

**Koninklijk besluit van 11 februari 2013 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt die bepaalde prestaties verrichten.**

**Arrêté royal du 11 février 2013 octroyant une allocation aux membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative qui effectuent certaines prestations.**

<b>WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)</b>  <i>1. K.B. van 10.04.2014 (B.S. van 20.05.2014)</i> <i>2. K.B. van 14.06.2015 (B.S. van 19.06.2015)</i> <i>3. K.B. van 13.03.2016 (B.S. van 21.03.2016)</i>  <b>OFFICIEUZE COORDINATIE</b>	<b>ARRETE(S) MODIFICATIF(S)</b>  <i>1. A.R. du 10.04.2014 (M.B. du 20.05.2014)</i> <i>2. A.R. du 14.06.2015 (M.B. du 19.06.2015)</i> <i>3. A.R. du 13.03.2016 (M.B. du 21.03.2016)</i>  <b>COORDINATION OFFICIEUSE</b>
---	--

## **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

### **Artikel 1.-**

Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, die, mits naleving van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector,

- 1° ofwel een wachtdienst verzorgen;
- 2° ofwel op een andere wijze dan via opeenvolgende ploegen genoopt zijn prestaties te verrichten buiten de normale uurroosters;
- 3° ofwel in opeenvolgende ploegen werken.

Het is niet van toepassing:

- 1° op de houders van een managementfunctie of staffunctie uitgeoefend in het kader van een mandaat;
- 2° op de personeelsleden van de permanente eenheden van de Civiele Bescherming die een vierentwintiguursdienst moeten verrichten;
- 3° op de personeelsleden van de gesloten centra onder het beheer van de Dienst Vreemdelingenzaken,

## **CHAPITRE I<sup>er</sup>. Champ d'application**

### **Article 1<sup>er</sup>.-**

Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative, telle que définie dans la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, qui, moyennant le respect de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public,

- 1° soit assurent un service de garde;
- 2° soit sont astreints, autrement que par équipes successives, à des prestations en dehors des horaires ordinaires de travail;
- 3° soit travaillent en équipes successives.

Il ne s'applique pas :

- 1° aux titulaires d'une fonction de management ou d'une fonction d'encadrement exercées dans le cadre d'un mandat ;
- 2° aux membres du personnel des unités permanentes de la Protection civile, astreints au service des vingt-quatre heures ;
- 3° aux membres du personnel des centres fermés gérés par la Direction générale de l'Office des

voor wie nachtprestaties, feestdagen of weekenden tot hun normaal uurrooster behoren;

4° op de personeelsleden die de permanentie verzekeren binnen de Algemene Directie van het Crisiscentrum van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;

5° op de personeelsleden van de noodoproepcentrales 100, 101 en 112;

6° op de personeelsleden van de buitendiensten van het directoraat-generaal Penitentiare Instellingen alsook de personeelsleden van de dienst Monitoring Elektronisch Toezicht van het Directoraat-Generaal Justitiehuzen”;

7° op de burgerlijke ambtenaren bekleed met een bijzondere graad van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van het Ministerie van Landsverdediging.

## HOOFDSTUK II: DEFINITIE

### Art. 2.

In dit besluit wordt verstaan onder:

1° leidend ambtenaar: de voorzitter van het directiecomité van een federale overheidsdienst, de voorzitter van een programmatorische federale overheidsdienst, de voorzitter van de Directieraad van het Ministerie van Landsverdediging, de leidend ambtenaar of de ambtenaar belast met het dagelijks beheer van een openbare instelling van sociale zekerheid of van een instelling van openbaar nut.

