

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE
MINISTER EN FEDERALE
OVERHEIDSDIENST PERSONEEL
EN ORGANISATIE

Koninklijk besluit tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

ALBERT, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 9bis, § 5, vervangen bij de wet van 5 juni 2004;

Gelet op de wet van 5 juni 2004 tot wijziging van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 mei 1998 houdende uitvoering van artikel 3, § 1, negende lid, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 1999 tot vaststelling van de elementen en de referentiepunten in de zin van artikel 9bis, § 6, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 2000 en 11 december 2001;

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER
MINISTRE ET SERVICE PUBLIC
FEDERAL PERSONNEL ET
ORGANISATION

Arrêté royal fixant les droits minimaux au sens de l'article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités

ALBERT, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 9bis, § 5, remplacé par la loi du 5 juin 2004;

Vu la loi du 5 juin 2004 modifiant la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 6;

Vu l'arrêté royal du 5 mai 1998 portant exécution de l'article 3, § 1er, alinéa 9, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 1999 déterminant les éléments et les points de référence au sens de l'article 9bis, § 6, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 2000 et 11 décembre 2001;

Gelet op het advies van de inspecteur van financiën, gegeven op 8 november 2004;

Gelet op het protocol nr. 145/6 van 6 december 2004 van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op advies 38.150/1 van de Raad van State, gegeven op 3 mei 2005;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister en van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. - De regel dat de gemiddelde maximum arbeidsduur 38 uur per week niet mag overschrijden wordt beschouwd als minimaal recht in verband met de maximale arbeidsduur.

Art. 2. - De volgende regels worden beschouwd als minimale rechten in verband met het minimale aantal dagen jaarlijks vakantieverlof.

Het personeelslid heeft recht op een jaarlijks bezoldigd vakantieverlof waarvan de duur naargelang de leeftijd als volgt is bepaald :

- 1° minder dan vijfenveertig jaar: zesentwintig werkdagen;
- 2° vanaf vijfenveertig jaar: zevenentwintig werkdagen;
- 3° vanaf vijftig jaar: achtentwintig werkdagen;
- 4° vanaf zestig jaar: negenentwintig werkdagen;
- 5° vanaf eenenzestig jaar: dertig werkdagen;
- 6° vanaf tweeënzestig jaar: eenendertig werkdagen;
- 7° vanaf drieënzestig jaar: tweeëndertig werkdagen;
- 8° vanaf vierenzestig jaar: drieëndertig werkdagen;

Vu l'avis de l'inspecteur des finances, donné le 8 novembre 2004;

Vu le protocole n° 145/6 du 6 décembre 2004 du comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu l'avis 38.150/1 du Conseil d'Etat, donné le 3 mai 2005;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre et de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1. – Est considéré comme droit minimal ayant trait à la durée maximale du travail la règle qui détermine que la moyenne du temps de travail maximum ne peut dépasser 38 heures par semaine.

Art. 2. – Les règles suivantes sont considérées comme droits minimaux ayant trait au nombre minimum de jours de congé de vacances.

Le membre du personnel a droit à un congé annuel de vacances rémunéré dont la durée est fixée comme suit selon l'âge:

- 1° moins de quarante-cinq ans : vingt-six jours ouvrables;
- 2° à partir de quarante-cinq ans : vingt-sept jours ouvrables;
- 3° à partir de cinquante ans : vingt-huit jours ouvrables;
- 4° à partir de soixante ans : vingt-neuf jours ouvrables;
- 5° à partir de soixante et un ans : trente jours ouvrables;
- 6° à partir de soixante-deux ans: trente et un jours ouvrables;
- 7° à partir de soixante-trois ans: trente deux jours ouvrables;
- 8° à partir de soixante-quatre ans: trente trois jours ouvrables,

Art. 3. – De volgende regels worden beschouwd als minimale rechten in verband met de statutaire en geldelijke rechten bij bevallingsverlof.

