



# Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

## **Project:**

“Solidariteit in diversiteit”

## **Korte omschrijving project:**

De toenemende diversiteit zet druk op de solidariteit in onze samenleving. Daar bovenop blijken de budgetten om bestaande en structurele vormen van solidariteit zoals de sociale zekerheid in stand te houden, ontoereikend. Globalisering, individualisering en toenemende diversiteit maken het niet vanzelfsprekend om solidariteit binnen de contouren van onze westerse welvaartstaat ongewijzigd verder te zetten. Kunnen we morgen nog voldoende solidariteit opbrengen? Wij zijn overtuigd van wel. Wij, dat is een team van vrijwilligers binnen de RSZ. Samen gaan we op zoek naar nieuwe vormen van solidariteit in diversiteit. Anders dan bij heersende en structurele vormen van solidariteit zoeken wij naar nieuwe vormen van solidariteit op plaatsen waar mensen van diverse afkomst elkaar tegenkomen: op de werkvloer uiteraard, maar ook in een rusthuis, bij de Brailleliga, bij Poverello, Moeders voor Moeders, een home voor mensen met een beperking, en eigenlijk overal waar we onze vrije tijd nuttig en vrijwillig willen besteden.

**Aantal personen bereikt:** 30 personen

**Budget:** /

**Contactpersoon:** marc.coomans@rsz.fgov.be





KONINKRIJK BELGIË

Federale Overheidsdienst  
**Buitenlandse Zaken,  
Buitenlandse Handel en  
Ontwikkelingssamenwerking**

**Project:**

« Teken me RESPECT »

**Korte omschrijving project:**

In februari lanceerde de dienst Welzijn – Cel Diversiteit de Campagne “Teken me RESPECT” binnen de FOD Buitenlandse Zaken. Het ging om een wedstrijd waarbij aan de deelnemers werd gevraagd een tekening te maken met als thema “respect”.

Uiteindelijk hebben 6 personeelsleden deelgenomen en werden alle tekeningen geselecteerd met unanimité van stemmen: 6 deelnemers = 6 laureaten = 6 winnaars! Met de tekeningen van deze laureaten, heeft de Cel Diversiteit een verjaardagskalender gemaakt die op 17 oktober, Federale Dag van de Diversiteit zal worden uitgedeeld aan alle agenten van ons departement, inclusief de Belgische diplomatieke posten in het buitenland.

**Aantal personen bereikt:** ± 3.000 personen

**Budget:** 162,20 € (aankoop ringen voor binding). Beperkt budget mogelijk gemaakt dankzij de dienst Media & Communicatie en de dienst Drukkerij & Typografie.

**Contactpersoon:** [veronique.miserocchi@diplobel.fed.be](mailto:veronique.miserocchi@diplobel.fed.be)





## Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

### **Project:**

“Vormingstraject om op een efficiënte manier om te gaan met personen in armoede, zonder discriminatie of vooroordelen.”

### **Korte omschrijving project:**

Dit project heeft als doel om medewerkers van de RVA te sensibiliseren over de armoedethematiek zodat onze medewerkers op een gepaste en efficiënte manier omgaan met burgers en/of met collega's die zich in een armoedesituatie bevinden. Het vormingstraject, dat 3 dagen omvat, heeft als objectief om tools tot reflectie aan te reiken zodat vooroordelen over personen in armoede verminderen. Daarnaast heeft het project ook als doel om sensibilisatietools te ontwikkelen m.b.t. de armoedethematiek.

Een veertigtal medewerkers nemen op vrijwillige basis deel aan dit project. Op de eerste dag van het traject wordt hen de theoretische basis over armoede toegelicht, alsook noodzakelijke pedagogische principes zodat de deelnemers de verworven kennis kunnen doorgeven aan de andere medewerkers. Op de tweede dag hebben de 40 deelnemers de kans om kennis te maken met zowel werknemers in het werkveld als met het doelpubliek (personen in een armoedesituatie en/of met een risico op sociale uitsluiting) buiten de context van onze organisatie. Meer concreet, kunnen ze een dag op immersie gaan in een vzw die dagelijks bezig is met armoedebestrijding en sociale uitsluiting. Op de derde dag van het traject wisselen deelnemers hun ervaringen uit en nemen ze actief deel aan de uitwerking van nieuwe pedagogische tools die als doel hebben om alle werknemers van de RVA te sensibiliseren over de armoedethematiek.

**Aantal personen bereikt:** Op termijn zal het project alle werknemers van de RVA raken, d.i. 3200 werknemers.

**Budget:** 16.000 €

**Contactpersoon:** micheline.leboeuf@rva.be of isabel.lahaye@onem.be





## FEDERALE PENSIOENDIENST

### **Project:**

“De toegankelijkheid van de pensioendienst verbeteren voor wat betreft de gebouwen, de websites, de documenten en het onthaal zowel voor de burger als voor eigen personeel.”