2° feestdag: alle dagen bedoeld in artikel 14, § 1 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

3° nacht: de periode bedoeld in het artikel 10, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de

Etrangers dont l’horaire normal de travail comprend des prestations de nuit, de jours fériés ou de week-end;

4° aux membres du personnel qui assurent la permanence à la Direction générale du Centre de crise du Service public fédéral Intérieur ;

5° aux membres du personnel des centres d’appels urgents 100, 101 et 112 ;

6° aux membres du personnel des services extérieurs de la Direction générale des Etablissements pénitentiaires ainsi qu’aux membres du personnel du service du monitoring de la surveillance électronique de la Direction générale des Maisons de Justice ;

7° aux agents civils revêtus d’une grade spécifique du département d’état-major renseignement et sécurité du Ministère de la Défense

## CHAPITRE II : DEFINITION

### Art. 2

Dans le présent arrêté, on entend par

1° fonctionnaire dirigeant : le président du comité de direction d’un service public fédéral, le président d’un service public fédéral de programmation, le président du Conseil de Direction du Ministère de la Défense, le fonctionnaire dirigeant ou l’agent chargé de la gestion journalière d’une institution publique de sécurité sociale ou d’un organisme d’intérêt public.

2° jour férié : tous les jours visés à l’article 14, § 1<sup>er</sup> de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’Etat.

3° nuit : la période visée à l’article 10, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l’aménagement du temps de travail dans le

organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

secteur public.

### **HOOFDSTUK III. Wachtdiensten**

#### **Art. 3.-**

Er wordt een wachttoelage toegekend aan de personeelsleden die een actieve of passieve wachtdienst verzorgen.

Onder passieve wachtdienst verstaat men de verplichting voor een personeelslid om buiten zijn diensturen bereikbaar en beschikbaar te zijn zonder zich echter te moeten verplaatsen.

Onder actieve wachtdienst verstaat men de verplichting voor een personeelslid om buiten zijn diensturen niet alleen bereikbaar en beschikbaar te zijn, maar ook om zich te kunnen verplaatsen.

#### **Art. 4.-**

Onder de wachtperiode « tijdens de week » verstaat men de ononderbroken of onderbroken periode, met een minimumduur van 15 uur en met een maximumduur van 24 uur, van maandag tot en met vrijdag.

Onder de wachtperiode « tijdens het weekend » verstaat men de ononderbroken of onderbroken periode, met een minimumduur van 15 uur en met een maximumduur van 24 uur, die volledig of gedeeltelijk plaatsvindt op zaterdag, zondag of een feestdag.

#### **Art. 5.-**

De leidend ambtenaar of zijn gemachtigde beslist over de organisatie van wachtdiensten en stelt hiervoor op vrijwillige basis personeelsleden aan of laat hen aanstellen.

#### **Art. 6.-**

### **CHAPITRE III. Services de garde**

#### **Art. 3.-**

Une allocation de garde est accordée aux membres du personnel qui assurent un service de garde active ou passive.

Par service de garde passive, on entend l'obligation pour un membre du personnel, en dehors de ses heures de service, d'être joignable et disponible sans cependant devoir se déplacer.

Par service de garde active, on entend l'obligation pour un membre du personnel, en dehors de ses heures de service, non seulement d'être joignable et disponible mais aussi de pouvoir se déplacer.

#### **Art. 4.-**

Par période de garde « de semaine », on entend la période continue ou discontinue, d'une durée minimum de 15 heures et d'une durée maximum de 24 heures, du lundi au vendredi.

Par période de garde « du week-end », on entend la période continue ou discontinue, d'une durée minimum de 15 heures et d'une durée maximum de 24 heures, qui se déroule en tout ou en partie sur un samedi, un dimanche ou un jour férié.

#### **Art. 5.-**

Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué décide de l'organisation de services de garde et y désigne ou y fait désigner, sur une base volontaire, les membres du personnel.

#### **Art. 6.-**

De volgende forfaitaire toelagen worden toegekend aan de personeelsleden:

1° een forfaitaire toelage van 20,00 euro voor een passieve wachtdienst geleverd gedurende een wachtperiode « tijdens de week »;

2° een forfaitaire toelage van 30,00 euro voor een actieve wachtdienst geleverd gedurende een wachtperiode « tijdens de week »;

3° een forfaitaire toelage van 35,00 euro voor een passieve wachtdienst geleverd gedurende een wachtperiode « tijdens het weekend »;

4° een forfaitaire toelage van 50,00 euro voor een actieve wachtdienst geleverd gedurende een wachtperiode « tijdens het weekend ».

