

(6) Een dergelijke werkwijze zal inderdaad een verlenging van de behandelingsstermijn van de procedures tot gevolg hebben, met inbegrip van de tuchtprocedures bedoeld in artikel 3, 3°, van het ontwerp. Er wordt aan herinnerd dat volgens een vaste rechtspraak bij de afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State “het algemeen beginsel van de redelijke termijn inzake tuchtrecht beoordeeld moet worden naargelang van de omstandigheden van de zaak, de aard van de zaak, het gedrag van het gedaagde personeelslid en dat van de overheid” (zie inzonderheid RVS (8<sup>e</sup> k.), 15 april 2008, nr. 182.064, Sellami; RVS (8<sup>e</sup> k.), 5 oktober 2012, nr. 220.894, François; RVS (8<sup>e</sup> k.), 20 december 2012, nr. 221.885, Van Duyse). De periode van opschorting van rechtswege is een element waarmee rekening gehouden dient te worden in het kader van de toepassing van die rechtspraak.

(7) Artikel 3 van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 ‘houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken’ is vervangen bij artikel 3 van het ministerieel besluit van 3 april 2020 ‘houdende wijziging van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken’.

(8) Advies 67.142/AV, op 25 maart 2020 gegeven over het voorstel dat heeft geleid tot de wetten van 27 maart 2020 ‘die machtiging [verlenen] aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19’ (I en II), *Parl.St.* Kamer 2019-2020, nr. 55-1104/002, 3 tot 21, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/67142.pdf>.

(9) *Voetnoot 22 van het geciteerde advies*: Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2; GwH 9 februari 2017, nr. 15/2017, B.9.2.

(10) *Voetnoot 23 van het geciteerde advies*: Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 28 mei 2015, nr. 77/2015, B.4.1; GwH 24 maart 2016, nr. 48/2016, B.6; GwH 6 oktober 2016, nr. 126/2016, B.7.3.

(11) Zie advies 67.181/1, op 3 april 2020 gegeven over een ontwerp dat heeft geleid tot het koninklijk besluit nr. 3 van 9 april 2020 ‘houdende diverse bepalingen inzake strafprocedure en uitvoering van straffen en maatregelen in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19’, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/67181.pdf>.

## 22 APRIL 2020. — Koninklijk besluit houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1°, vervangen bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, artikelen 5, § 4, tweede lid, 7, § 3, tweede lid, 8, § 2, tweede lid, en 13, § 4, tweede lid;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 2 april 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 7 april 2020;

Gelet op het protocol nr. 752 van 15 april 2020 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de noodzaak om zo vlug mogelijk tegemoet te komen aan de moeilijkheden die de werking van het federaal openbaar ambt beïnvloeden als gevolg van de genomen maatregelen in het kader van de gezondheids-crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19;

Overwegende de genomen huidige en komende maatregelen om het coronavirus COVID-19 te bestrijden en de verspreiding ervan te beperken;

(6) Il est vrai qu’une telle façon de procéder aura pour effet d’allonger le délai de traitement des procédures en ce compris les procédures disciplinaires visées à l’article 3, 3°, du projet. Pour rappel, il est de jurisprudence constante devant la section du contentieux administratif du Conseil d’État « que le principe général du délai raisonnable en matière disciplinaire doit s’apprécier suivant les circonstances de la cause, en fonction de la nature de l’affaire, du comportement de l’agent poursuivi et de celui de l’autorité » (Voir, notamment, C.E. (8<sup>e</sup> ch.), 15 avril 2008, n° 182.064, Sellami ; C.E. (8<sup>e</sup> ch.), 5 octobre 2012, n° 220.894, François ; C.E. (8<sup>e</sup> ch.), 20 décembre 2012, n° 221.885, Van Duyse). La période de suspension de plein droit sera un élément à prendre en compte dans le cadre de l’application de cette jurisprudence.

(7) L’article 3 de l’arrêté ministériel du 23 mars 2020 ‘portant des mesures d’urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19’ a été remplacé par l’article 3 de l’arrêté ministériel du 3 avril 2020 ‘modifiant l’arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d’urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19’.

