

Grille des compétences génériques - profils de compétence



	Support/Expert														Dirigeant							Chef de projet															
	Sans rôle de dirigeant								Avec un rôle de dirigeant limité																												
	D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	A1	A2	A3	A4	A5								
Gestion de l'information																																					
Comprendre l'information																																					
Assimiler l'information																																					
Analyser l'information																																					
Intégrer l'information																																					
Innovier																																					
Conceptualiser																																					
Comprendre l'organisation																																					
Développer une vision																																					
Gestion des tâches																																					
Exécuter des tâches																																					
Structurer le travail																																					
Résoudre des problèmes																																					
Décider																																					
Organiser																																					
Gérer le service																																					
Gérer l'organisation																																					
Piloter l'organisation																																					
Gestion des collaborateurs																																					
Partager son savoir-faire																																					
Soutenir																																					
Diriger des collaborateurs																																					
Motiver des collaborateurs																																					
Développer des collaborateurs																																					
Souder des équipes																																					
Diriger des équipes																																					
Inspirer																																					
Gestion des relations																																					
Communiquer																																					
Ecouter activement																																					
Travailler en équipe (K)																																					
Agir de manière orientée service (K)																																					
Conseiller																																					
Influencer																																					
Etablir des relations																																					
Construire des réseaux																																					
Gestion de son fonctionnement personnel																																					
Faire preuve de respect																																					
S'adapter																																					
Faire preuve de fiabilité (K)																																					
Faire preuve d'engagement																																					
Gérer le stress																																					
S'auto-développer (K)																																					
Atteindre les objectifs (K)																																					
S'impliquer dans l'organisation																																					

	Ondersteunend / Expert																Leidinggevend								Projectleider						
	Zonder leidinggevende rol								Met een beperkte leidinggevende rol																						
	D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	A1	A2	A3	A4	A5		
Omgaan met informatie																															
Informatie begrijpen																															
Informatie behandelen																															
Informatie analyseren																															
Informatie integreren																															
Vernieuwen																															
Conceptualiseren																															
Inzicht in de organisatie																															
Visie ontwikkelen																															
Omgaan met taken																															
Taken uitvoeren																															
Werk structureren																															
Problemen oplossen																															
Beslissen																															
Organiseren																															
Beheren van de dienst																															
Beheren van de organisatie																															
Besturen van de organisatie																															
Omgaan met medewerkers																															
Kennis en informatie delen																															
Ondersteunen																															
Medewerkers aansturen																															
Medewerkers motiveren																															
Medewerkers ontwikkelen																															
Bouwen van teams																															
Teams aansturen																															
Inspireren																															
Omgaan met relaties																															
Communiceren																															
Actief luisteren																															
In team werken (K)																															
Servicegericht handelen (K)																															
Adviseren																															
Beïnvloeden																															
Relaties leggen																															
Netwerken																															
Omgaan met het eigen functioneren																															
Respect tonen																															
Zich aanpassen																															
Betrouwbaarheid tonen (K)																															
Inzet tonen																															
Stress beheren																															
Zichzelf ontwikkelen (K)																															
Objectieven behalen (K)																															
Organisatiebetrokkenheid tonen																															

	Support/ Experte														Manager					Projektleiter									
	Ohne Führungsrolle							Mit begrenzter Führungsrolle							D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	A1	A2	A3	A4	A5		
	D	C	B	A1	A2	A3	A4	A5	D	C	B	A1	A2	A3														A4	A5
Informationsmanagement																													
Informationen verstehen																													
Informationen verinnerlichen																													
Informationen analysieren																													
Informationen integrieren																													
innovieren																													
konzeptualisieren																													
die Organisation verstehen																													
eine Vision entwickeln																													
Aufgabenmanagement																													
Aufgaben ausführen																													
die Arbeit strukturieren																													
Probleme lösen																													
entscheiden																													
organisieren																													
die Abteilung verwalten																													
die Organisation verwalten																													
die Organisation steuern																													
Mitarbeitermanagement																													
sein Know-how teilen																													
unterstützen																													
Mitarbeiter führen																													
seine Mitarbeiter motivieren																													
Mitarbeiter entwickeln																													
Teams zusammenschließen																													
Teams führen																													
inspirieren																													
Beziehungsmanagement																													
kommunizieren																													
aktiv zuhören																													
im Team arbeiten (K)																													
Serviceorientiert handeln (K)																													
beraten																													
beeinflussen																													
Beziehungen aufbauen																													
Netzwerke bilden																													
Management seines persönlichen Verhaltens																													
Respekt zeigen																													
sich anpassen																													
Zuverlässigkeit demonstrieren (K)																													
Engagement zeigen																													
mit Stress umgehen																													
sich selbst entwickeln (K)																													
die Ziele erreichen (K)																													
sich in die Organisation einbringen																													