Het mobiliteitsstelsel dat van toepassing is op de lonen van het personeel van de federale diensten is eveneens van toepassing op de toelagen voor wachtdienst. Ze zijn verbonden met de spilindex 138,01.

#### **Art. 7.-**

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de personeelsleden van wie de functie vereist dat ze permanent bereikbaar zijn.

#### **HOOFDSTUK IV. Prestaties buiten de normale uurroosters**

#### **Art. 8.-**

Een toelage wordt toegekend aan de personeelsleden die genoopt zijn prestaties te verrichten buiten de normale uurroosters.

Als prestaties buiten de normale uurroosters worden beschouwd de prestaties verricht tijdens de nacht en de prestaties verricht op zaterdag, zondag of feestdagen.

Worden gelijkgesteld met prestaties verricht tijdens de nacht, de prestaties verricht tussen achttien uur en twintig uur voor zover deze eindigen te of na

Les allocations forfaitaires suivantes sont octroyées aux membres du personnel :

1° une allocation forfaitaire de 20,00 euros pour un service de garde passive accompli pendant une période de garde « de semaine »;

2° une allocation forfaitaire de 30,00 euros pour un service de garde active accompli pendant une période de garde « de semaine »;

3° une allocation forfaitaire de 35,00 euros pour un service de garde passive accompli pendant une période de garde « du weekend »;

4° une allocation forfaitaire de 50,00 euros pour un service de garde active accompli pendant une période de garde « du weekend ».

Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des services fédéraux s'applique également aux allocations pour service de garde. Elles sont liées à l'indice-pivot 138,01.

#### **Art 7.-**

Le présent chapitre n'est pas applicable aux membres du personnel dont la fonction exige d'être joignable de manière permanente.

#### **CHAPITRE IV. Prestations en dehors des horaires ordinaires de travail**

#### **Art. 8.-**

Une allocation est accordée aux membres du personnel qui sont astreints à des prestations en dehors des horaires ordinaires de travail.

Sont considérées comme prestations en dehors des horaires ordinaires de travail celles effectuées la nuit, ainsi que celles effectuées le samedi, le dimanche ou un jour férié.

Sont assimilées à des prestations effectuées la nuit celles effectuées entre dix-huit heures et vingt heures pour autant qu'elles se terminent à ou après

tweeëntwintig uur.

Elk deel van een uur, gelijk aan of meer dan dertig minuten, waarin prestaties zijn verricht buiten de gewone werkuren, wordt beschouwd als een werkuur. Het wordt weggelaten als het deze duur niet bereikt.

Voor de toepassing van dit artikel worden niet bedoeld:

1° de personeelsleden die in opeenvolgende ploegen werken in de zin van de artikelen 12 en 13;

2° de personeelsleden van wie het normale uurrooster prestaties 's nachts, tijdens feestdagen of tijdens het weekend omvat.

#### **Art. 9.-**

De leidend ambtenaar of zijn gemachtigde beslist over de organisatie van prestaties buiten de normale uurroosters en stelt hiervoor op vrijwillige basis personeelsleden aan of laat hen aanstellen.

Telewerk geeft geen recht op de toelage voor prestaties buiten de normale uurroosters, behoudens uitdrukkelijk andersluidende beslissing van de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde.

#### **Art. 10.-**

De toelage voor prestaties buiten de normale uurroosters is, per uur prestatie, gelijk aan 1/1976ste van de brutojaarwedde, genomen als basis voor de berekening van de wedde van de maand waarin de prestaties verricht werden, indien deze geleverd werden op een zon- of feestdag of de nacht die aan een zon- of feestdag voorafgaat, aan 50 % van dit bedrag in de andere gevallen.

#### **Art 11.-**

Het personeelslid dat genoopt is prestaties te verrichten buiten de normale uurroosters kan, in

C:\Users\kabbouri\_sabah\Desktop\à effacer\à mettre sur le L\K.B van 11.02.2013 - AR du 11.02.2013  
toelage - allocation.doc[Geef tekst op]

vingt-deux heures.

