

STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN EN BIJHORENDE OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

SD 1 Breed draagvlak voor diversiteitsbeleid initiëren en uitbouwen

	PROJECTEN 2018	DOELSTELLING PROJECT	INTERNE ACTOREN PROJECT (PV)	KPI PROJECT	TIMING PROJECT	BUDGET PROJECT
OD 1: responsabilisering en sensibilisering van iedere ambtenaar bij de FO	Federale dag van de diversiteit focus 'gender'	Het organiseren van de zesde editie van de Federale dag van de diversiteit. Thema voor 2018: genderbeleid	- <u>Werkgroep FDD</u> - Netwerk Federale diversiteit - Stuurgroep diversiteit - DG Rekrutering en ontwikkeling - Kabinet Demir - Kabinet Vandeput - Netwerk P&O stafdirecteurs - College van de voorzitters	- de organisatie van een transversaal congres in het najaar van 2018 over het thema gender (doelgroep: leidinggevenden, HR & sociale diensten) - opmaken van een evaluatie over de belangrijkste resultaten en de gegeneerde impact	Q3-Q4	3.000 €
	De organisatie van trimestriële netwerkevents 'Plat Divers'	Het organiseren van trimestriële netwerkevents ('Plat Divers') over diversiteitsgerelateerde thema's.	- <u>Werkgroep communicatie</u> - Netwerk Federale diversiteit	- de organisatie van minimaal 2 Plat Divers	Q1- Q4	1.000 €
	.be Proud!	Het organiseren van activiteiten voor de leden van het .be Proud! netwerk. Het verder uitbouwen en zichtbaar maken van het netwerk, waarbij er specifieke aandacht aan de communicatie zal besteed worden.	- <u>.be Proud! netwerk</u> - Netwerk Federale diversiteit - Kabinet Demir	- optimalisatie van de communicatie over het .be Proud! netwerk en haar activiteiten - de organisatie van min. 1 activiteit voor de leden van het netwerk - de aanwezigheid van het .be Proud! netwerk op de Pride en het Irisfeest - de organisatie van een open@work netwerkevent i.s.m. het kabinet Demir	Q1-Q4	~ 7.500 € (aanvraag projectsubsidie kabinet Demir)
	Optimalisatie diversiteitscommunicatie	Communiceren en informeren over het federale diversiteitsbeleid aan ambtenaren, HR & management. Verder optimaliseren van de communicatiemiddelen en de communicatiekanalen.	- <u>Werkgroep communicatie</u> - Netwerk Federale diversiteit - Stuurgroep diversiteit - Fedweb	- de opstart van een werkgroep die specifiek inzet op sensibilisatie en communicatie over het federale diversiteitsbeleid - de opstart van een digitale korte nieuwsbrief aan HR & Management die minstens 6 keer verstuurd zal worden - de publicatie van minstens 2 nieuwsbrieven News@diversity op fedweb - de optimalisatie van de sociale media kanalen	Q1-Q4	2.000 €

OD 2: het management (lager, middle, topmanagement) sensibiliseren	Jaarverslag stuurgroep diversiteit	Het opmaken van een digitaal jaarverslag diversiteit 2017 dat verstuurd zal worden aan de leidend ambtenaren, de P&O-directeuren en de diversiteitsverantwoordelijken (i.s.m. staatssecretaris Demir)	- Stuurgroep diversiteit - Kabinet Demir - Kabinet Vandepuut - netwerk Federale diversiteit - netwerk P&O directeurs	- opmaak digitaal jaarverslag met voorwoord van staatssecretaris Demir - verzending jaarverslag aan leidend ambtenaren, P&O-directeuren en diversiteitsverantwoordelijken - voorstelling van het actieplan 2018 op het netwerk van P&O directeurs	Q1-Q4	2.000 €
	Stuurgroep diversiteit on tour	De stuurgroep diversiteit biedt ook in 2018 aan elke organisatie de mogelijkheid tot een gesprek over het federale diversiteitsbeleid (strategisch plan diversiteit & actieplan 2018) en de stuurgroep diversiteit.	- Stuurgroep diversiteit - Kabinet Vandepuut - College van de voorzitters - Netwerk van P&O directeurs	- de organisatie van minimaal 3 gesprekken met een leidend ambtenaar, een P&O stafdirecteur of een directiecomité - het agenderen van diversiteitstopics op het netwerk van P&O directeurs	Q1-Q4	/
OD 3: samenwerken met de minister van ambtenarenzaken en de staatssecretaris bevoegd voor o.a. gelijke kansen en personen met een handicap	Constructieve samenwerking met het kabinet Vandepuut en het kabinet Demir	Blijven investeren in een constructieve samenwerking en informatieuitwisseling met het kabinet Vandepuut en het kabinet Demir	- Stuurgroep diversiteit - Kabinet Vandepuut - Kabinet Demir	- een regelmatig overleg met beide kabinetten in de stuurgroep diversiteit, en minstens 1 maal per trimester daarbuiten - een constructieve samenwerking in de verschillende dossiers	Q1-Q4	/
OD 4: ondersteuning bieden aan overheidsdiensten	Opleidingen/vormingen	Het aanbieden van opleidingen met betrekking tot diversiteit aan de leden van het netwerk Federale diversiteit.	- Netwerk Federale diversiteit - Stuurgroep diversiteit	- de organisatie van minimaal 1 opleiding over een diversiteitsthema	Q1-Q4	2.000 €