(8) Avis n° 67.142/AG donné le 25 mars 2020 sur la proposition devenue les lois du 27 mars 2020 ‘habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19’ (I et II), *Doc. parl.*, Chambre, 2019-2020, n° 55-1104/2, pp. 3 à 21, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/67142.pdf>.

(9) *Note de bas de page n° 22 de l’avis cité*: Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, voir notamment : C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2 ; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22 ; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10 ; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1 ; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4 ; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12 ; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22 ; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1 ; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2 ; C.C., 9 février 2017, n° 15/2017, B.9.2.

(10) *Note de bas de page n° 23 de l’avis cité*: Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle. Voir, par ex. : C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2 ; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1 ; C.C., 28 mai 2015, n° 77/2015, B.4.1 ; C.C., 24 mars 2016, n° 48/2016, B.6 ; C.C., 6 octobre 2016, n° 126/2016, B.7.3.

(11) Voir l’avis n° 67.181/1 donné le 3 avril 2020, sur un projet devenu l’arrêté royal n° 3 du 9 avril 2020 ‘portant des dispositions diverses relatives à la procédure pénale et à l’exécution des peines et des mesures prévues dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19’, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/67181.pdf>.

## 22 AVRIL 2020. — Arrêté royal portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d’intérêt public, l’article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 24 décembre 2002;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l’article 4, § 2, 1°, remplacé par la loi du 20 mai 1997;

Vu la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l’aménagement du temps de travail dans le secteur public, les articles 5, § 4, alinéa 2, 7, § 3, alinéa 2, 8, § 2, alinéa 2, et 13, § 4, alinéa 2;

Vu la dispense d’analyse d’impact de la réglementation, visée à l’article 8, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l’avis de l’Inspecteur des Finances, donné le 2 avril 2020;

Vu l’accord du Ministre du Budget, donné le 7 avril 2020;

Vu le protocole n° 752 du 15 avril 2020 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l’urgence motivée par la nécessité de répondre aussi vite que possible aux difficultés de fonctionnement de la Fonction publique fédérale suite aux mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liées au coronavirus COVID-19;

Considérant les mesures, actuelles et à venir, prises pour limiter la propagation et lutter contre le coronavirus COVID-19;

Overwegende dat de genomen maatregelen in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19 de goede werking van de federale diensten kunnen aantasten, en bepaalde diensten zelfs kunnen stilleggen, en de rechten en plichten van het personeelslid van het federaal openbaar ambt in de uitoefening van zijn functie kunnen belemmeren;

Overwegende dat er moet worden op toegezien dat de federale diensten met name in staat zijn de procedures waarvoor zij verantwoordelijk zijn binnen de gestelde termijnen af te handelen en de naleving van de termijnen voor de personeelsleden te waarborgen en aan de dringende behoeften aan personeel wegens de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19 te voldoen;

Overwegende dat, om de continuïteit van de openbare dienstverlening en het gelijkheidsbeginsel te waarborgen en de rechtszekerheid te vrijwaren, er bijzondere maatregelen moeten worden genomen om de operationele problemen aan te pakken die het gevolg zijn van de genomen maatregelen in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19;

Overwegende dat de dringende noodzaak om die beginselen te waarborgen vereist dat het advies van de afdeling Wetgeving van de Raad van State binnen de kortere termijn van vijf werkdagen wordt gevraagd;

Gelet op het advies nr. 67.245/4 van de Raad van State, gegeven op 20 april 2020 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de federale diensten en de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

**Art. 2.** In dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° federale dienst : een federale overheidsdienst, een programmatische federale overheidsdienst, het Ministerie van Landsverdediging alsook de diensten die ervan afhangen, of een van de rechtspersonen bedoeld in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;
- 2° personeelslid : elke werknemer die tot een federale dienst behoort;
- 3° leidend ambtenaar : de voorzitter van het directiecomité van een federale overheidsdienst, de voorzitter van een programmatische federale overheidsdienst, de leidend ambtenaar of de ambtenaar belast met het dagelijks beheer van een openbare instelling van sociale zekerheid of van een instelling van openbaar nut, de ambtenaar die de directieraad van het Ministerie van Landsverdediging voorziet;
- 4° medisch personeel : een personeelslid dat een beroep bepaald bij de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen uitoefent.