Chaque fraction d'heure égale ou supérieure à trente minutes pour laquelle des prestations ont été effectuées en dehors des horaires ordinaires de travail est considérée comme une heure de prestation. Elle est négligée si elle n'atteint pas cette durée.

Pour l'application du présent article, ne sont pas visés :

1° les membres du personnel qui travaillent par équipes successives au sens des articles 12 et 13;

2° les membres du personnel dont l'horaire normal de travail comprend des prestations de nuit, de jour férié ou de week-end.

#### **Art. 9.-**

Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué décide de l'organisation de prestations en dehors des horaires ordinaires de travail et y désigne ou y fait désigner, sur une base volontaire, des membres du personnel.

Le télétravail ne donne pas droit à l'allocation pour prestations en dehors des horaires ordinaires de travail, sauf décision expresse contraire du fonctionnaire dirigeant ou de son délégué.

#### **Art. 10.-**

L'allocation pour prestations en dehors des horaires ordinaires de travail est égale, par heure de prestation, à 1/1976ème du traitement annuel brut pris comme base du calcul du traitement du mois pendant lequel les prestations ont été effectuées si celles-ci ont été réalisées le dimanche ou un jour férié, ou la nuit qui précède un dimanche ou un jour férié, à 50% de ce montant dans les autres cas..

#### **Art 11.-**

Le membre du personnel astreint à des prestations en dehors des horaires ordinaires de travail peut, en

plaats van de toelage bedoeld in artikel 8, opteren voor een inhaalrust.

In dat geval stemt de inhaalrust overeen met een recuperatie aan 200% van de gepresteerde tijd als het personeelslid prestaties heeft verricht op een zondag of een feestdag of de nacht die aan een zon- of feestdag voorafgaat en aan 150% van de gepresteerde tijd in de andere gevallen.

De inhaalrust wordt genomen naar keuze van de ambtenaar mits toestemming van de hiërarchische meerdere.

## **HOOFDSTUK V: Werk in opeenvolgende ploegen**

### **Art. 12.-**

Een toelage voor werk in opeenvolgende ploegen wordt toegekend aan de personeelsleden die dergelijk werk verrichten.

De leidend ambtenaar beslist over de organisatie van het werk in opeenvolgende ploegen.

Als werk in opeenvolgende ploegen wordt beschouwd een regeling van de arbeid in ploegen, waarbij de werknemers na elkaar op dezelfde plek werken, volgens een bepaald rooster, ook bij toerbeurt en al dan niet continu, met als gevolg dat de werknemers over een bepaalde periode van dagen of weken op verschillende tijden moeten werken.

Het werk in opeenvolgende ploegen gebeurt op vrijwillige basis, behalve indien het personeelslid aangeworven werd voor een functie die het vereist, indien hij verzocht heeft ertoe aangewezen te worden of ernaar overgeplaatst te worden of indien zijn arbeidsovereenkomst erin voorziet.

De personeelsleden van wie het uurrooster gewone prestaties van meer dan 10 uur gedurende een periode van 24 uur omvat, worden niet beschouwd als werkend in opeenvolgende ploegen.

lieu et place de l'allocation visée à l'article 8, opter pour un repos compensatoire.

Dans ce cas, le repos compensatoire correspond à une récupération à 200% du temps presté si le membre du personnel a effectué des prestations le dimanche ou un jour férié, ou la nuit qui précède un dimanche ou un jour férié, et à 150% du temps presté dans les autres cas.

Le repos compensatoire est pris au choix de l'agent moyennant accord de son supérieur hiérarchique.

## **CHAPITRE V : Travail par équipes successives**

### **Art. 12.-**

Une allocation de travail par équipes successives est accordée aux membres du personnel qui l'effectuent.

Le fonctionnaire dirigeant décide de l'organisation du travail par équipes successives.

