

Top Skills 2017

Un programme pour stimuler les femmes à postuler aux fonctions de topmanagement de l'administration fédérale

25/10/2018

Saskia CLAES

DG R&D - HR Methods

BOSA.be



TOP SKILLS

- Constat : femmes sous-représentées
 - au niveau des procédures de sélections
 - dans les fonctions top

- Etudes
 - bilan de compétences peut avoir un impact positif sur des variables identifiées comme des freins aux candidatures et carrières féminines (ex : dynamisme, le sentiment d'efficacité personnelle, l'estime de soi, la connaissance de soi ...)

TOP SKILLS

- Objectifs
 - augmenter la représentativité des femmes aux niveaux de management -> augmenter le nb de postulantes
 - aider les femmes ayant des ambitions managériales à prendre conscience du niveau réel de leurs compétences
 - rendre la procédure de sélection pour les fonctions de top management plus transparente
 - donner un meilleur aperçu du type de fonctions

TOP SKILLS

Concrètement ?

- simulation d'une partie d'assessment = exercice d'analyse et de présentation
- Évaluation de 5 compétences
 - réflexion flexible et innovante
 - capacités de vision et d'intégration
 - sens des responsabilités et prise d'initiative
 - convaincre et négocier
 - collaborer et développer des réseaux
- Feed-back oral personnalisé
- Evaluation

TOP SKILLS ?

- Conditions de participation

- être une femme

- conditions sélection Top

- **Diplôme** : enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long (ex : licence / master) **OU** exercer une **fonction de niveau A** au sein de l'administration fédérale

- **Expérience** : management : minimum 6 ans dans au moins 2 des activités :

- Gestion de projet
- Gestion budgétaire
- Supervision d'une équipe

OU

minimum 10 ans d'expérience professionnelle utile dans un domaine d'activité (ex : RH, Finances, ...) quel que soit le secteur

- Vérification des conditions via cv-screening (cv standardisé)

8^{ème} édition – Top Skills 2.0. (2017)

- Constats lors des années précédentes
 - Difficultés d'atteindre le public-cible
 - Autres attentes des participantes (enquêtes)

NEW !

Session d'info
+ témoignages
+ réseautage

Simulation
assessment

Conseils de
développement

NEW !

Session d'info + témoignages + réseautage

- **Objectifs**

- Attirer davantage de profils pertinents dans le cadre du projet
- Transmettre les informations générales à un maximum de femmes intéressées
- Initier et stimuler le réseautage

- **Programme**

- Informations sur les fonctions de topmanagement et les procédures de sélection
- Tips & tricks sur le CV
- Déroulement de Top Skills
- Témoignage de femmes 'top' (Tania DEKENS et Anne KIRSCH) + questions/réponses
- Réseautage (lunch)
- Sessions FR et NL distinctes

Simulation assessment

- N = 24
 - 12 FR + 12 NL
- 6 sessions
 - 3 FR + 3 NL
- Jury
 - assesseur SELOR + 1 assesseur externe
- Exercice d'analyse et de présentation
 - 1h préparation + 15 min de présentation devant le jury + 10 min Q/R
- Feed-back personnalisé
 - Évaluation des compétences
 - points forts / points de développement
 - présentation orale, attitude non-verbale
 - Feed-back sur le cv
 - ...

Conseils de développement

- Formations IFA - externes
- Coaching
- Infos sur la carrière dans le secteur public
- Postulez !
- ...

Questionnaires d'évaluation

- Evaluation (questionnaires avant / après TOPSKILLS)
- Questionnaires en ligne
 - Caractéristiques socio-démographiques
 - Echelles (ex : management, connaissance des procédures , souhait de postuler, souhait de développement, confiance en soi et sélection ...)
 - Questions ouvertes

Résultats

- **96 %** satisfaction globale par rapport au programme
- Impact positif :
 - ✓ Amélioration de la connaissance du déroulements des procédures de sélections et des fonctions de topmanagement
 - ✓ Le programme aide à mieux se connaître (points forts et points de développement)
 - ✓ Les femmes se sentent mieux armées pour postuler et entrent plus de perspectives
 - ✓ Permet d'envisager un programme de développement personnel

Merci pour votre attention !

Plus d'infos ?

Saskia CLAES
SPF BOSA – DG R&D
PLCM - HR METHODS
diversity@bosa.fgov.be
www.selor.be