De uitdrukking “personeelslid” bedoeld in de definitie in 2° van het eerste lid moet worden begrepen als “burgerpersoneelslid” wanneer dit het Ministerie van Landsverdediging betreft.

Voor de toepassing van dit besluit :

- wordt de Veiligheid van de Staat beschouwd als een federale dienst zoals bepaald in 1°;
- wordt de administrateur-generaal van de Veiligheid van de Staat beschouwd als een leidend ambtenaar zoals bepaald in 3°.

**Art. 3.** Worden van rechtswege opgeschort vanaf 18 maart 2020 :

- 1° behalve inzake selectie, de termijnen, vastgesteld in de reglementaire bepalingen inzake statutaire aangelegenheden die van toepassing zijn op de federale dienst en op het personeelslid, en waarvan de overschrijding een sanctie ten gevolge heeft die hetzij uitdrukkelijk in de betrokken bepaling is opgenomen, hetzij in feite het gevolg is van de overschrijding van de termijn, die met name niet meer de mogelijkheid biedt om te handelen, een recht te genieten, dat er een beslissing wordt genomen;

Considérant que ces mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 sont de nature à affecter le bon fonctionnement des services fédéraux, voire à paralyser certains services, ou à entraver le membre du personnel de la fonction publique fédérale dans l'exercice de sa fonction, de ses droits et obligations;

Considérant qu'il y a lieu de veiller à ce que les services fédéraux, soient notamment en mesure de traiter dans les délais requis les procédures relevant de leur responsabilité et de garantir le respect de délais pour les membres du personnel et de pourvoir aux besoins urgents nécessités par la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 en termes de personnel;

Considérant qu'il convient, afin de garantir la continuité du service public, le principe d'égalité et de préserver la sécurité juridique, de prendre des mesures particulières répondant aux difficultés de fonctionnement entraînées par les mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19;

Considérant que l'urgence à garantir ces principes impose que la communication de l'avis de la section de législation du Conseil d'État soit réclamée dans le délai plus court de cinq jours ouvrables;

Vu l'avis n°67.245/4 du Conseil d'état, donné le 20 avril 2020 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, des lois sur le Conseil d'état, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux services fédéraux et aux membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

**Art. 2.** Dans le présent arrêté, on entend par :

- 1° service fédéral : un service public fédéral, un service public fédéral de programmation, le Ministère de la Défense ainsi que les services qui en dépendent, ou une des personnes morales visées à l'article 1<sup>er</sup>, 3°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique;
- 2° membre du personnel : tout travailleur appartenant à un service fédéral;
- 3° fonctionnaire dirigeant : le président du comité de direction d'un service public fédéral, le président d'un service public fédéral de programmation, le fonctionnaire dirigeant ou l'agent chargé de la gestion journalière d'une institution publique de sécurité sociale ou d'un organisme d'intérêt public, l'agent qui préside le conseil de direction du ministère de la Défense;
- 4° personnel médical : un membre du personnel exerçant une profession visée par la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé.

L'expression « membre du personnel » visée dans la définition du 2° de l'alinéa 1<sup>er</sup> se comprend comme « membre du personnel civil » lorsqu'elle concerne le ministère de la Défense.

Pour l'application du présent arrêté :

- la Sûreté de l'Etat est considérée comme étant un service fédéral tel que défini sous le 1°;
- l'administrateur général de la Sûreté de l'Etat est considéré comme un fonctionnaire dirigeant tel que défini sous le 3°.