Est considéré comme travail par équipes successives le mode d'organisation du travail selon lequel les travailleurs sont occupés successivement sur les mêmes postes de travail, selon un certain rythme, y compris le rythme rotatif, et qui peut être de type continu ou discontinu, entraînant pour les travailleurs la nécessité d'accomplir un travail à des heures différentes sur une période donnée de jours et de semaines.

Le travail par équipes successives s'effectue sur une base volontaire sauf si le membre du personnel a été recruté pour une fonction qui l'exige, s'il y a sollicité son affectation ou sa mutation ou si son contrat de travail le prévoit.

Les membres du personnel dont l'horaire comprend des prestations ordinaires de plus de 10 heures pendant une période de 24 heures ne sont pas considérés comme travaillant en équipes

successives.

**Art. 13.-**

De toelage voor het werken in opeenvolgende ploegen is, per uur prestatie, gelijk aan een percentage van 1/1976ste van de brutojaarwedde genomen als basis voor de berekening van de wedde van de maand waarin het werken in opeenvolgende ploegen verricht werd.

Dit percentage bedraagt:

1° 10% wanneer de personeelsleden enkel tijdens de week werken zonder werk te verrichten tussen tweeëntwintig uur en zes uur;

2° 15% wanneer de personeelsleden tijdens de week en het weekend werken zonder werk te verrichten tussen tweeëntwintig uur en zes uur;

3° 20% wanneer de personeelsleden tijdens de week, tijdens het weekend en tussen tweeëntwintig uur en zes uur werken;

4° 25 % wanneer de personeelsleden uitsluitend tijdens het weekend en tussen tweeëntwintig uur en zes uur werken, of enkel een van beide. Prestaties verricht van twintig tot tweeëntwintig uur of van zes tot acht uur, om het even welke dag, mogen evenwel in aanmerking worden genomen indien ze niet meer dan 25% van het totaal van de prestatie bedragen.

De toelage voor werk in opeenvolgende ploegen wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

**HOOFDSTUK VI. Gemeenschappelijke bepalingen en slotbepalingen**

**Art. 14.-**

Elke federale dienst verschaft de minister van Ambtenarenzaken een volledig jaarlijks rapport over de toepassing van dit besluit.

**Art. 15.-**

**Art. 13.-**

L'allocation pour travailler en équipes successives est égale, par heure de prestation, à un pourcentage de 1/1976ème du traitement annuel brut pris comme base du calcul du traitement du mois pendant lequel le travail par équipes successives a été effectué.

Ce pourcentage est de :

1° 10 % lorsque les membres du personnel travaillent uniquement la semaine sans effectuer de travail entre vingt-deux heures et six heures;

2° 15 % lorsque les membres du personnel travaillent la semaine et le week-end sans effectuer de travail entre vingt-deux heures et six heures;

3° 20 % lorsque les membres du personnel travaillent la semaine, le week-end et entre vingt-deux heures et six heures;

4° 25 % lorsque les membres du personnel travaillent uniquement le week-end et entre vingt-deux heures et six heures, ou l'un des deux seulement. Toutefois, des prestations effectuées de vingt à vingt-deux heures ou de six à huit heures peuvent être prises en compte, n'importe quel jour, si elles n'excèdent pas 25 % du total de la prestation.

L'allocation de travail par équipes successives est payée mensuellement à terme échu.

**CHAPITRE VI. Dispositions communes et finales**

**Art. 14.-**

Chaque service fédéral fournit au ministre de la Fonction publique un rapport annuel complet sur l'application du présent arrêté.

