

Arrêté royal du 22 novembre 2006 (M.B. du 01.12.2006) relatif au télétravail et au travail en bureau satellite ⁽²⁾ dans la fonction publique fédérale administrative

Koninklijk besluit van 22 november 2006 (B.S. van 01.12.2006) betreffende het telewerk en het satellietwerk ⁽²⁾ in het federaal administratief openbaar ambt

ARRETE(S) MODIFICATIF(S)	WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)
<p>1. A.R. du 07.10.2011 (M.B. du 19.10.2011) 2. A.R. du 09.03.2017 (M.B. du 21.03.2017) 3. A.R. du 13.07.2017 (M.B. du 19.07.2017)</p>	<p>1. K.B. van 07.10.2011 (B.S. van 19.10.2011) 2. K.B. van 09.03.2017 (B.S. van 21.03.2017) 3. K.B. van 13.07.2017 (B.S. van 19.07.2017)</p>
COORDINATION OFFICIEUSE	OFFICIEUZE COORDINATIE

Article 1er. - Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel des services publics fédéraux, des services publics fédéraux de programmation ainsi que des services qui en dépendent, du ministère de la défense ou d'une des personnes morales visés à l'article 1^{er}, 3^o de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Artikel 1. - Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van de federale overheidsdiensten, van de programmatorische federale overheidsdiensten alsook van de diensten die ervan afhangen, van het ministerie van landsverdediging of van één van de rechtspersonen, bepaald in artikel 1, 3^o van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Art. 2. - Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

Art. 2. - Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder :

1^o télétravail : une forme d'organisation et/ou de réalisation du travail, utilisant les technologies de l'information, dans laquelle un travail, qui aurait également pu être réalisé dans les locaux de l'employeur, est effectué hors de ces locaux de façon régulière ou de façon occasionnelle ⁽¹⁾;

1^o telewerk : een vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk waarin, met gebruikmaking van informatietechnologie, werkzaamheden die ook op de werkvloer van de werkgever zouden kunnen worden uitgevoerd, op regelmatige basis of op incidentele basis ⁽¹⁾ buiten die werkvloer worden uitgevoerd;

⁽²⁾ 1^o/1 travail en bureau satellite : une forme d'organisation et/ou de réalisation du travail, utilisant les technologies de l'information, dans laquelle un travail qui est normalement effectué dans le service d'affectation est effectué dans un bureau satellite, c'est-à-dire un local décentralisé de l'employeur ou mis à la disposition du membre du personnel

⁽²⁾ 1^o/1 satellietwerk: een vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk waarin, met gebruik van informatietechnologie, werkzaamheden die normaliter verricht worden in de dienst van aanwijzing worden verricht in een satellietkantoor, d.w.z. een gedecentraliseerd lokaal van de werkgever

par l'employeur. Plusieurs employeurs peuvent s'entendre pour aménager ensemble des locaux en vue de les mettre à la disposition des membres de leur personnel ;

2° télétravailleur : tout membre du personnel qui effectue du télétravail tel que défini ci-dessus ;

(2) 2°/1 travailleur en bureau satellite: tout membre du personnel qui effectue du travail en bureau satellite;

3° employeur : chacune des institutions visées à l'article 1^{er};

4° service : les différentes entités présentes au sein d'une institution;

5° comité de direction : le comité de direction pour un service public fédéral ou un service public fédéral de programmation ou le conseil de direction pour le ministère de la défense et pour une des personnes morales visées à l'article 1^{er}, 3° de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique;

(2) 6° supérieur hiérarchique : l'agent auquel le titulaire de la fonction de management N-1 ou de la fonction d'encadrement qui dirige ce service ou, à défaut, le fonctionnaire dirigeant ou son délégué a attribué la responsabilité d'un service ou d'une équipe et qui exerce de ce fait l'autorité directe sur les membres du personnel de ce service ou de cette équipe ;

(2) 7° chef fonctionnel : l'agent, le contractuel ou le statutaire relevant d'une autre situation juridique qui, sous la responsabilité du supérieur hiérarchique d'un membre du personnel, a un lien d'autorité directe sur ce dernier dans l'exercice quotidien de ses fonctions ;

