



Office National Sécurité Sociale

Projet:

« Solidarité dans la diversité »

Brève description du projet:

La diversité croissante met de la pression sur la solidarité dans notre société. De plus les budgets pour garder les structures existantes de formes de solidarité comme la sécurité sociale s'avèrent insuffisants. La globalisation, l'individualisation et la diversité croissante rendent difficile l'option de continuer sans changement cette solidarité au sein des contours actuels de notre modèle d'état-providence occidental. Pourrons-nous produire encore suffisamment de solidarité demain ? Nous sommes convaincus que oui. Nous, c'est une équipe de volontaires de l'ONSS. Ensemble nous cherchons de nouvelles formes de solidarité dans la diversité. Au-delà des différents formes structurelles présentes de solidarité, nous voulons aller à la recherche de nouvelles formes de solidarité dans des lieux où des personnes de différentes origines se rencontrent : sur le lieu du travail bien sûr, mais aussi dans une maison de retraite, à la Ligue Braille, chez Poverello, Moeders voor Moeders, un home pour personnes avec un handicap, et même partout où nous voulons utiliser notre temps libre volontairement.

Nombre de personnes atteint: 30 personnes

Budget: /

Personne de contact: marc.coomans@rsz.fgov.be





ROYAUME DE BELGIQUE

Service public fédéral
**Affaires étrangères,
Commerce extérieur et
Coopération au Développement**

Projet:

« Dessine-moi le RESPECT »

Brève description du projet:

Au mois de février, le Service Bien-Etre – Cellule Diversité avait lancé la Campagne « Dessine-moi le RESPECT » au sein du SPF Affaires étrangères. Il s'agissait d'un concours pour lequel les candidats devaient envoyer des dessins de leur composition évoquant le thème du respect.

A l'issue du concours, 6 participants ont été en compétition et la sélection de l'épreuve gagnante a été choisie à l'unanimité : 6 participant(e)s = 6 lauréat(e)s = 6 gagnant(e)s ! Pour mettre à l'honneur les compositions des lauréat(e)s, la cellule Diversité a conçu et réalisé un calendrier d'anniversaire. Celui-ci sera distribué à tous les agents de notre département, ainsi qu'aux postes diplomatiques belges à l'étranger, à l'occasion de la Journée Fédérale de la Diversité, ce 17 octobre.

Nombre de personnes atteint: ± 3.000 personnes

Budget: 162,20 € (achat d'anneaux pour la reliure). Budget réduit grâce au service Media et Communication et le service Imprimerie et Typographie.

Personne de contact: veronique.miserocchi@diplobel.fed.be





Office national de l'Emploi

Projet:

« Trajet de formation pour agir de manière efficace avec les personnes en situation de pauvreté, sans discrimination ni préjugés. »

Brève description du projet:

Le « trajet de formation pour agir de manière efficace avec des personnes en situation de pauvreté, sans discrimination ni préjugés » a pour objectif de sensibiliser les collaborateurs de l'ONEM à la thématique de la pauvreté, afin qu'ils puissent agir et se comporter de manière correcte et efficace, sans discrimination ni préjugés, à l'égard du public externe et/ou de leurs collègues en situation de pauvreté. Le trajet de formation, d'une durée de trois jours, a pour objectif de donner des outils de réflexion en vue de déconstruire les préjugés à l'égard des personnes en situation de pauvreté et de développer des outils de sensibilisation à la problématique de la pauvreté

Une quarantaine de collaborateurs participant volontairement à ce projet, recevra au cours de la première journée de formation les bases théoriques relatives à la pauvreté et les notions pédagogiques nécessaires en vue de transmettre leurs acquis à l'ensemble des collaborateurs. Les 40 participants auront ensuite l'occasion de rencontrer des travailleurs du terrain et le public ciblé (personnes en situation de pauvreté et/ou à risque d'exclusion sociale) en dehors du contexte institutionnel, par le biais d'une journée en immersion dans une asbl s'impliquant quotidiennement dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Ils échangeront leur expérience, au cours d'une troisième journée, et participeront activement à la construction de nouveaux outils pédagogiques destinés à sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à la thématique de la pauvreté.

Nombre de personnes atteint: A terme le projet touchera l'ensemble des agents de l'ONEM, soit quelques 3200 agents.