**Art. 15.-**

## Worden opgeheven:

1° het besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regelend van toelagen wegens buitengewone prestaties, laatste gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 ;

2° het koninklijk besluit van 20 juli 1981 tot regeling van de toekenning van een toelage voor zondags- en nachtarbeid aan sommige leden van het personeel van het Nationaal geografisch instituut, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 december 2001;

3° het koninklijk besluit van 13 augustus 1984 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van het National Instituut voor oorlogsinvaliden, oudstrijders en oorlogsslachtoffers, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 11 maart 2003 en 2 mei 2005

4° het koninklijk besluit van 3 februari 2002 de toekenning regelend van een toelage wegens overwerk aan sommige personeelsleden van het Ministerie van Verkeer en Infrastructuur;

5° het koninklijk besluit van 20 september 2002 tot regeling van bepaalde onregelmatige prestaties van zekere personeelsleden van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

6° het koninklijk besluit van 21 januari 2005 tot toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

7° het koninklijk besluit van 2 juli 2008 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken dat toeziet op de naleving van de wet van 10 april 1999 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid en haar uitvoeringsbesluiten, de wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privé-detective en haar uitvoeringsbesluiten en de wet van 21 december 1998 betreffende de veiligheid bij voetbalwedstrijden;

8° het koninklijk besluit van 18 september 2008 tot

## Sont abrogés :

1° l'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 août 2004;

2° l'arrêté royal du 20 juillet 1981 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations dominicales ou nocturnes à certains membres du personnel de l'Institut géographique national, modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

3° l'arrêté royal du 13 août 1984 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel de l'Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre, modifié par les arrêtés royaux du 11 mars 2003 et 2 mai 2005 ;

4° l'arrêté royal du 3 février 2002 réglant l'octroi d'une allocation pour travail supplémentaire à certains membres du personnel du Ministère des Communications et de l'Infrastructure;

5° l'arrêté royal du 20 septembre 2002 réglant certaines prestations irrégulières de certains agents du ministère de l'Emploi et du Travail, du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, de l'Office national de l'Emploi et de l'Office national de Sécurité sociale;

6° l'arrêté royal du 21 janvier 2005 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

7° l'arrêté royal du 2 juillet 2008 octroyant une allocation pour prestations irrégulières au personnel du Service public fédéral Intérieur surveillant le respect de la loi du 10 avril 1990 réglementant la sécurité privée et particulière et ses arrêtés d'exécution, la loi du 19 juillet 1991 organisant la profession de détective privé et ses arrêtés d'exécution et la loi du 21 décembre 1998 relative à la sécurité lors des matches de football;

8° l'arrêté royal du 18 septembre 2008 octroyant une



toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen die een wachtdienst ten huize verzekeren, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2011;

9° het artikel 4 van het ministerieel besluit van 12 april 1965 betreffende de toekenning van sommige vergoedingen en toelagen aan verschillende personeelsleden van het ministerie van Financiën;

10° het ministerieel besluit van 19 oktober 1967 tot toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van het departement van Landsverdediging, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 4 december 2001;

11° het ministerieel besluit van 31 juli 1969 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 3 mei 2002;

12° het ministerieel besluit van 15 november 1989 houdende toekenning van een toelage voor bijzondere dienstverplichtingen aan sommige ambtenaren van het ministerie van Financiën, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 15 juli 2002;

13° het ministerieel besluit van 16 januari 1998 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van het Ministerie van Middenstand en Landbouw;

14° het ministerieel besluit van 5 januari 1999 betreffende het verlenen van een toelage aan sommige leden van het burgerpersoneel die een wachtdienst ten huize verzekeren, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 4 december 2001;

15° het ministerieel besluit van 14 januari 2000 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van het Ministerie van Verkeer en Infrastructuur;

16° het ministerieel besluit van 5 februari 2001 houdende regeling van de toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan sommige personeelsleden van de federale wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder de Minister tot wiens bevoegdheid het Wetenschapsbeleid behoort;

allocation aux agents de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire qui assurent un service de garde à domicile, modifié par l'arrêté royal du 7 octobre 2011;

9° l'article 4 de l'arrêté ministériel du 12 avril 1965 relatif à l'octroi de certaines indemnités et allocations à divers agents du Ministère des Finances;

10° l'arrêté ministériel du 19 octobre 1967 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel du département de la Défense nationale, modifié par l'arrêté ministériel du 4 décembre 2001;

11° l'arrêté ministériel du 31 juillet 1969 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel du Ministère de l'Intérieur, modifié par l'arrêté ministériel du 3 mai 2002;