SD 2 Diversiteitsbeleid - als onderdeel van een breed en inclusief HR-beleid - kracht bijzetten

	PROJECTEN 2018	DOELSTELLING PROJECT	INTERNE ACTOREN PROJECT (PV)	KPI PROJECT	TIMING PROJECT	BUDGET PROJECT
OD 2: ondersteunen van de federale diversiteitsverantwoordelijken in hun mandaat	Juridische verankering van de diversiteitsstructuur en de rol van de diversiteitsverantwoordelijke	Het juridisch verankeren van de federale diversiteitsstructuur en de rol van de diversiteitsverantwoordelijke, en hieraan gekoppeld het voorzien in financiële resources, om het federale diversiteitsbeleid duurzaam en kwalitatief vorm te geven.	- Kabinet Vandepuut - Stuurgroep diversiteit - Kabinet Demir - Netwerk Federale diversiteit - DG Rekrutering en ontwikkeling - College van de voorzitters - Netwerk van P&O directeurs	- Beleidsnota over probleemstelling, pijnpunten en mogelijke pistes - Exploratie van mogelijke pistes - Zicht verwerven op de mogelijkheden tot financiële resources - Aanzet tot juridische verankering van de diversiteitsstructuur en de rol van diversiteitsverantwoordelijke	Q1-Q4	TBD

OD 2: ondersteunen van de federale diversiteitsverantwoordelijken in hun mandaat	Centrale bibliotheek diversiteitstools	Het centraliseren van informatie (inhoud, modaliteiten, ...) over interne en externe diversiteitstools- en projecten zodat organisatie-overschrijdende kennisdeling en informatie-uitwisseling gestimuleerd worden.	- <u>Werkgroep diversiteit</u> - <u>Werkgroep communicatie</u> - netwerk Federale diversiteit	- in kaart brengen van diversiteitstools- en projecten - opstarten van een centrale bibliotheek diversiteitstools- en projecten op Fedweb	Q1-Q4	TBD
	Diversity-award	Het organiseren van een wedstrijd voor het beste federale diversiteitsproject . De overheidsdienst van het winnende project ontvangt de Diversity Award 2017. Alle laureaten krijgen echter een prijs waardoor de rol en de activiteiten van een diversiteitsverantwoordelijke voor het management zichtbaarder en concreter wordt gemaakt. Daarnaast initieert de wedstrijd ook kennisdeling en zet het best practices in de kijker.	- <u>Netwerk Federale diversiteit</u> - <u>Stuurgroep diversiteit</u> - Kabinet Vandeput - Kabinet Demir	- lanceren van een oproep tot kandidaturen - organiseren van een presentatie van de laureaten in het netwerk Federale Diversiteit en de stuurgroep diversiteit - het organiseren van een stemming in het netwerk Federale Diversiteit en de stuurgroep diversiteit - het overhandigen van de Diversity Award aan de winnaar tijdens de federale dag van de diversiteit - het overhandigen van de awards aan de laureaten	Q3-Q4	3.000 €
OD 3: de monitoring voor doelgroepen optimaliseren	Automatische registratie voor personen met een handicap	Het voorzien van de mogelijkheid om jaarlijks het aandeel ambtenaren met een handicap automatisch te monitoren via de KSZ.	- <u>DG Digitale transformatie</u> - Stuurgroep diversiteit - KSZ - BCAPH - Kabinet Vandeput - Kabinet Demir	- een eerste meting	Q1-Q4	TBD
	Definitie personen met een migratie-achtergrond	Het voorzien van een definitie voor personen met een migratie-achtergrond binnen de Federale overheid. Het bepalen van een becijferde doelstelling op basis van de nulmeting via de socio-economische monitoring (cf. regeerakkoord). Het uitwerken van een monitoringmethode voor personen met een migratie-achtergrond.	- <u>Kabinet Vandeput</u> - FOD WASO - Kabinet Demir - Stuurgroep diversiteit - DG Digitale transformatie	- nulmeting via socio-economische monitoring - voorstel van becijferde doelstelling voor personen met een migratie-achtergrond - opstart interkabinettair overleg - juridische verankering definitie, becijferde doelstelling - uitwerken van een registratiemethode	Q1-Q4	TBD