Le présent arrêté ne vise pas les télétravailleurs dit mobiles, c'est-à-dire ceux dont la mobilité fait partie intégrante de la

of een lokaal dat de werkgever aan het personeelslid ter beschikking stelt. Verschillende werkgevers kunnen overeenkomen om samen lokalen in te richten met het oog op deze ter beschikking te stellen van hun personeelsleden;

2° telewerker : elk personeelslid dat telewerk verricht zoals hierboven is gedefinieerd;

(2) 2°/1 satellietwerker : elk personeelslid dat satellietwerk verricht;

3° werkgever : elke in artikel 1 bedoelde instellingen;

4° dienst : de verschillende entiteiten die aanwezig zijn binnen een instelling;

5° directiecomité : het directiecomité voor een federale overheidsdienst of voor een programmatorische federale overheidsdienst of de directieraad voor het ministerie van landsverdediging en voor één van de rechtspersonen, bepaald in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

(2) 6° hiërarchische meerdere : de ambtenaar aan wie de houder van de managementfunctie N-1 of van de staffunctie die deze dienst leidt of, bij afwezigheid, de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde de verantwoordelijkheid over een dienst of over een team heeft toegekend en die dientengevolge rechtstreeks gezag uitoefent over de personeelsleden van die dienst of van dat team;

(2) 7° functionele chef : de ambtenaar, de contractueel of de statutair die onder een andere rechtstoestand ressorteert die, onder de verantwoordelijkheid van de hiërarchische meerdere van een personeelslid, een rechtstreekse gezagsrelatie heeft ten aanzien van deze laatste bij het dagelijks uitoefenen van zijn ambt.

Dit besluit heeft geen betrekking op de zogenaamde mobiele telewerkers, d.w.z. deze voor wie mobiliteit noodzakelijk deel

fonction.

Art. 3. - (2) La décision de pouvoir recourir au télétravail et/ou au travail en bureau satellite dans une institution est prise par le comité de direction.

La décision de recourir effectivement au télétravail ou au travail en bureau satellite est prise par le chef fonctionnel ou le supérieur hiérarchique.

Art. 4.- (2) Le télétravail peut être réalisé au domicile du télétravailleur ou en tout autre lieu choisi par lui.

Le télétravail et le travail en bureau satellite ne donnent pas droit à une indemnité de séjour, quel que soit l'endroit où ils sont exécutés.

Art. 5. - § 1^{er}. Le télétravail est volontaire pour le membre du personnel et l'employeur concernés.

Le fait, pour l'employeur, d'organiser le télétravail dans un service ne lui crée aucune obligation de permettre à tous les membres du personnel de ce service d'y recourir.

De même, le fait, pour le membre du personnel, que le télétravail soit généralisé dans un service ne lui crée aucune obligation d'y recourir.

§ 2. Aucune allocation ou prime ne peut être associée au télétravail. Aucune augmentation ou diminution de l'horaire de travail ne peut y être liée.

La charge de travail et les critères de résultat du télétravailleur sont équivalents à ceux des membres du personnel comparables occupés dans les locaux de l'employeur.

§ 3. Les télétravailleurs ont les mêmes droits à la formation et aux possibilités de carrière que les membres du personnel comparables occupés dans les locaux de l'employeur et sont soumis aux mêmes évaluations.

uitmaakt van de functie.

Art. 3. - (2) De beslissing om op telewerk en/of op satellietwerk beroep te kunnen doen in een instelling wordt door het directiecomité genomen.

De beslissing om effectief beroep te doen op telewerk of satellietwerk wordt genomen door de functionele chef of de hiërarchische meerdere.

Art. 4. - (2) Het telewerk kan worden verricht in de woning van de telewerker of in elke andere door hem gekozen plaats.

Het telewerk en het satellietwerk geven geen recht op een verblijfsvergoeding, dit ongeacht de plaats waar het wordt uitgeoefend.

