



03 mei tot 18 mei 2019 – Pride Festival 2019 – #AllForOne

Jezelf zijn. Dit is voor een heleboel Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender en Interseks (LGBTI) personen van Defensie nog altijd niet vanzelfsprekend. De Stonewall-rellen in New York vijftig jaar geleden waren de symbolische start van de dappere strijd die de LGBTI+ gemeenschap nog steeds voert.

Tijdens deze 14-daagse wenst **.beproud!** eerst en vooral stil te staan bij begrippen die verwijzen naar reacties en/of mechanismen die nog te vaak worden waargenomen anno 2019 in relatie tot de seksuele geaardheid, de genderidentiteit en –expressie.

1. **Respect** voor de LGBTI-personeelsleden omvat rekening houden met hun interesses, rechten, kwaliteiten en prestaties, aandacht hebben voor mogelijke discriminatie en zich bewust zijn van mogelijk homo- of transfoob gedrag, zelfs als je je persoonlijk ongemakkelijk voelt bij dit thema. In de wil naar gelijkheid het durven in vraag stellen van bepaalde zekerheden. Dit veronderstelt een minimale kennis van de persoon en een erkenning van zijn geaardheid, genderidentiteit en/of -expressie.
2. **Tolerantie** is het stilzwijgend goedkeuren van mensen die anders denken, doen, leven en er anders uitzien. Niemand komt er actief voor op, maar onderneemt ook niets dat anderen zou kunnen benadelen.
3. **Schijntolerantie** uit zich in een positieve houding t.a.v. LGBTI-personeel met, in principe, de bereidheid tot het toekennen van gelijke kansen. Toch kan er sprake zijn van vooroordelen. Schijntolerantie kan zich in de praktijk onder de volgende vormen uiten:
 - (a) tolereren van de LGBTI-personeelsleden, voor zover ze niet al te zichtbaar zijn en zolang holebiseksualiteit en transgenderisme niet als gelijkwaardig wordt beschouwd aan heteroseksualiteit;
 - (b) een positieve houding t.a.v. gelijke rechten voor LGBTI-personeelsleden, die echter afneemt wanneer:
 - (i) iemand persoonlijk geconfronteerd wordt met holebiseksualiteit of transgenderisme;
 - (ii) aan die gelijke rechten plots een concrete invulling wordt gegeven.
4. **Heteronormativiteit** betekent dat heteroseksualiteit wordt beschouwd als de enige erkende vorm van seksualiteit in de samenleving. De maatschappij gaat ervan uit dat iemand heteroseksueel is, tot bewijs van het tegendeel. Dit heteroseksuele uitgangspunt maakt dat de zichtbaarheid van homoseksualiteit en transgenderisme niet altijd getolereerd wordt, dat er

Website: www.federaldiversity.be

E-mail: beproud@federaldiversity.be

Facebook: **.beproud!** Belgian Federal Sogie Network (geheime groep): iedereen kan lid worden, maar nieuwe leden moeten een aanvraag doen bij de beheerder van de groep via e-mail naar beproud@federaldiversity.be, of worden uitgenodigd door een lid of de beheerder van de groep. Je moet wachten tot je verzoek goedgekeurd wordt.

.beproud! heeft op Facebook ook een open pagina: [.beproud! Belgian Federal Sogie Network](#)

geen aandacht wordt besteed aan de aanwezigheid van homoseksualiteit en transgenderisme in de samenleving of dat ze als minderwaardig worden beschouwd.

Schijntolerantie en heteronormativiteit kunnen het gedrag, het functioneren en de ontplooiing van LGBTI-personeelsleden beïnvloeden. De betrokken persoon verbergt zijn seksuele geaardheid, genderidentiteit en/of -expressie uit vrees voor negatieve gevolgen van de “coming out”. Weten dat anderen jouw geaardheid of transgenderisme mogelijk minderwaardig vinden, kan het alledaagse stressniveau daarenboven verhogen. Er is dan sprake van minderheidsstress, een fenomeen dat ook voorkomt bij andere minderheidsgroepen.

In de komende dagen zullen we aandacht besteden aan de activiteiten van het Pride Festival 2019!