12° l'arrêté ministériel du 15 novembre 1989 portant octroi d'une allocation pour sujétions spéciales à certains agents du Ministère des Finances, modifié par l'arrêté ministériel du 15 juillet 2002;

13° l'arrêté ministériel du 16 janvier 1998 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel du Ministère des Classes Moyennes et de l'Agriculture ;

14° l'arrêté ministériel du 5 janvier 1999 relatif à l'octroi d'une allocation à certains membres du personnel civil qui assurent un service de garde à domicile, modifié par l'arrêté ministériel du 4 décembre 2001;

15° l'arrêté ministériel du 14 janvier 2000 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel du Ministère des Communications et de l'Infrastructure;

16° l'arrêté ministériel du 5 février 2001 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières à certains membres du personnel des établissements scientifiques fédéraux relevant du Ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions;

17° het ministerieel besluit van 18 oktober 2002 tot toekenning van een wachtvergoeding aan sommige personeelsleden in dienst in de gesloten centra van het Ministerie van Binnenlandse Zaken;

18° het ministerieel besluit van 12 juli 2004 tot toekenning van compensaties aan de personeelsleden van de Dienst Voogdij en de centrale autoriteit Rechtshulp in Burgerlijke Zaken bij de Federale Overheidsdienst Justitie die een wachtdienst ten huize verzekeren, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 5 oktober 2009;

19° het ministerieel besluit van 15 december 2005 tot regeling van de toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties voor de personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie;

20° het ministerieel besluit van 12 oktober 2007 tot toekenning van een wachttoelage aan de personeelsleden van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken die wachtdienst verzekeren, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 5 maart 2012;

21° het ministerieel besluit van 3 juli 2008 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan het personeel van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken dat buiten de kantooruren de aangiften van verlies, diefstal of vernieling van elektronische identiteitskaarten ontvangt;

22° het ministerieel besluit van 27 oktober 2009 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, die ten gevolge van een crisissituatie een wachtdienst dienen te verzekeren en/of onregelmatige prestaties dienen te leveren;

23° het ministerieel besluit van 28 oktober 2009 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid, die ten gevolge van een crisissituatie een wachtdienst dienen te verzekeren en/of onregelmatige prestaties dienen te leveren;

24° het ministerieel besluit van 29 oktober 2009 tot

17° l'arrêté ministériel du 18 octobre 2002 octroyant une indemnité de garde à certains membres du personnel en service dans les centres fermés du Ministère de l'Intérieur;

18° l'arrêté ministériel du 12 juillet 2004 octroyant des compensations aux agents du Service des Tutelles et de l'autorité centrale d'Entraide civile du Service public fédéral Justice qui assurent un service de garde à domicile, modifié par l'arrêté ministériel du 5 octobre 2009;

19° l'arrêté ministériel du 15 décembre 2005 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières au personnel du Service public fédéral Personnel et Organisation ;

20° l'arrêté ministériel du 12 octobre 2007 octroyant une allocation pour service de garde aux membres du personnel du Conseil du Contentieux des Etrangers du Service public fédéral Intérieur qui assurent un service de garde, modifié par l'arrêté ministériel du 5 mars 2012 ;

21° l'arrêté ministériel du 3 juillet 2008 octroyant une allocation pour prestations irrégulières au personnel du Service public fédéral Intérieur qui reçoit en dehors des heures de bureau les déclarations de perte, vol ou destruction des cartes d'identité électronique ;

22° l'arrêté ministériel du 27 octobre 2009 octroyant une allocation aux membres du personnel du Service public fédéral Santé publique, sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement qui, suite à une situation de crise, assurent un service de garde et/ou fournissent des prestations irrégulières ;

23° l'arrêté ministériel du 28 octobre 2009 octroyant une allocation aux membres du personnel de l'Institut scientifique de Santé publique qui, suite à une situation de crise, assurent un service de garde et/ou fournissent des prestations irrégulières ;

24° l'arrêté ministériel du 29 octobre 2009

toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het Centrum voor Onderzoek in diergeneeskunde en agrochemie, die ten gevolge van een crisissituatie een wachtdienst dienen te verzekeren en/of onregelmatige prestaties dienen te leveren.