### **Korte omschrijving project:**

Het project houdt de verbetering in van:

1. de toegankelijkheid van de gebouwen van de SFPD: 7 regionale kantoren worden gescreend én gelabeld op hun graad van toegankelijkheid. De resultaten worden maximaal meegenomen in de verbouwingsplannen. De labeling houdt 3 niveau's aan: A, A+, A++. We streven tenminste naar een A+ label;
2. de toegankelijkheid van website, intranet en documenten binnen de FPD: 3 ingenieurs van het patrimonium worden opgeleid om eenvoudige toegankelijkheids-problemen autonoom te kunnen counteren. +/- 20 web- en intranet bouwers worden opgeleid in de toegankelijkheidsvereisten;
3. de verbetering van het onthaal in de Zuidertoren: één Nederlandstalige medewerker zal een opleiding in de Vlaamse Gebarentaal volgen, één Franstalige medewerker wordt nog gezocht om de Belgisch-Franse Gebarentaal te volgen, dit om slechthorende en dove bezoekers correct te kunnen informeren over de pensioenwetgeving. Voor dit alles wordt samengewerkt met middenveld-organisaties INTER, ATINGO, Anysurfer, FEVLADO.

**Aantal personen bereikt:** toegankelijkheid verbeteren voor cliënteel (bezoekende burgers) én personeel (2500), ± 25 medewerkers in opleiding.

**Budget:** 42.696 € (70 % via projectsubsidie diversiteit)

**Contactpersoon:** [anna.verlinden@sfpd.fgov.be](mailto:anna.verlinden@sfpd.fgov.be)





Service Public  
Fédéral  
**FINANCES**  
Federale  
Overheidsdienst  
**FINANCIËN**

**Project:**

“Project Gender – evenwicht mannen/vrouwen binnen de FOD Financiën”

**Korte omschrijving project:**

Het « Gender » project heeft als doel om zowel te werken aan de remmingen die te maken hebben met de organisatiecultuur als aan de eigen remmingen van de vrouwen. Om het genderthema breder te benaderen lijkt het ons noodzakelijk om ook de mannen te betrekken in de cultuurverandering. Het globale « Gender » project bestaat uit twee luiken: het project « Boost Her » en de communicatiecampagne « Verschil volgens geslacht? Hier niet, mijn gedacht! ».

1. Het « Boost Her » project heeft als doel het glazen plafond te doorbreken en een evenwicht te herstellen in de vertegenwoordiging van vrouwen in functies van hoger niveau door hen aan te moedigen zich kandidaat te stellen. Het project reikt instrumenten aan zoals loopbaanbegeleiding, getuigenissen van rolmodellen, evaluatie van competenties, mentoring en biedt hen de mogelijkheid om aangepaste opleidingen te volgen in functie van de vastgestelde behoeften.
2. Het project « Verschil volgens geslacht ? Hier niet, mijn gedacht! ». Twee grote communicatie- en affichecampagnes – de ene om de vaders te sensibiliseren en aan te moedigen om deeltijds werk en ouderschapsverloven op te nemen en de andere om vrouwen aan te moedigen om te postuleren voor managementfuncties – werden gelanceerd. Wat de affichecampagne betreft over deeltijds werken en ouderschapsverloven: deze moedigt papa’s aan om, net zoals mama’s, na te denken over het evenwicht privéleven – professioneel leven.

**Aantal personen bereikt:** 1.245 medewerkers, waarvan 90 ingeschreven en 30 deelnemers

**Budget:** Met uitzondering van het budget voor catering - geen budget, alles intern.

**Contactpersoon:** valentine.theys@minfin.fed.be





**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**

**Project:**

“Waarden/-diversiteitstheater”

**Korte omschrijving project:**

Defensie voert sinds 2003 een diversiteitsbeleid dat gestoeld is op acties in vijf domeinen: leadership & bevoegdheden, werving, vorming & training, operaties en communicatie. De voorstellingen van het waarden/-diversiteitstheater kaderen in het domein van vorming & training. Het waarden/-diversiteitstheater werd erkend als vormingsbehoefte en opgenomen in de monografie voor de basisopleiding. Elke nieuwe militair personeelslid moet tijdens zijn basisopleiding kennis maken met het diversiteitsbeleid en de waarden van Defensie in al zijn facetten. Daarom bestaan de voorstellingen uit:

1. een algemeen gedeelte waarin het beleid van Defensie wordt uitgelegd en waarin op interactieve wijze onder andere de begrippen diversiteit, discriminatie, racisme, xenofobie, stereotypen, vooroordelen en de waarden van Defensie worden toegelicht;
2. een gedeelte waarin door de acteurs minstens 4 situaties (bv. (trans)gender, seksuele geaardheid, culturele identiteit, personen met een handicap) worden uitgebeeld met betrekking tot diversiteit en de 7 waarden van Defensie (loyaliteit, eergevoel, integriteit, respect, plichtsbesef, inzet en moed) en waarbij het publiek wordt uitgenodigd hierover zijn mening te geven en in dialoog te treden.