SD 3 Doelgroepgerichte acties voeren						
	PROJECTEN 2018	DOELSTELLING PROJECT	INTERNE ACTOREN PROJECT (PV)	KPI PROJECT	TIMING PROJECT	BUDGET PROJECT
OD 1: gendergelijkwaardigheid	Organisatie van een Plat Divers rond gender, ouderschap en tijdsbesteding	De organisatie van een plat divers om de brochure 'ouderschap' te lanceren bij het brede publiek en om de studie over gender en tijdsbesteding (VUB) in dit kader toe te lichten	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgroep diversiteit - Netwerk Federale diversiteit - Instituut voor de gelijkheid vrouwen en mannen - Kabinet Demir 	<ul style="list-style-type: none"> - finalisatie digitale brochure rond ouderschap - organisatie van een Plat Divers over de brochure 	Q1-Q4	zie OD 1
	Exploratie genderindex	Het in kaart brengen van relevante federale gendergerelateerde cijfers. Het identificeren van tendensen en pijnpunten.	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgroep diversiteit - Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen - Netwerk P&O stafdirecteurs - Stuurgroep diversiteit - Kabinet Vandeput - Kabinet Demir 	<ul style="list-style-type: none"> - cijfers in samenwerking met de verschillende diensten in kaart gebracht - pijnpunten en tendensen geïdentificeerd - gerapporteerd over het onderzoek - piste genderindex geëxploreerd 	Q1-Q4	/
OD 2: personen met een handicap	Infobeurzen studenten met een handicap	Het organiseren van specifieke infobeurzen voor studenten met een handicap bij hogescholen en universiteiten in Brussel, Wallonië en Vlaanderen	<ul style="list-style-type: none"> - DG Rekrutering en ontwikkeling - Stuurgroep diversiteit 	<ul style="list-style-type: none"> - organiseren van minimaal 2 infobeurzen 	Q1-Q4	500 €
	Evaluatie projectoproep diversiteitsprojecten (co-financiering)	Het evalueren van de projectoproep diversiteitsprojecten (co-financiering). Het formuleren van aanbevelingen om deze projectsubsidie te optimaliseren.	<ul style="list-style-type: none"> - Stuurgroep diversiteit - DG Rekrutering en ontwikkeling - Kabinet Vandeput - Netwerk Federale diversiteit 	<ul style="list-style-type: none"> - evaluatie projectaanvragen 2017 - formuleren van aanbevelingen voor de projectoproep 2018 - lanceren van de projectoproep 2018 + beoordelen kandidaturen - opmaak verdelingsbesluit in KB 	Q1-Q3	/
	Workshop Anysurfer	Overheidsdiensten de nodige informatie aanreiken om hen zo te ondersteunen in het aanpassen van hun websites conform de Europese Richtlijn webtoegankelijkheid. (Doelpubliek: IT, management & diversiteitsverantwoordelijken)	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgroep diversiteit - Netwerk federale diversiteit - Werkgroep communicatie - Stuurgroep diversiteit - DG Rekrutering & ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> - digitale communicatie aan het management van elke overheidsorganisatie - digitale communicatie naar het netwerk Federale diversiteit - de organisatie van min. 2 workshops i.s.m. Anysurfer 	Q1-Q4	2.500 €