**Art. 3.** Sont suspendus de plein droit à partir du 18 mars 2020 :

- 1° sauf en matière de sélection, les délais, fixés par les dispositions réglementaires en matière statutaire applicables au service fédéral et au membre du personnel, et dont le dépassement entraîne une sanction soit expressément prévue dans la disposition concernée, soit causée de fait par le dépassement du délai qui ne permet plus, notamment, d'agir, de bénéficier d'un droit, qu'une décision soit prise;

2° de procedures voor de beroepscommissies inzake evaluatie;

3° de tuchtprocedures.

De opschorting zoals voorzien in alinea 1 heeft geen betrekking op :

- de termijnen voor introductie van een vraag of een beroep bij een beroepscommissie inzake van evaluatie;
- de termijn zoals gedefinieerd in artikel 81, § 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

**Art. 4.** In afwijking van artikel 65 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, geniet het personeelslid dat, om dienstredenen en op verzoek van zijn hiërarchische meerdere, naar zijn werkplek moet gaan, en verhinderd is of geen gebruik wenst te maken van het openbaar vervoer, de vergoeding die is vastgesteld in artikel 64 van dit koninklijk besluit van 13 juli 2017, volgens dezelfde aanvraagmodaliteiten.

**Art. 5. § 1.** De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde voldoet aan een dringende behoefte aan extra personeel dat is vereist wegens de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19, door prioritair gebruik te maken van de terbeschikkingstelling. Hij brengt het Directoraat-Generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning daarvan op de hoogte.

Het in het eerste lid bedoelde Directoraat-Generaal Rekrutering en Ontwikkeling ondersteunt de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde die dringend verzoekt om gebruik te maken van de bestaande procedures die door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning worden beheerd of ontwikkeld om in dit tijdelijke vervanging te voorzien.

De evaluatie van het personeelslid dat tijdelijk ter beschikking is gesteld gebeurt in zijn federale dienst. De lopende periode wordt voortgezet.

§ 2. Als er niet op vrijwillige basis kan worden voldaan aan de dringende behoeften bedoeld in paragraaf 1, kan de leidend ambtenaar van de federale dienst van herkomst beslissen om in die behoeften te voorzien met een ambtshalve tijdelijke terbeschikkingstelling, in een functie van dezelfde klasse of van dezelfde graad, voor een periode van maximaal drie maanden die hernieuwbaar is.

Voor het contractueel personeelslid wordt het eerste lid toegepast onverminderd de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Art. 6. § 1.** Als reactie op een dringende behoefte aan extra medisch personeel dat nodig is vanwege de gezondheidscrisis van het coronavirus COVID-19, wordt het personeelslid dat tot het medisch personeel behoort, ter beschikking gesteld van elke openbare of privé-instelling die gezondheidszorg verstrekt die daarom vraagt, na toestemming van zijn federale dienst.

De federale dienst neemt de kosten van de terbeschikkingstelling op zich.

Het personeelslid behoudt zijn bezoldiging ten laste van zijn federale dienst.

Voor zijn loopbaan wordt beschouwd dat het personeelslid deel uitmaakt van zijn federale dienst. Hij behoudt, binnen zijn federale dienst, zijn rechten op bevordering, op verandering van graad en op mutatie.

De duur van de terbeschikkingstelling van het personeelslid wordt vastgelegd in onderlinge overeenstemming tussen het personeelslid, de federale dienst en de openbare of privé-instelling die gezondheidszorg verstrekt.

Als er niet op vrijwillige basis kan worden voldaan aan de in eerste lid bepaalde behoeften die de openbare of privé-instelling die gezondheidszorg verstrekt te kennen hebben gegeven, kan de leidend ambtenaar beslissen om in die behoeften te voorzien met een ambtshalve tijdelijke terbeschikkingstelling, in zoverre dat het personeelslid een functie van medische aard uitoefent.

Voor het contractueel personeelslid wordt het zesde lid toegepast onverminderd de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het personeelslid dat ter beschikking wordt gesteld in toepassing van dit artikel geniet de vergoeding bedoeld in artikel 4.

2° les procédures devant les commissions de recours en matière d'évaluation;

3° les procédures disciplinaires.