De periodes van bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gelijkgesteld met periodes van dienstactiviteit.

Gedurende die periodes heeft het personeelslid recht op zijn bezoldiging.

Art. 4. – De volgende regels worden beschouwd als minimale rechten in verband met het vakantiegeld.

Het brutobedrag van het vakantiegeld ligt tussen 65 pct. en 92 pct. van een twaalfde van de jaarwedde(n) die gekoppeld is (zijn) aan de index van de consumptieprijzen, die de wedde(n) bepalen welke verschuldigd is (zijn) voor de referentiemaand van het vakantiejaar. Dat eindresultaat zal voor alle niveaus bereikt worden uiterlijk in de loop van het begrotingsjaar 2009.

Art. 5. – De volgende regels worden beschouwd als minimale rechten in verband met het gewaarborgd maandelijks minimuminkomen voor volledige prestaties.

De maandelijks bezoldiging van het personeelslid dat éenentwintig jaar is mag nooit minder bedragen dan één twaalfde van 13.234,20 euro.

De indexering geschiedt door koppeling aan het spilindexcijfer 138,01.

Art.6. – Artikel 2, 1°, a) en b) en artikel 3 van de wet van 5 juni 2004 tot wijziging van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel treden in werking de dag waarop dit besluit in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Art. 3. – Les règles suivantes sont considérées comme droits minimaux ayant trait aux droits statutaires et pécuniaires en cas de congé de maternité.

Les périodes de congé de maternité visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont assimilées à des périodes d'activité de service.

Pendant ces périodes le membre du personnel a droit à sa rémunération.

Art. 4.- Les règles suivantes sont considérées comme droits minimaux ayant trait au pécule de vacances.

Le montant brut du pécule de vacances est compris entre 65 p.c. et 92 p.c. d'un douzième du ou des traitement(s) annuel(s) lié(s) à l'indice des prix à la consommation, qui détermine(nt) le ou les traitement(s) dû(s) dans le mois de référence de l'année de vacances. Ce résultat final sera atteint pour tous les niveaux au plus tard dans le courant de l'année budgétaire 2009.

Art. 5.- Les règles suivantes sont considérées comme droits minimaux ayant trait au revenu mensuel minimum garanti pour des prestations complètes.

La rétribution mensuelle du membre du personnel ayant l'âge de vingt et un ans ne peut jamais être inférieure à un douzième de 13.234,20 euros.

L'indexation se fait par rattachement à l'indice-pivot 138,01.

Art. 6. – L'article 2, 1°, a) et b) et l'article 3 de la loi du 5 juin 2004 modifiant la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités entrent en vigueur à la date de la publication du présent arrêté au Moniteur belge.

Art. 7. – Het koninklijk besluit van 5 mei 1998 houdende uitvoering van artikel 3, § 1, negende lid, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel wordt opgeheven.

Art. 8. – Het koninklijk besluit van 19 april 1999 tot vaststelling van de elementen en de referentiepunten in de zin van artikel 9bis, § 6, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 2000 en 11 december 2001, wordt opgeheven.

Art. 9. – Onze Eerste Minister en Onze Minister van Ambtenarenzaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 juli 2005

Van Koningswegge:

De Eerste Minister,

G. VERHOFSTADT

De Minister van Ambtenarenzaken,

C.DUPONT

Art. 7. - L'arrêté royal du 5 mai 1998 portant exécution de l'article 3, § 1er, alinéa 9, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités est abrogé.

Art. 8. - L'arrêté royal du 19 avril 1999 déterminant les éléments et les points de référence au sens de l'article 9bis, § 6, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 2000 et 11 décembre 2001, est abrogé.

Art. 9. – Notre Premier Ministre et Notre Ministre de la Fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 juillet 2005

Par le Roi :

Le Premier Ministre,

G. VERHOFSTADT

Le Ministre de la Fonction publique,

C. DUPONT