Art. 5. - § 1. Het telewerk gebeurt op vrijwillige basis zowel voor het betrokken personeelslid als voor de betrokken werkgever.

Het feit van het organiseren van telewerk in een dienst creëert voor de werkgever geen enkele verplichting om aan alle personeelsleden van deze dienst toe te laten hiervan gebruik te maken.

Evenzeer creëert het feit dat het telewerk zou veralgemeend worden in een dienst, voor het personeelslid geen enkele verplichting om hiervan gebruik te maken.

§ 2. Geen enkele toelage of premie mag verbonden worden aan telewerk. Geen enkele verhoging of vermindering van de arbeidsduur mag eraan verbonden worden.

Voor de telewerker gelden dezelfde werkbelasting en prestatienormen als voor vergelijkbare personeelsleden welke werken op de werkvloer van de werkgever.

§ 3. De telewerkers hebben dezelfde rechten op opleiding en mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling als vergelijkbare personeelsleden die op de werkvloer van de werkgever tewerkgesteld zijn en zijn onderworpen aan dezelfde evaluaties.

§ 4. (2) Le télétravail ne peut pas occuper, sur une période d'un an, plus de trois cinquièmes du régime de travail qui est applicable au télétravailleur.

Le télétravail et le travail en bureau satellite ne peuvent ensemble jamais occuper la totalité du régime de travail applicable au membre du personnel.

§ 5. Moyennant un préavis dont la durée est fixée dans la proposition visée à l'article 9, le membre du personnel comme l'employeur peuvent mettre fin au télétravail. Le préavis ne peut pas excéder un mois dans le chef du télétravailleur.

Art. 6. - § 1. Pendant (2) le télétravail ou le travail en bureau satellite, (2) le télétravailleur ou le travailleur en bureau satellite conserve les mêmes droits et obligations que pendant les heures prestées dans les locaux de l'employeur.

§ 2. Le régime des congés et les dispositions en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles lui restent entièrement applicables.

En cas de maladie, le télétravailleur est tenu d'informer l'employeur selon les modalités prévues pour les autres membres du personnel.

En cas d'accident du travail, (2) le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite sont tenus d'informer aussi vite que possible l'employeur et de lui fournir tout élément utile à la qualification de l'accident comme accident du travail.

§ 3. (2) Le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite gèrent l'organisation de leur travail dans le respect de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et de la proposition visée à l'article 9.

§ 4. (2) Telewerk mag, over een periode van een jaar, niet meer dan drie vijfden van de arbeidsregeling die op de telewerker van toepassing is beslaan.

Telewerk en satellietwerk mogen samen nooit gelijk zijn aan de arbeidsregeling die op het personeelslid van toepassing is.

§ 5. Door middel van een vooropzeg waarvan de duur is vastgesteld in het voorstel bedoeld in artikel 9, mogen zowel het personeelslid als de werkgever een einde stellen aan het telewerk. De vooropzeg gegeven door de telewerker mag de duur van een maand niet overschrijden.

Art. 6. - § 1. Gedurende (2) het telewerk of het satellietwerk, behoudt (2) de telewerker of de satellietwerker dezelfde rechten en plichten als gedurende de op de werkvloer van de werkgever verrichte uren.

§ 2. De verlofregeling en de bepalingen inzake arbeidsongevallen en beroepsziekten blijven volledig op hem van toepassing.

In geval van ziekte, is de telewerker ertoe gehouden de werkgever te verwittigen overeenkomstig de modaliteiten voorzien voor de andere personeelsleden.

Bij arbeidsongeval zijn (2) de telewerker en de satellietwerker ertoe gehouden zo vlug mogelijk de werkgever te verwittigen en hem alle gegevens te bezorgen die nuttig zijn voor de kwalificatie van het ongeval als arbeidsongeval.

§ 3. (2) De telewerker en de satellietwerker zorgen voor de organisatie van hun werk rekening houdend met de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en van het voorstel bedoeld in artikel 9.

§ 4. L'employeur prend les mesures nécessaires pour que ⁽²⁾ le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite accèdent aux informations concernant l'institution et le service.