Ne sont pas visés par la suspension établie à l'alinéa 1<sup>er</sup> :

- les délais pour l'introduction d'une demande ou d'un recours devant une commission de recours en matière d'évaluation;
- le délai défini à l'article 81, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État.

**Art. 4.** Par dérogation à l'article 65 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, le membre du personnel qui doit, pour des raisons de nécessité de service et à la demande de son supérieur hiérarchique, se rendre sur son lieu de travail, et qui est empêché ou ne souhaite pas utiliser les transports publics en commun, bénéficie de l'indemnité fixée par l'article 64 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 précité, selon les mêmes modalités de demande.

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué répond à un besoin urgent de personnel supplémentaire nécessité par la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 en utilisant prioritairement la mise à disposition. Il en informe la Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui.

La Direction générale Recrutement et Développement visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> apporte son soutien au fonctionnaire dirigeant ou à son délégué, qui sollicite de recourir aux procédures existantes gérées ou développées par Service public fédéral Stratégie et Appui en vue de pourvoir à ce remplacement temporaire.

L'évaluation du membre du personnel mis temporairement à disposition s'effectue dans son service fédéral. La période en cours se poursuit.

§ 2. S'il ne peut être répondu aux besoins urgents visés au paragraphe 1<sup>er</sup> de manière volontaire, le fonctionnaire-dirigeant du service fédéral d'origine peut décider de pourvoir à ces besoins par une mise à disposition temporaire d'office, dans une fonction de même classe ou de même grade, pour une période de trois mois maximum renouvelable.

Pour le membre du personnel contractuel, il est fait application de l'alinéa 1<sup>er</sup> sans préjudice des dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Art. 6. § 1.** Afin de répondre à un besoin urgent de personnel médical supplémentaire nécessité par la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le membre du personnel, relevant du personnel médical, est mis à disposition de tout établissement public ou privé dispensant des soins de santé qui en fait la demande, après avoir obtenu l'accord de son service fédéral.

Le service fédéral assure la prise en charge des coûts liés à la mise à disposition.

Le membre du personnel conserve sa rémunération à charge de son service fédéral.

Le membre du personnel, pour sa carrière, est considéré comme appartenant à son service fédéral. Il conserve, au sein de son service fédéral, ses droits à la promotion, au changement de grade et à la mutation.

La durée de la mise à disposition du membre du personnel est fixée de commun accord entre le membre du personnel, le service fédéral, et l'établissement public ou privé dispensant des soins de santé.

S'il ne peut être répondu aux besoins, visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, exprimés par l'établissement public ou privé dispensant des soins de santé de manière volontaire, le fonctionnaire dirigeant peut décider de pourvoir à ces besoins par une mise à disposition temporaire d'office, pour autant que le membre du personnel exerce une fonction de nature médicale.

Pour le membre du personnel contractuel, il est fait application de l'alinéa 6 sans préjudice des dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le membre du personnel mis à disposition en application du présent article bénéficie de l'indemnité visée à l'article 4.

§ 2. In afwijking van de reglementaire bepalingen inzake mandaatfuncties en wegens de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19, wordt het personeelslid of de mandaathouder ter beschikking gesteld van de Economic Risk management Group, mits die laatste en de mandaathouder en zijn federale dienst daarmee instemmen.

Voor de mandaathouder die in toepassing van § 2 van de de Economic Risk management Group ter beschikking wordt gesteld, zijn het tweede, derde, vijfde en zesde lid van paragraaf 1 van toepassing.

**Art. 7.** Indien de functie van het personeelslid zich niet leent voor telewerk en voor de periodes waarin de aanwezigheid op de werkplek door de hiërarchische meerdere niet als essentieel of noodzakelijk wordt geacht, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld van de leidend ambtenaar. De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde vertrouwt het personeelslid taken toe die zoveel mogelijk met zijn functie zijn verbonden en die in zijn verblijfplaats moeten worden uitgevoerd.

Het personeelslid krijgt echter een dienstvrijstelling voor de periodes waarin hem geen taken zijn toegewezen.