**Aantal personen bereikt:** Van 2006 tot 2017:  $\pm$ 16.719 militairen in de basisvorming voor 219 voorstellingen.

**Budget:** Op aanvraag

**Contactpersoon:** [diversity@mil.be](mailto:diversity@mil.be)





### **Project:**

« TOGETHER OUT AND PROUD! » - Belgian Pride - 20 mei 2017: de federale overheid was voor de eerste keer aanwezig.

### **Korte omschrijving project:**

Naar aanleiding van de Belgian Pride 2017 stelde de Kanselarij de Federal Truck ter beschikking van de diversiteitsdiensten van Defensie en de Federale Politie en van de verenigingen Belgian Defence Rainbow Community vzw (BELDEFRAAC), Rainbow Cops Belgium vzw (RCB) en .beproud! (SOGIE-netwerk voor LGBT-personeelsleden van de federale overheidsdiensten. De Federal Truck onderging hiervoor specifieke aanpassingen: een fotomachine waarmee foto's gemaakt konden worden met een regenboog op de achtergrond werd opgesteld en een interactieve quiz met vragen over het LGBT thema waaraan heel wat bezoekers deelgenomen hebben in de loop van de dag werd georganiseerd.

Deze dag was eveneens de gelegenheid om de nieuwe brochure « Slachtoffers » voor te stellen, een product van de RCB en de Federale Politie ten dienste van slachtoffers van discriminatie en misdrijven gepleegd omwille van de seksuele geaardheid of genderidentiteit van het slachtoffer. De aanwezigheid van de federale overheid op dergelijk evenement kadert in haar doelstellingen interne en externe « Diversiteit ».

**Aantal personen bereikt:** max. 60.000

**Budget:** 2706, 83 €

**Contactpersoon:** diversity@mil.be of DRP.Coordination.Diversity@police.belgium.eu





•F•A•V•V•  
Federaal  
Agenschap voor de  
Veiligheid van de  
Voedselketen

## Project

“Armoede en voedselverspilling”

### Korte omschrijving project:

Het project bestaat uit het organiseren van een sensibiliseringsdag met als thema armoede vanuit het oogpunt van voedselverspilling. In de voormiddag zijn er 4 toelichtingen: van onze sociaal assistentes, van de voorlichtingscel van het FAVV, van de Voorzitter van de Belgische Voedselbanken en van Foodwin. In de namiddag is er een wandeling in Brussel geleid door de vzw Polymnia over het thema armoede. Het doel van deze dag is:

1. De strijd tegen stereotypes en taboes rond armoede;
2. De solidariteit stimuleren;
3. De medewerkers van het FAVV in het project betrekken.

**Aantal personen bereikt:** 1300 uitgenodigden – 112 inschrijvingen.

**Budget:** ± 1.500 €

**Contactpersoon:** [valerie.coppola@afsca.be](mailto:valerie.coppola@afsca.be)







## **Project:**

“Informatiebrochure over Autisme op de werkvloer: voor medewerkers met een Autisme Spectrum Stoornis (ASS), alsook voor de leidinggevenden en collega’s.”

## **Korte omschrijving project:**

De informatiebrochure wil een leidraad aanbieden met informatie en tips over Autisme op de werkvloer. Hiermee wordt een betere kennis over autisme en aanpak van mogelijkheden op de werkvloer beoogd. Dit document is er voor de leidinggevenden, collega’s die samenwerken met een medewerker met ASS, maar zeker ook voor de medewerker met ASS zelf.

Dit document wil vertrekken vanuit de kracht en inzet van iedere persoon. Iedereen heeft zijn sterkten en talenten. Het is aan de persoon en zijn omgeving om samen op weg te gaan om deze zo goed mogelijk tot ontplooiing te kunnen laten komen. Hiermee willen we ook deze thematiek in de kijker zetten en sensibiliseren voor extra respect, begrip en (h)erkenning hierbij. Dit document is tot stand gekomen na een interne opleiding over autisme op de werkvloer aan verschillende betrokken actoren op vlak van welzijn en diversiteit, HR, Sociale dienst, IDPB, Individuele begeleiding/psycholoog en ook leidinggevenden en medewerkers met ASS zelf.

**Aantal personen bereikt:** de brochure is online ter beschikking voor heel de FOD Justitie (24 000 medewerkers) en wordt gepromoot via interne e-comm.

**Budget:** Gezien de brochure intern werd opgemaakt en enkel online beschikbaar is, zijn er geen extra middelen of budget hiervoor nodig.

**Contactpersoon:** [els.vanmulders@just.fgov.be](mailto:els.vanmulders@just.fgov.be) of [just-diversity@just.fgov.be](mailto:just-diversity@just.fgov.be)

