

25 AVRIL 2005. - Arrêté royal fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

25 APRIL 2005. - Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten.

ARRETE(S) MODIFICATIF(S)	WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)
<ol style="list-style-type: none">1. A.R. du 14.06.2007 (M.B. du 22.06.2007)2. A.R. du 15.03.2010 (M.B. du 23.03.2010)3. A.R. du 26.11.2012 (M.B. du 12.12.2012)4. A.R. du 29.01.2013 (M.B. du 04.02.2013)5. A.R. du 03.08.2016 (M.B. du 24.08.2016)6. A.R. du 16.12.2021 (M.B. du 01.02.2022)	<ol style="list-style-type: none">1 K.B. van 14.06.2007 (B.S. van 22.06.2007)2 K.B. van 15.03.2010 (B.S. van 23.03.2010)3 K.B. van 26.11.2012 (B.S. van 12.12.2012)4 K.B. van 29.01.2013 (B.S. van 04.02.2013)5 K.B. van 03.08.2016 (B.S. van 24.08.2016)6 K.B. van 16.12.2021 (B.S. van 01.02.2022)
COORDINATION OFFICIEUSE	OFFICEUZE COORDINATIE

Article 1er. -

Le présent arrêté est applicable aux services visés à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, ci-après dénommés services publics.

Art. 2. -

Pour être engagées par contrat de travail, les personnes doivent :

1° (6) remplir les conditions fixées à l'article 16, alinéa 1^{er}, 2°, 3°, 5° et 7° de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

2° être Belge lorsque les fonctions à exercer comportent une participation, directe ou indirecte, à l'exercice de la puissance publique et aux fonctions qui ont pour objet

<https://gcloudbelgium->

my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/2005-04-25
KB (indienstneming bij arbeidsovereenkomst).doc

Artikel 1. -

Dit besluit is van toepassing op de diensten vermeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, hierna genoemd overheidsdiensten.

Art. 2. -

Om bij een arbeidsovereenkomst in dienst te worden genomen, moeten de personen :

1° (6) voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 16, eerste lid, 2°, 3°, 5° en 7° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

2° Belg zijn indien de uit te oefenen betrekking een rechtstreekse of onrechtstreekse deelneming aan de uitoefening van openbaar gezag inhoudt en

la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat;

3° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études requis en vertu de l'article 16, alinéa 1^{er}, 6° ou de l'article 17, § 1^{er}, E et F de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité;

4° être lauréat d'un concours de recrutement ou d'une sélection comparative organisé par Selor pour les services publics et en cours de validité, correspondant au niveau de la fonction à exercer, ou, à défaut, être lauréat d'un test de sélection correspondant au profil de fonction.

(2) Le lauréat d'une sélection à laquelle le porteur d'un certificat de compétences génériques délivré conformément à l'article 16, § 2 du même arrêté a été admis, est assimilé au porteur d'un diplôme ou certificat d'études visé à l'alinéa 1^{er}, 3° pour les emplois relevant de la fonction pour laquelle la sélection a été organisée.

(4)(5) Dérogation de la condition de diplôme visée à l'alinéa 1^{er}, 3°, peut être accordée par le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions :

1° soit aux candidats porteurs d'un diplôme ou certificat d'études d'un niveau inférieur dans le cas d'une pénurie sur le marché du travail, après avis de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale;

2° soit, sur proposition du président du comité de direction ou de son délégué, aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle

werkzaamheden omvat strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat;

3° houder zijn van een diploma of een studiegetuigschrift dat vereist is krachtens artikel 16, eerste lid, 6° of artikel 17, § 1, E en F van voornoemd koninklijk besluit van 2 oktober 1937;

4° geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen of een vergelijkende selectie, door Selor voor de overheidsdiensten georganiseerd, met een niet verstreken geldigheidsduur en overeenstemmend met het niveau van de uit te oefenen functie of, bij ontstentenis, geslaagd zijn voor een selectietest die overeenstemt met het functieprofiel.

(2) De laureaat van een selectie voor welke de houder van een attest wordt aanvaard, dat getuigt van generieke competenties uitgereikt overeenkomstig artikel 16, § 2, van hetzelfde besluit, wordt gelijkgesteld met de houder van een diploma of studiegetuigschrift, zoals bedoeld in het eerste lid, 3° voor de betrekkingen die tot de functie behoren waarvoor de selectie georganiseerd werd.

(4)(5) Afwijking van de in het eerste lid, 3°, bedoelde diplomavooraarde kan door de minister tot wiens bevoegdheid Ambtenarenzaken behoort worden toegestaan :

1° hetzij voor de kandidaten die houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift van een lager niveau, in geval van schaarste op de arbeidsmarkt, na advies van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid;

2° hetzij, op voorstel van de bevoegde voorzitter van het directiecomite, voor de kandidaten die houder zijn van een attest dat getuigt van generieke competenties die buiten diploma zijn verworven en toegang geeft tot het niveau waarin zich de graad of

appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le Bureau de sélection de l'Administration fédérale et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance.

L'appel aux candidats fait mention de chaque dérogation.

Art. 3. -

Lors de l'engagement, priorité est donnée aux candidats qui ont un profil correspondant au profil de fonction exigé et qui sont lauréats d'un concours de recrutement ou d'une sélection comparative dont question à l'article 2, 4°.

... (3)

Art. 4. - (3)

Selor fournit au service public concerné une liste de candidats aptes.

Art. 5. - (3)

Le test de sélection visé à l'article 2, alinéa 1er, 4°, est organisé par Selor sur base du profil de fonction exigé.

Art. 6. -

L'article 2, 4°, n'est pas applicable aux personnes qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont engagées par contrat de travail dans un des services publics pour une même fonction ou une fonction équivalente.

Art. 7. -

[https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/2005-04-25 KB \(indienstneming bij arbeidsovereenkomst\).doc](https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/2005-04-25 KB (indienstneming bij arbeidsovereenkomst).doc)

de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie is georganiseerd, behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door het Selectiebureau van de Federale Overheid en zijn geldigheidsduur wordt bepaald op vijf jaar vanaf de datum van zijn aflevering.

In de oproep tot de kandidaten wordt elke afwijking vermeld.

Art. 3. -

Bij de indienstneming, wordt voorrang verleend aan de kandidaten waarvan het profiel overeenstemmend is met het vereiste functieprofiel en die geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen of voor een vergelijkende selectie waarvan sprake in artikel 2, 4°.

... (3)

Art. 4. - (3)

Selor bezorgt de betrokken overheidsdienst een lijst van geschikte kandidaten.

Art. 5. - (3)

De in artikel 2, eerste lid, 4°, bedoelde selectietest wordt door Selor georganiseerd op basis van het vereiste functieprofiel.

Art. 6. -

Artikel 2, 4°, is niet van toepassing op de personen die, op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, in een van de overheidsdiensten in dienst zijn met een arbeidsovereenkomst voor eenzelfde functie of een gelijkwaardige functie.

Art. 7. -

Le présent arrêté n'est pas applicable aux personnes engagées par contrat d'occupation d'étudiants ni aux jeunes travailleurs engagés en application de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

Dit besluit is niet van toepassing op de personen die in dienst worden genomen met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten en evenmin op de jonge werknemers in dienst genomen in uitvoering van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.