OD 2: personen met een handicap	Sensibilisatie federale overheidsdiensten over belang inclusieve werkomgeving	Het sensibiliseren en het informeren over het belang van een inclusieve werkomgeving voor personen met een handicap. Ondersteunen van overheidsdiensten in het uitwerken van een werkklimaat waarin personen met een handicap durven en kunnen praten over hun handicap, en hun sterktes maar ook over de moeilijkheden. Initiëren van kennisdeling, goede praktijken en informatie-uitwisseling over arbeidspostaanpassingen, en aanpassingen voor personen die terug aan de slag gaan na een lange afwezigheid.	- Werkgroep diversiteit - Werkgroep communicatie - Netwerk federale diversiteit - Netwerk P&O stafdirecteurs - Netwerk van preventie-adviseurs - DG Rekrutering & ontwikkeling - Empreva - BCAPH	- in kaart brengen van goede praktijken - centraliseren van alle goede praktijken in een brochure - communicatie-actie over deze brochure - presentatie van de brochure op het netwerk P&O directeurs - presentatie van de brochure op het netwerk Federale diversiteit - opstart van een sensibilisatie-en communicatie actie over het belang van een inclusieve werkomgeving waar er ruimte is voor een dialoog	Q1-Q4	3.000 €
	Stage voor personen met een handicap met mogelijkheid tot tijdelijke tewerkstelling	Het uitwerken van een juridisch kader voor personen met een handicap om een stage aan te vatten binnen de Federale overheid met zicht op een tijdelijke tewerkstelling na een positieve stage.	- Kabinet Vandeput - Kabinet Demir - Stuurgroep diversiteit - BCAPH - Netwerk P&O stafdirecteuren - College van voorzitters - DG Rekrutering en ontwikkeling	- Uitwerken van een ontwerp-KB - Opstart interkabinettair overleg	Q1-Q3	TBD
OD 3: personen met een migratie-achtergrond	Organisatie van een plat divers rond sensibilisatie stereotypen en vooroordelen	De organisatie van een plat divers rond stereotypen en vooroordelen die als doel heeft om ambtenaren te sensibiliseren en te informeren over stereotypen en vooroordelen.	- Werkgroep diversiteit - Netwerk Federale diversiteit	- organisatie van een plat divers rond stereotypen en vooroordelen	Q1-Q4	500, €
	Richtlijnen toepassing nationaliteitsvoorwaarden functies Federale overheid	Het formuleren van een richtgevend kader voor de toepassing van de nationaliteitsvoorwaarden voor functies binnen de Federale overheid (op basis van de Europese richtlijnen).	- Kabinet Vandeput - Stuurgroep diversiteit - DG Rekrutering en ontwikkeling - Netwerk P&O stafdirecteurs - Kabinet Vandeput - Kabinet Demir	- beleidsvoorstel over beslissingsboom overgemaakt aan het kabinet Vandeput - feedback ontvangen van het kabinet over haalbaarheid beleidsvoorstel	Q1-Q2	/

<p>OD 4: personen in armoede en/of sociale uitsluiting</p>	<p>Onderzoek naar de sollicitatiedrempels voor personen in armoede</p>	<p>Deze actie (actie 55) uit het Federaal Plan Armoedebestrijding 2016-2019 heeft als doelstelling om de sollicitatiedrempels en obstakels bij personen in armoede in kaart te brengen. In een tweede fase zullen eventuele acties ter vermindering van de drempels en de obstakels worden uitgewerkt en geïmplementeerd.</p>	<p>- DG Rekrutering en ontwikkeling - POD MI - Kabinet Vandeput - Kabinet Demir</p>	<p>- partners geconsulteerd - drempels en obstakels geïdentificeerd - voorstellen geformuleerd om de de geïdentificeerde drempels en obstakels te verminderen - rapportering aan het beleid en het netwerk van Armoedeambtenaren over de voortgang van het project.</p>	<p>Q1-Q4</p>	<p>2.000 €</p>
---	--	---	---	--	--------------	----------------