**Art. 16.-**

In het opschrift van het ministerieel besluit van 24 september 1998 houdende toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties aan de personeelsleden van het Federale Overheidsdienst Justitie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 2002, worden de woorden « aan de personeelsleden » vervangen door de woorden « aan sommige personeelsleden ».

**Art. 17.-**

In artikel 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 5 augustus 2002, worden de woorden « het Federale Overheidsdienst Justitie » vervangen door de woorden « de buitendiensten van het Directoraat-Generaal Strafinrichtingen alsook de personeelsleden van de dienst Monitoring Elektronisch Toezicht van het Directoraat-Generaal Justitiehuisen ».

**Art. 18.-**

Artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de ministeriele besluiten van 5 augustus 2002 en 4 maart 2010, wordt vervangen als volgt:

« Art. 4. Nachtprestaties zijn die welke tussen 18 en 8 uur verricht worden. ».

**Art. 19.-**

In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 4 maart 2010, wordt het b) vervangen als volgt: « b) voor de nachtprestaties, per uur prestatie: 2,5 euro ».

**Art. 20.-**

octroyant une allocation aux membres du personnel du Centre d'Etude et de Recherches vétérinaires et agrochimiques qui, suite à une situation de crise, assurent un service de garde et/ou fournissent des prestations irrégulières.

**Art. 16.-**

Dans l'intitulé de l'arrêté ministériel du 24 septembre 1998 réglant l'octroi d'une allocation pour prestations irrégulières aux membres du personnel du Service Public Fédéral Justice, modifié par l'arrêté ministériel du 5 août 2002, les mots « aux membres du personnel » sont remplacés par les mots « à certains membres du personnel ».

**Art. 17.-**

Dans l'article 1<sup>er</sup> du même arrêté, modifié par l'arrêté ministériel du 5 août 2002, les mots « du Service Public Fédéral Justice » sont remplacés par les mots « des services extérieurs de la Direction générale des Etablissements pénitentiaires ainsi qu'aux membres du personnel du service du monitoring de la surveillance électronique de la Direction générale des Maisons de Justice ».

**Art. 18.-**

L'article 4 du même arrêté, modifié par les arrêtés ministériels du 5 août 2002 et 4 mars 2010, est remplacé par ce qui suit:

«Art. 4. Les prestations nocturnes sont celles accomplies entre 18 heures et 8 heures ».

**Art. 19.-**

Dans l'article 5 du même arrêté, modifié par l'arrêté ministériel du 4 mars 2010, le b) est remplacé par ce qui suit : « b) pour les prestations nocturnes, par heure de prestation : 2,5 euros ».

**Art. 20.-**

In het eerste lid van artikel 7bis, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 11 oktober 2010, worden de woorden « tweede lid » geschrapt.

Dans l'alinéa 1er de l'article 7bis du même arrêté, modifié par l'arrêté ministériel du 11 octobre 2010, les mots "alinéa 2" sont supprimés.

**Art. 21.- (1)(2)(3)**

Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het gepubliceerd wordt in het *Belgisch Staatsblad* met uitzondering van artikel 15, 1° dat in werking treedt op 1 januari 2017 en artikel 15, 20° dat in werking treedt op 1 januari 2014.

**Art. 22.-**

De ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

**Art. 21.- (1)(2)(3)**

Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge* à l'exception de l'article 15, 1°, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et l'article 15, 20°, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

**Art. 22.-**

Les Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

**Van Koningswege:**

**Par le Roi:**

**De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën en Duurzame Ontwikkeling, belast met Ambtenarenzaken,**

**Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances et du Développement durable, chargé de la Fonction publique,**

Steven VANACKERE

**De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,**

**Le Secrétaire d'Etat à la fonction publique,**

Hendrik BOGAERT