



Appel à projets diversité 2016 –

Mettant l'accent sur l'aménagement raisonnable des postes de travail pour les fonctionnaires fédéraux porteurs d'un handicap.

Les projets sont à introduire pour le 19 février 2016 au plus tard. Si votre service a besoin d'un aménagement raisonnable pour un membre du personnel porteur d'un handicap ou si vous avez une proposition pour un projet diversité sur un thème spécifique interne à votre organisation, prenez contact avec [votre responsable diversité](#) pour exposer votre projet et l'introduire.

L'appel à projets lancé par le SPF P&O le 16 décembre 2015 est une opportunité pour soutenir les organisations fédérales dans l'élaboration/l'optimisation de la politique de diversité fédérale. Cette politique de diversité vise aussi bien à mieux refléter la société diversifiée dans nos effectifs de personnel qu'à assurer une plus grande efficacité dans les services rendus aux citoyens.

Outre l'engagement d'encourager l'aménagement raisonnable des postes de travail pour les fonctionnaires fédéraux porteurs d'un handicap, nous voulons aussi mettre l'accent sur des actions de diversité au sens large sur d'autres thèmes.

Lors de l'analyse des projets, le caractère innovant et transférable du projet, son inscription dans un processus de gestion des ressources humaines et l'apport d'une plus-value pour l'organisation seront les critères pris en compte.

Cette année, les projets seront **cofinancés à raison de 60%** par le SPF P&O. La quote-part de l'organisation s'élèvera donc à 40%. Vous trouverez plus d'information concernant l'appel à projets et le formulaire d'introduction sur <http://www.federaldiversity.be/>.

Freddy VAN EECKHOUT

Président du Réseau Diversité Fédérale