



Oproep voor diversiteitsprojecten 2016 –

Focus arbeidspostaanpassingen voor federale ambtenaren met een handicap

De projecten moeten uiterlijk op 19 februari 2016 worden ingediend. Heeft uw dienst nood aan een arbeidspostaanpassing voor een personeelslid met een handicap of hebt u een voorstel voor een diversiteitsproject rond een specifiek thema binnen uw organisatie, neem dan contact op met uw [diversiteitsverantwoordelijke](#) om het project toe te lichten en in te dienen.

De projectoproep die de FOD P&O op 16 december 2015 lanceerde, is een opportuniteit om de federale organisaties te ondersteunen bij de implementatie/optimalisatie van het Federale diversiteitsbeleid. Dit diversiteitsbeleid streeft zowel een betere weerspiegeling van de maatschappij in het personeelsbestand na als een efficiëntere dienstverlening voor de burgers.

Naast het engagement om redelijke aanpassingen van arbeidsposten voor federale ambtenaren met een handicap aan te moedigen, wil deze projectoproep zich ook richten op bredere diversiteitsacties die andere thema's belichten.

Bij de analyse van de projecten wordt er rekening gehouden met het vernieuwende en overdraagbare karakter van het project, de integratie van het project in een HR-proces en de meerwaarde van het project voor de organisatie.

Dit jaar worden de projecten **voor 60% gecofinancierd** door de FOD P&O. Het aandeel van de organisatie bedraagt dus 40%. Meer informatie over de projectoproep en het inschrijvingsformulier vind je op <http://www.federaldiversity.be/>.

Freddy VAN EECKHOUT

Voorzitter van het Netwerk Federale Diversiteit