Budget: 16.000 €

Personne de contact: micheline.leboeuf@rva.be ou isabel.lahaye@onem.be





Service Fédéral des pensions

Projet:

« Améliorer l'accessibilité de la SFPD aussi bien au niveau des bâtiments, que des sites web, des documents, de l'accueil et ceci autant pour la clientèle du SFPD que pour ses collaborateurs. »

Brève description du projet:

Le projet consiste dans l'amélioration de :

1. l'accessibilité des bâtiments de la SFPD: sept bureaux régionaux sont évalués et sont étiquetés d'un degré d'accessibilité. Les résultats seront au maximum repris dans les plans de reconstruction. L'étiquetage comporte trois niveaux : A, A+, A++. Nous tendons au moins vers une étiquette A+;
2. l'accessibilité du site web, de l'intranet et des documents au sein du SFPD: trois ingénieurs du patrimoine ont été formés pour pouvoir résoudre les problèmes d'accessibilité simples d'une façon autonome. Environ vingt créateurs de site web et d'intranet sont formés aux exigences d'accessibilité;
3. l'amélioration de l'accueil à la Tour du Midi: un collaborateur néerlandophone suivra une formation dans la langue des signes flamande, un collaborateur francophone est recherché afin de pouvoir suivre une formation dans la langue des signes belge-francophone. Ceci afin de pouvoir correctement informer nos visiteurs malentendants et sourds sur la législation des pensions.

Pour tout cela nous travaillons avec des organisations du terrain INTER, ATINGO, Anysurfer, FEVLADO.

Nombre de personnes atteint: Améliorer l'accessibilité pour la clientèle (visiteurs) et le personnel (2500), ± 25 collaborateurs en formation.

Budget: 42.696 € (70 % par l'appel aux projets diversité)

Personne de contact : anna.verlinden@sfpd.fgov.be





Service Public
Fédéral
FINANCES
Federale
Overheidsdienst
FINANCIEN

Projet:

« Gender - équilibre hommes femmes au sein du SPF Finances »

Brève description du projet:

Le projet « Gender » a pour objectif d'agir aussi bien sur les freins liés à la culture d'organisation que sur les freins internes des femmes. Afin d'aborder le thème du genre de manière plus large, il nous semble nécessaire d'impliquer les hommes dans le changement de culture. Le projet global « Gender » se décline en deux volets: le projet « Boost Her » et la campagne de communication « Faire des différences, c'est pas mon genre ».

1. Le projet « Boost her » a pour objectif de briser le plafond de verre et de rééquilibrer la représentativité des femmes dans les fonctions de haut niveau en les incitant à s'y porter candidate. Le projet propose des outils comme l'accompagnement de carrière, le témoignage de modèles inspirants, l'évaluation des compétences, le mentoring et leur donne l'opportunité de suivre ensuite les formations adéquates en fonction des besoins identifiés.
2. Le projet 'Faire des différences, c'est pas mon genre'. Deux vastes campagnes de communication et d'affichage – l'une pour sensibiliser et inciter les pères à prendre des temps partiels et congés parentaux et l'autre pour inciter les femmes à postuler à des postes à responsabilités – ont été lancées. Concernant la campagne d'affichage relative au temps partiels et congés parentaux, elle encourage les papas à se pencher sur la question de la conciliation vie privée - vie professionnelle au même titre que les mamans.

Nombre de personnes atteint: 1245 collaboratrices dont 90 inscrites – 30 participants

Budget: Mise à part le budget de catering et annexes- pas de budget, tout se fait en interne.

Personne de contact: valentine.theys@minfin.fed.be





DEFENSIE
LA DÉFENSE

Projet:

« Théâtre des Valeurs/Diversité »

Brève description du projet:

La Défense mène une politique de diversité qui met l'accent sur cinq domaines: le leadership & les attributions, le recrutement, la formation et l'entraînement, les opérations ainsi que la communication. Les représentations du théâtre des valeurs/diversité font partie du domaine formation et entraînement. Le théâtre des valeurs/diversité est reconnu comme un besoin de formation et est repris dans la monographie de la formation de base. Chaque nouveau membre du personnel militaire doit, pendant sa formation de base, faire connaissance avec la politique de diversité et les valeurs de la Défense dans toutes ses facettes. C'est pour cela que les représentations contiennent:

1. une partie générale dans laquelle la politique de la Défense devra être expliquée et où, entre autres, les notions de diversité, discrimination, racisme, xénophobie, stéréotypes, préjugés et les valeurs de la Défense devront être expliqués de manière interactive;
2. une partie dans laquelle les acteurs doivent illustrer au moins 4 situations (par ex. le (trans)genre, l'orientation sexuelle, l'identité culturelle, personnes avec un handicap) en rapport avec la diversité et les 7 valeurs de la Défense (loyauté, sens de l'honneur, intégrité, respect, sens du devoir, engagement et courage) pour lesquelles le public devra donner son point de vue et susciter le dialogue.

