor elke activiteit **een uitnodiging** met de datum, de plaats van de activiteit, de inschrijvingsmodaliteiten en **een agenda**.

Het aantal deelnemers aan de workshops is **beperkt tot 15** om een grotere mate van interactiviteit te garanderen. Deel de info in verband met de workshops met de personen van je organisatie die betrokken zijn bij het behandelde proces zodat ze zich kunnen inschrijven. Om organisatorische redenen is inschrijven **verplicht**.

Tools en diensten die tot je beschikking staan:

- **Crescendo**: een gebruiksvriendelijke tool die ondersteuning biedt voor een beter beheer van Competentiemanagement en Ontwikkelcirkels.
- een ruimte voor het delen van documenten en uitwisselingen op afstand: **beConnected** (met eID of token van de ambtenaar) en **Fedweb**, waar je tools en referentiedocumenten kunt terugvinden (competentiewoordenboek, competentieprofielenboeken, handleidingen, methodologische gidsen, leidraden,...)
- **Advies van en begeleiding** door het team CM/OC van het Directoraat generaal Organisatie- en Personeelsontwikkeling van de FOD Personeel en Organisatie.

MEER INFO

Competentiemanagement: cm_gc@p-o.belgium.be
Ontwikkelcirkels: cd_oc@p-o.belgium.be

www.fedweb.belgium.be

<https://beconnected.belgium.be>