Art. 7. - L'employeur informe le télétravailleur des mesures de protection et de prévention en vigueur dans l'institution en matière de santé et de sécurité au travail, en particulier des exigences relatives aux écrans de visualisation.

Le télétravailleur applique ces mesures.

Les services internes de prévention compétents ont accès au lieu du télétravail afin de vérifier l'application correcte des législations applicables en matière de santé et de sécurité. Si le télétravail s'effectue dans un local habité, cette visite doit être annoncée au préalable et le télétravailleur doit y consentir.

Le télétravailleur peut demander une visite d'inspection de ces mêmes services.

Art. 8.- ⁽²⁾ Les télétravailleurs et les travailleurs en bureau satellite ont les mêmes droits que les membres du personnel occupés dans les locaux de l'employeur en matière de représentation et participation syndicale ainsi que de service social.

⁽²⁾ L'introduction du télétravail et/ou du travail en bureau satellite dans une institution fait l'objet d'une concertation préalable au comité de concertation compétent.

Au cas où des règles générales complémentaires au présent arrêté sont imposées ⁽²⁾ en matière de télétravail et/ou de travail en bureau satellite, elles sont négociées au comité de secteur compétent.

Art. 9. - § 1^{er} Avant tout recours au télétravail, une proposition écrite est rédigée de commun accord par le télétravailleur et l'employeur.

§ 4. De werkgever neemt de nodige maatregelen zodat ⁽²⁾ de telewerker en de satellietwerker toegang hebben tot informatie betreffende de instelling en de dienst.

Art. 7. - De werkgever informeert de telewerker omtrent de beschermings- en preventiemaatregelen die van kracht zijn in de instelling inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek, in het bijzonder de eisen inzake beeldschermapparatuur.

De telewerker past die maatregelen toe.

De bevoegde interne preventiediensten hebben toegang tot de werkplek van de telewerker om te kunnen controleren of de geldende regelingen inzake veiligheid en gezondheid op correcte wijze worden toegepast. Indien het telewerk wordt verricht in een bewoond lokaal, moet dit bezoek op voorhand worden aangekondigd en moet de telewerker ermee hebben ingestemd.

De telewerker kan een inspectiebezoek van diezelfde diensten aanvragen.

Art. 8.- ⁽²⁾ De telewerkers en de satellietwerkers hebben dezelfde rechten als de personeelsleden die op de werkvloer van de werkgever tewerkgesteld zijn inzake de vakbondsvertegenwoordiging en deelneming aan het vakbondsleven alsook inzake de sociale dienst.

⁽²⁾ De invoering van telewerk en/of satellietwerk in een instelling maakt het voorwerp uit van een voorafgaand overleg in het bevoegd overlegcomité.

In het geval dat algemene regels, die dit besluit zouden aanvullen, worden bijgevoegd ⁽²⁾ inzake telewerk en/of satellietwerk, worden deze in het bevoegd sectorcomité onderhandeld.

Art. 9. - § 1. Vóór elke invoering van telewerk, wordt een schriftelijk voorstel opgesteld in onderling akkoord door de telewerker en de werkgever.

Pour les membres du personnel engagés dans le cadre d'un contrat de travail, la proposition visée à l'alinéa 1^{er} fait l'objet d'un avenant à son contrat.

Pour les membres du personnel statutaires, la proposition visée à l'alinéa 1^{er} fait l'objet d'un acte unilatéral du titulaire de la fonction de management la plus proche du télétravailleur.

§ 2. (1) Dans le cas du télétravail effectué de façon régulière, la proposition mentionne au moins :

- 1° le lieu où s'exerce le télétravail;
- 2° les jours pendant lesquels le télétravail est effectué et les jours de présence dans les locaux de l'employeur;
- 3° les moments ou périodes pendant lesquels le télétravailleur doit être joignable et suivant quels moyens;
- 4° la manière selon laquelle l'employeur indique au télétravailleur les tâches à réaliser sous forme de télétravail ainsi que la méthode de mesure du travail fourni par le télétravailleur;
- 5° les moments auxquels le télétravailleur peut faire appel à un support technique;
- 6° les modalités de prise en charge par l'employeur des frais et des coûts déterminés à l'article 10;
- 7° la durée;
- 8° les conditions et modalités de suspension, de rupture et de renouvellement.