Nombre de personnes atteint: de 2006 à 2017: ±16.719 militaires en formation de base pour 219 représentations.

Budget: A la demande

Personne de contact: diversity@mil.be





Projet:

« TOGETHER OUT AND PROUD ! » - Belgian Pride - 20 mai 2017 : l'administration fédérale présente pour la première fois.

Brève description du projet:

A l'occasion de la Belgian Pride 2017, la Chancellerie a mis à la disposition des services Diversité de la Défense et de la Police fédérale, et des associations Belgian Defence Rainbow Community asbl (BELDEFRACT), la Rainbow Cops Belgium asbl (RCB) et .beproud! (SOGIE-network pour les membres LGBT du personnel des services publics fédéraux), le Federal Truck aménagé spécialement : le photomaton avec ses impressions photos au décor arc-en-ciel et un quizz interactif reprenant des questions sur la thématique LGBT auquel a participé un très nombreux public tout au long de la journée.

Cette journée fut également l'occasion de distribuer une nouvelle brochure « Victimes », éditée par les RCB et la Police fédérale à l'attention des victimes d'une discrimination ou d'un fait liés à son orientation sexuelle ou identité de genre. La présence de l'administration fédérale à un tel événement va dans le sens de ces missions «Diversité» en interne et en externe.

Nombre de personnes atteint: max. 60.000

Budget: 2706, 83 €

Personne de contact: diversity@mil.be ou DRP.Coordination.Diversity@police.belgium.eu





•A•F•S•C•A•

Agence
Fédérale pour la
Sécurité de la
Chaîne
Alimentaire

Projet:

« Précarité et gaspillage alimentaire »

Breve description du projet:

Le projet consiste en l'organisation d'une journée de sensibilisation au thème de la précarité sous l'angle du gaspillage alimentaire. La matinée comprend 4 interventions: nos assistantes sociales, la cellule vulgarisation de l'AFSCA, le président de la fédération belge des banques alimentaires et Foodwin. L'après-midi est consacré à une balade dans Bruxelles par l'asbl Polymnia sur le thème de la précarité.

Nos objectifs pour cette journée sont:

1. Lutter contre les stéréotypes et les tabous sur la pauvreté;
2. Promouvoir la solidarité;
3. Impliquer le personnel de l'AFSCA dans le projet.

Nombre de personnes atteint: 1300 personnes invitées – 112 personnes inscrites.

Budget: ± 1.500 €

Personne de contact: valerie.coppola@afsca.be





Federale Overheidsdienst **Justitie**
Service public fédéral **Justice**

Projet:

Brochure d'information sur l'autisme sur le lieu de travail destinée aux collaborateurs ayant un trouble du spectre autistique (TSA), à leurs supérieurs hiérarchiques ainsi qu'à leurs collègues.

Brève description du projet:

La brochure d'information souhaite fournir des conseils reprenant des informations et des recommandations à propos de l'autisme sur le lieu de travail. Elle vise à donner une meilleure connaissance sur l'autisme et les différentes approches possibles sur le lieu de travail. Ce document est destiné aux membres de la ligne hiérarchique, aux collègues qui collaborent avec une personne ayant un TSA mais certainement aussi pour les collaborateurs ayant un TSA.

Ce document souhaite partir des forces et de l'engagement de chacun. Chaque personne a en effet ses propres points forts et talents. C'est aux personnes et à leur entourage de collaborer afin de pouvoir aboutir au meilleur développement possible. Par ce biais, nous souhaitons également mettre cette thématique en lumière et sensibiliser sur l'importance d'un plus grand respect, de la compréhension et de la (re)connaissance. Ce document a été rédigé suite à une formation sur l'autisme sur le lieu de travail et qui a été dispensée en interne à différents acteurs du bien-être et de la diversité, des RH, du Service Social, du SIPP, du soutien individuel / psychologique et aussi à la ligne hiérarchique et aux travailleurs ayant un TSA.

Nombre de personnes atteint: la brochure est disponible online pour tout le personnel du SPF Justice (24 000 collaborateurs) et a été promue par l'e-comm interne.

Budget: Vu que la brochure a été produite en interne et est disponible uniquement sous format électronique, il n'y a pas besoin de moyens ou budget supplémentaires.

Personne de contact: els.vanmulders@just.fgov.be ou just-diversity@just.fgov.be