Het in het tweede lid bedoelde personeelslid kan echter opgeroepen worden volgens de bepalingen van artikel 5 van dit besluit.

**Art. 8.** De periodes van veertien dagen bedoeld in artikel 5, § 4, tweede lid, artikel 7, § 3, tweede lid, en van artikel 13, § 4, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, wordt aangepast tot een periode tot en met 31 december 2020.

De grens van vijftig uur per week bedoeld in artikel 8, § 2, van dezelfde wet kan overschrijden worden, wat de FOD Binnenlandse Zaken betreft, binnen de operationele eenheden en nood- en hulpcentrales van de Civiele Veiligheid, alsook de centra en Bureau T van de Dienst Vreemdelingenzaken en wat de FOD Financiën betreft, de diensten van de Algemene Administratie van de Douane en Accijnzen, en dit tot en met 31 december 2020.

De leden 1 en 2 zijn niet van toepassing op het personeelslid dat die bijkomende prestaties heeft verricht in de vorm van telewerk.

**Art. 9.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 18 maart 2020.

Met uitzondering van de artikelen 5, 6 en 8 treedt dit besluit buiten werking op een door Ons vastgestelde datum.

**Art. 10.** De bevoegde ministers, ieder wat hem betreft, zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Ambtenarenzaken,  
D. CLARINVAL

§ 2. Par dérogation aux dispositions réglementaires relatives aux fonctions à mandat et en raison de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le titulaire d'une fonction à mandat est mis à disposition de l'Economic Risk Management Group, moyennant l'accord de ce dernier ainsi que celui du mandataire et de son service fédéral.

Pour le mandataire mis à disposition en application de ce § 2 auprès de l'Economic Risk Management Group, les alinéas 2, 3, 5 et 6 du paragraphe 1<sup>er</sup> sont d'application.

**Art. 7.** Lorsque la fonction du membre du personnel ne permet pas que du télétravail soit exécuté et pour les périodes durant lesquelles la présence sur le lieu de travail n'est pas considérée comme essentielle ou nécessaire par le supérieur hiérarchique, le membre du personnel est mis à disposition du fonctionnaire dirigeant. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué confie au membre du personnel des tâches, autant que possible en lien avec sa fonction, à exécuter à son lieu de résidence.

Le membre du personnel obtient toutefois une dispense de service pour les périodes où aucune tâche ne lui a été confiée.

Le membre du personnel visé à l'alinéa 2 peut toutefois être appelé selon les dispositions de l'article 5 du présent arrêté.

**Art. 8.** Les périodes de quatorze jours visées à l'article 5, § 4, alinéa 2, à l'article 7, § 3, alinéa 2 et à l'article 13, § 4, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, sont portées à une période allant jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

La limite de cinquante heures par semaine visée à l'article 8, § 2 de la même loi, peut être dépassée, en ce qui concerne le SPF Intérieur, au sein des unités opérationnelles et des centrales d'urgences et de secours de la Sécurité civile ainsi que des centres et du Bureau T de l'Office des étrangers et, en ce qui concerne le SPF Finances, les services de l'Administration générale des douanes et accises, et ce, jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

Les alinéas 1 et 2 ne sont pas d'application au membre du personnel qui a effectué ces prestations supplémentaires sous la forme de télétravail.

**Art. 9.** Le présent arrêté produit ses effets le 18 mars 2020.

A l'exception des articles 5, 6 et 8, le présent arrêté cesse d'être en vigueur à une date fixée par Nous.

**Art. 10.** Les ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Fonction publique,  
D. CLARINVAL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2020/202001]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 20 april 2020 n° 2020/201919 (p. 27345) in het Koninklijk besluit van 9 april 2020 tot wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dient in de Nederlandstalige tekst het verslag aan de Koning toegevoegd te worden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2020/202001]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal modifiant l'article 34 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. — Erratum

Le rapport au Roi est à ajouter, dans le texte en français de l'Arrêté royal du 9 avril 2020 modifiant l'article 34 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, publié au *Moniteur belge* du 20 avril 2020, n° 2020/201919 (p. 27345).