Voor de personeelsleden in dienst genomen in het kader van een arbeidsovereenkomst, maakt het in het eerste lid bedoelde voorstel het voorwerp uit van een bijlage bij zijn arbeidsovereenkomst.

Voor de statutaire personeelsleden, maakt het in het eerste lid bedoelde voorstel het voorwerp uit van een unilaterale beslissing van de houder van de meest nabije managementfunctie ten opzichte van de telewerker.

§ 2. (1) In het geval van regelmatig telewerk, het in § 1 bedoelde voorstel wordt ten minste het volgende :

- 1° de plaats waar het telewerk wordt uitgevoerd;
- 2° de dagen gedurende dewelke men het telewerk uitvoert en de dagen van aanwezigheid op de werkvloer van de werkgever;
- 3° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens welke de telewerker bereikbaar moet zijn en via welke middelen;
- 4° de manier waarop de werkgever aan de telewerker de te verwezenlijken taken onder vorm van telewerk opgeeft, alsook de methode waarmee het werk, geleverd door de telewerker, gemeten wordt;
- 5° de ogenblikken waarop de telewerker een beroep kan doen op technische ondersteuning;
- 6° de nadere regels volgens welke de werkgever de in het artikel 10 bepaalde onkosten en kosten vergoedt;
- 7° de duur;
- 8° de voorwaarden en nadere regels voor de schorsing, het afbreken en de verlenging.

(1) § 3. Dans le cas du télétravail occasionnel, les dispositions visées au § 2 sont d'application, à l'exception de celles visées sous 2°.

La mention des jours pendant lesquels le télétravail est effectué peut se faire par échange de courrier électronique.

Elle doit se faire au plus tard avant le début de la journée de travail, et avoir reçu l'accord écrit préalable de l'employeur.

Art. 9bis. (2) L'article 9 s'applique également au travailleur en bureau satellite.

Art. 10. - (3) L'employeur est tenu de fournir (2) au télétravailleur et au travailleur en bureau satellite (2) les équipements nécessaires au télétravail et au travail dans un bureau satellite, de les installer et de les entretenir.

(3)

Art. 11. - (2) Le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite prennent dûment soin des équipements qui leur sont confiés.

Le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite ne rassemblent ni ne diffusent de données étrangères au travail via Internet. Ils n'utilisent pas le matériel mis à disposition à des fins privées.

Art. 12.- L'employeur fournit (2) au télétravailleur et au travailleur en bureau satellite un service approprié d'appui technique.

Art. 13. - (2) L'employeur est tenu des coûts liés à la perte ou à l'endommagement des équipements et des données utilisées par le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite dans le cadre du télétravail et du travail en bureau satellite sauf dol ou faute lourde du télétravailleur et du travailleur en bureau satellite.

En cas d'endommagement par des tiers ou

(1) § 3. In het geval van incidenteel telewerk, zijn de bepalingen bedoeld in § 2 van toepassing, met uitzondering van deze vermeld onder 2°.

De vermelding van de dagen waarop het telewerk wordt verricht, kan gebeuren door uitwisseling van elektronische zendingen.

Deze dient ten laatste voor het begin van de werkdag te gebeuren, en dient het schriftelijk voorafgaand akkoord van de werkgever te verkregen hebben.

Art. 9bis. (2) Artikel 9 is eveneens van toepassing op de satellietwerker.

Art. 10. - (3) De werkgever is verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen, het installeren en (2) het onderhouden van de voor telewerk en satellietwerk benodigde apparatuur.

(3)

Art. 11.- (2) De telewerker en de satellietwerker gaan zorgvuldig om met de hen ter beschikking gestelde apparatuur.

De telewerker en de satellietwerker verzamelen of verspreiden via internet geen gegevens die geen verband vertonen met de arbeid. Zij gebruiken het ter zijn beschikking gesteld materiaal niet voor private doelstellingen.

Art. 12. - De werkgever stelt (2) de telewerker en de satellietwerker behoorlijke faciliteiten beschikbaar inzake technische ondersteuning.

Art. 13.- (2) De kosten die voortvloeien uit verlies of beschadiging van de door de telewerker en de satellietwerker gebruikte apparatuur en gegevens in het kader van het telewerk en het satellietwerk, zijn voor rekening van de werkgever, behalve bij bedrog of zware schuld van de telewerker en de satellietwerker.

In geval van beschadiging door derden of

de vol, ⁽²⁾ le télétravailleur ou le travailleur en bureau satellite fournit à l'employeur les informations dont il dispose et qui sont de nature à permettre à celui-ci d'obtenir réparation du préjudice subi.

Art. 14. - En cas de panne d'un équipement utilisé par ⁽²⁾ le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite ou en cas de force majeure les empêchant d'effectuer leur travail, ceux-ci en informent immédiatement l'employeur.

Des modalités spécifiques peuvent être prévues comme des travaux de remplacement ou un retour temporaire dans les locaux de l'employeur.

Art. 15. - L'employeur prend les mesures, en particulier en matière de logiciels, assurant la protection des données utilisées et traitées par ⁽²⁾ le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite à des fins professionnelles.

L'employeur informe ⁽²⁾ le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite des législations et des règles de l'institution applicables pour la protection des données. Le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite doivent ⁽²⁾ se conformer à ces législations et à ces règles.

⁽²⁾ L'employeur informe en particulier le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite des restrictions mises à l'usage des équipements ou outils informatiques et des sanctions en cas de non-respect de celles-ci par le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite.

van diefstal, ⁽²⁾ verschaft de telewerker of de satellietwerker aan de werkgever de informatie waarover hij beschikt en die van aard is om deze werkgever toe te laten het herstel van de geleden schade te bekomen.

Art. 14.- ⁽²⁾ De telewerker en de satellietwerker brengen onmiddellijk de werkgever op de hoogte van een defect aan de door hen gebruikte apparatuur of van een geval van overmacht waardoor zij hun werk niet kunnen verrichten.

Er kan worden voorzien in specifieke regels zoals vervangende taken of een tijdelijke terugkeer naar de werkvloer van de werkgever.

Art. 15. - De werkgever neemt maatregelen, in het bijzonder ten aanzien van de software, zodat de bescherming van de gegevens die door ⁽²⁾ de telewerker en de satellietwerker voor professionele doeleinden worden gebruikt en verwerkt, gewaarborgd is.

De werkgever informeert ⁽²⁾ de telewerker en de satellietwerker omtrent de wetgeving en de in de instelling geldende regels inzake de bescherming van gegevens. De telewerker en de satellietwerker ⁽²⁾ moeten die wetgeving en regels naleven.

⁽²⁾ De werkgever informeert de telewerker en de satellietwerker in het bijzonder omtrent de beperkingen ten aanzien van het gebruik van IT-apparatuur of -faciliteiten en de sancties ingeval zij zich niet aan die beperkingen houden.

Art. 16. - L'employeur qui met en place le télétravail en informe au préalable le ministre qui a la fonction publique dans ses compétences et lui fournit en janvier de chaque année un rapport annuel complet sur le nombre de télétravailleurs, la durée du télétravail et tous renseignements utiles à l'évaluation globale du télétravail.

(1) Le rapport mentionne aussi toute modalité particulière quant à l'application du présent arrêté.

Art. 16. - De werkgever die het telewerk invoert informeert hierover voorafgaandelijk de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren en verschaft hem in januari van elk jaar een volledig jaarlijks rapport over het aantal telewerkers, de duur van het telewerk en alle inlichtingen nuttig voor de globale evaluatie van telewerk.

(1) Het verslag vermeldt tevens elke bijzondere modaliteit over de toepassing van dit besluit.